

PUBLIREPORTAJE



ProCleanMG: “nuestra gente, nuestro orgullo”

“Casi la totalidad de nuestros colaboradores provienen de las zonas donde tenemos nuestras faenas, y de ellos, más de un tercio de ellos provienen de pueblos originarios, lo que es un orgullo para nosotros como compañía, y en especial para mí persona como jefe de RRHH y descendiente de aymara”. De esta manera Mauricio Olguin, jefe de la sucursal de Antofagasta de ProCleanMG, empresa experta en aseo industrial minero, recordó su experiencia ejerciendo el mismo rol en esa firma en Iquique entre los años 2011 y 2013, función que luego mantuvo mediante otras empresas hasta el año 2021 en donde se reintegró a la empresa adonde se formó para liderar el área de RRHH de la zona norte de la empresa.

¿Cómo fue su experiencia en la Región de Tarapacá?

Yo soy nacido y criado en Iquique, de padres iquiqueños y abuelo aymara, me inicié laboralmente en el sector minero el año 2002, y en 2011 entré a ProCleanMG a hacerme cargo de todas las materias relacionadas con Recursos Humanos, incluyendo relaciones laborales y reclutamiento de colaboradores. Fuimos la primera empresa en especializarnos en aseo industrial minero, lo que conlleva a capacitar y formar a muchas personas en la operación de maquinarias y equipos para hacer labores de aseo industrial técnico, recuerdo que el año 2011 importamos el primer equipo para limpiar correas transportadoras en movimiento desde Australia, había mucha expectativa

El jefe de recursos humanos de la gerencia zona norte de ProCleanMG, compañía especializada en aseo minero desde hace más de 16 años y con sus inicios el año 2008 en Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, destacó la importancia de contratar vecinos de zonas donde se encuentran sus faenas como colaboradores, tal como lo hizo en Iquique hace algunos años.

entre los más jóvenes de poder operar con sistemas radiocontrolados como los videojuegos.

¿Cómo fueron esas relaciones laborales con gente de la región?

Excelentes, muchas veces conversamos con nuestros colaboradores sobre sus vidas familiar, experiencias en otros trabajos. Fue algo muy enriquecedor y en nuestro caso, al estar en la región de Tarapacá es vital entender las tradiciones y fiestas de los pueblos de donde provienen nuestro personal. Para poder liderar hay que tener empatía, y esto solo se logra comprendiendo de donde viene nuestro personal y sobre sus aspiraciones.

¿En qué está ProCleanMG actualmente?

Hoy ProCleanMG es líder en aseo industrial minero y tomamos mucho orgullo en eso, y uno de los planes que tenemos a corto plazo es volver a la zona, hoy nos encontramos en dos procesos de licitaciones con mineras importantes de la zona y esperamos poder volver a posicionarnos en Iquique como lo hicimos en nuestra formación hace ya más de 15 años atrás. Retomar lo que construimos en nuestro inicio y poder aportar como hoy lo hacemos en nues-

tras cuatro faenas con más de 500 trabajadores y 90 equipos sería un logro enorme para todo el equipo

¿Cuál es la importancia de que empresas como ProCleanMG prioricen a gente de las comunidades de las zonas donde están presentes a la hora de captar talentos?

Trabajar con personal local es clave y de suma importancia para nosotros, ellos conocen mejor que nadie las necesidades, sueños y aspiraciones de sus vecinos, y son ellos quienes logran comunicar lo positivo que es hacer minería sustentable y segura, como se hace en en faenas de nuestros distintos mandantes. Entendemos que hoy los requerimientos de la industria son otros que hace 15 o 20 años atrás, hoy día temas claves como lo es la inclusión femenina, economía circular y descarbonización, en nuestro caso particular las comunidades locales son muy importantes, ya que de ellas proviene gran parte de nuestro personal. Destaco que hace unos días, nuestro gerente general firmó un convenio con AMSA que busca fortalecer el lazo y compromisos en materias de inclusión y comunidades entre ProCleanMG y el grupo minero.

¿Cuáles son los elementos diferenciadores de ProCleanMG, además de su capital humano local en las zonas donde está presente?

La clave está en nuestra especialización, como segundo aspecto aspecto que diferencia a ProCleanMG es nuestra capacidad de innovación. Hemos desarrollado tecnología y procesos que nos permiten ser más eficientes en nuestras tareas de aseo industrial. Actualmente, contamos con dos patentes en proceso relacionadas con procesos exclusivos de limpieza industrial.

¿Qué otras ventajas competitivas tienen al momento de participar en una licitación?

ProCleanMG ofrece una estructura corporativa que tiene un equipo gerencial, áreas de apoyo y un back office sólido. Nuestra oficina administrativa y corporativa está en Santiago, y tenemos cuatro sucursales en tres regiones de Chile. Es importante destacar que ProCleanMG ofrece el respaldo de una empresa bien estructurada, más allá de un servicio local en una sola compañía minera. Hoy contamos con cuatro sucursales aparte de nuestras oficinas administrativas en Santiago, y en



la zona norte con dos oficinas, Calama y Antofagasta.

¿Qué tipo de innovaciones o tecnologías ofrece ProCleanMG en el área de aseo industrial?

En cuanto a innovación, ProCleanMG cuenta con una patente exclusiva para la limpieza y recuperación de pisos de túneles, y también con equipos robotizados para la limpieza de correas transportadoras en movimiento. Estos equipos, introducidos en Collahuasi y Los Pelambres hace más de diez años, han demostrado ser muy efectivos. Sin embargo, la verdadera fortaleza de ProCleanMG reside en su equipo humano y en su amplia experiencia. Recientemente, ganamos el “Premio del Consejo Nacional de Seguridad” año 2023 y “Excelencia en Prevención de Ries-

gos”, ambos muy importantes y un logro para toda la empresa. Logramos además más de 2.500.000 horas-hombre sin accidentes con tiempo perdido, lo cual es una estadística crucial que refleja la calidad y seguridad de nuestro servicio. Además, trabajamos con varios clientes importantes, como lo son EcoMetales, Komatsu y Antofagasta Minerals en dos de sus faenas. Nuestra experiencia y capacidad para aplicar tecnología han sido fundamentales para minimizar la exposición al riesgo de nuestros trabajadores. Pero insistiré siempre, nuestra gente es nuestro orgullo y es el motor detrás de los premios, innovación y resultados que hemos obtenido en el tiempo, sin ellos y sin el sentimiento de orgullo de ser parte de una industria clave en el desarrollo del país y la región, no seríamos lo que somos hoy.