



XINERLINK

## GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO CON SENSIBILIDAD LOCAL

LA COMPAÑÍA, QUE CUENTA CON OFICINAS Y PROFESIONALES A LO LARGO DEL PAÍS, MANTIENE UNA ESTRECHA RELACIÓN CON LA MINERÍA, SOBRE TODO EN EL ÁREA DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS TRANSITORIOS. TAMBIÉN ES FUERTE EN EL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN VINCULADOS A LA LEY DE INCLUSIÓN Y A LA EQUIDAD DE GÉNERO.

Un positivo balance de su participación en EXPONOR 2024—realizada entre el 3 y 6 de junio en Antofagasta— realiza XinerLink. “Pudimos tener muy buenas reuniones, muchas de ellas planificadas y algunas que surgieron espontáneamente. También nos llamó la atención la buena organización, que permitió que se diera paso a un ambiente muy propicio para los negocios”, cuenta el subgerente comercial de la compañía, Allan Álvarez Herrera.

XinerLink es una empresa con más de 30 años de experiencia y trayectoria en gestión de Recursos Humanos, procesos y tecnologías. Nacida bajo la unión de dos relevantes firmas del área—Xinergia Laboral y Link Humano— posee 18 sucursales en Chile, de las cuales 14 están en regiones. Además, dispone de una dotación aproximada de más de 12.000 trabajadores colocados en distintos proyectos a nivel nacional. Sus servicios se dividen en cuatro grandes áreas: Servicios Transitorios, relacionados con la disposición de personas a través de la Ley 20.123; Outsourcing, vinculada a externalización de procesos con equipos de trabajo; Business Process Outsourcing (BPO), que se refiere a la prestación de un servicio por nivel de producción; y Reclutamiento y Selección, el cual puede considerar desde la entrega de un filtro curricular, hasta la realización de una completa labor de *hunting* o búsqueda del candidato apropiado para un cargo. Como su nombre lo dice, este último segmento se dedica, básicamente, a la “caza” de talentos. “Dentro de Reclutamiento y Selección tenemos un servicio muy de-



1. Allan Álvarez, Subgerente Comercial Profesionales de XinerLink, quien estuvo presente en todas las jornadas de Exponor 2024.

2. Allan Álvarez y Mauricio Bahamonde, Gerente de Negocios Profesionales XinerLink atendiendo público durante Exponor.

3. Parte del equipo XinerLink en Exponor: Mauricio Bahamonde, Tomislav Vásquez (Supervisor Integral), Daniela Peralta (Jefa Sucursal Antofagasta), Victor Fabrega (Administrativo) y Allan Álvarez.



**“ACTUALMENTE**, tenemos varias operaciones con importantes empresas mineras. Sin duda, tenemos la capacidad de atender los más variados requerimientos tanto de productores como de subcontratistas del sector”, Allan Álvarez.



4



5



6



7

mandado, que tiene que ver con la Ley de Inclusión. En ese contexto, buscamos personas con discapacidad que sean idóneas para los cargos ofertados. Trabajamos fuerte también en equidad de género, donde hay una creciente preocupación por parte de nuestros clientes en el sentido de incorporar más mujeres en diversas labores productivas”, dice el ejecutivo.

### GRAN EXPERIENCIA EN MINERÍA

En cuanto a la minería, XinerLink –certificada como empresa B– ha trabajado con grandes organizaciones del sector, desde Arica a Punta Arenas. En el norte, donde el rubro está más concentrado, cuenta con oficinas en Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó y La Serena. “Hemos realizado un trabajo muy cercano con la minería, con gran énfasis en los servicios transitorios. Actualmente, tenemos varias operaciones con importantes empresas. Sin duda, tenemos la capacidad de atender los más variados requerimientos tanto de productores como de subcontratistas del sector”, expresa Allan Álvarez.

El ejecutivo destaca que “nuestro gran sello es que estamos presentes en las zonas de producción. Somos la única empresa de recursos humanos con 18 sucursales a nivel nacional, lo que nos ofrece una sensibilidad local muy alta. Esto es súper relevante para las organizaciones que buscan contratar talento local, como las mineras”. Esta cercanía también les permite acceder más rápidamente a perfiles muy específicos, a veces difíciles de encontrar.

“Somos el vínculo necesario entre la empresa y personas que buscan trabajo. Contamos con una gran base de datos de trabajadores, así como con un equipo de más de 40 psicólogos y analistas de reclutamiento y selección, además de colaboradores desplegados por todo el país, que nos ayudan a prestar un servicio de primer nivel”, cierra el profesional.



XinerLink  
 Allan Álvarez Herrera

56-9-7621 5663 / Mesa Central: 600 588 6000

allan.alvarez@XinerLink.cl, atencionalcliente@XinerLink.cl

www.XinerLink.cl

4. Mauricio Bahamonde, conversando sobre las propuestas de servicio de XinerLink.  
 5. Stand de XinerLink en Exponor 2024.  
 6. Daniela Peralta y Camila Siede (Consultora de Reclutamiento y Selección).  
 7. Stand de XinerLink en Exponor.