

Foto: Alcero/LPA



Luis Muñoz Villarroel, presidente de Fentess Magallanes.

Declaración de los Funcionarios Técnicos ha generado tensión en la interna del centro asistencial

Fentess acusa crisis laboral en pabellones, mientras que hospital y otros gremios respaldan a supervisor del área

El 28 de agosto, funcionarios del Centro de Responsabilidad de Anestesia y Pabellón del Hospital Clínico de Magallanes entregaron una carta a la dirección del centro asistencial.

En ella daban a conocer nueve puntos de trabajo que visualizaron a mejorar, respecto de su unidad, buscando generar cambios. Sin embargo, la falta de respuestas de dirección llevó a que desde la Federación Nacional de Asociaciones de Funcionarios Técnicos de los Servicios de Salud (Fentess) Magallanes, emitieran un comunicado haciendo pública la situación.

Este lunes citaron desde Fentess a un punto de prensa al interior del hospital para dar cuenta de lo publicado en su carta, además de atender las consultas de los presentes. El primer punto aclarado por el representante de Fentess, Luis Muñoz, fue que "la población puede estar tranquila que hasta la fecha de hoy no hay ninguna suspensión de los actos quirúrgicos. La actividad quirúrgica se va a mantener siempre en funcionamiento acorde a la capacidad que tenga respuesta la dirección del Hospital Clínico. Si el director en su calidad de titular no da respuesta favorable a lo que se ha solicitado, tendremos que escalar en acciones".

Según se les fue informado, el director está con feriado legal y llegaría el 26 de septiembre de vuelta a sus funciones. "El comprometió que apenas llegue en su calidad de titular va a tomar las riendas de este conflicto", complementa Muñoz. En tanto, la respuesta favorable que esperan y que fue ratificada el día de ayer por los funcionarios de Fentess, es la salida del supervisor de pabellón.

Lo anterior, argumenta Muñoz, se sustenta en una situación de clima laboral que se ha

deteriorado. "Desde el momento en que te cierran una puerta en la cara, te niegan el derecho a tu feriado legal, te lo postergan por más de una vez, dos o tres, o te lo siguen negando de manera continua. Son crisis laborales cuando hay incumplimiento a los programas de capacitación", expone.

Desde el Hospital Clínico, informaron que el diálogo se ha mantenido abierto y sostenido con todos los estamentos. Sobre la situación, indicaron que se está realizando "un análisis de la situación de manera interna para identificar áreas de mejora y asegurar una respuesta efectiva a las problemáticas emergentes".

En tanto, desde la interna del establecimiento, se sumaron otros dos gremios a expresar sus visiones de la materia, tanto la Federación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud (Fenpruss) como la Asociación de Enfermeras y Enfermeros (Asenf). En una declaración pública firmada por ambos gremios, dan su respaldo irrestricto al supervisor cuestionado: "El supervisor de Pabellón ha cumplido con sus responsabilidades de manera ejemplar y hacemos un llamado a las autoridades correspondientes para que tomen un rol activo en asegurar un ambiente de trabajo digno y respetuoso".

En esa línea, la presión apunta nuevamente a la dirección del establecimiento, ya que indican que "las acusaciones de falta de liderazgo y competencia" son permitidas por la dirección, lo que genera "un clima de desconfianza y desmotivación que no es beneficioso para nadie". **LPA**