

Economía & Negocios

7.000

empleos es lo proyectado por la seremi del Trabajo Sandra Quintana al unir los proyectos aprobados con los del el Plan Industrial.

FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

SEGÚN TERMÓMETRO LABORAL DE DICIEMBRE DEL OBSERVATORIO LABORAL BIOBÍO

Proyectos aprobados 2023-2024 concentran más de 3.400 empleos para Biobío

Edgardo Mora Cerda
edgardo.mora@diarioconcepcion.cl

De acuerdo con el Termómetro Laboral de diciembre del Observatorio Laboral Biobío, la Región lleva a noviembre de este año 26 proyectos de inversión aprobados en el Sistema de Evaluación Ambiental en la zona, entre octubre de 2023 y noviembre de 2024, que concentran 3.450 empleos.

La mayor parte de los 26 proyectos aprobados en el periodo mencionado, corresponden a un 30,7% al sector inmobiliario y un 26,9% al sector de Energía.

Acerca de la mano de obra que será requerida por los proyectos, el informe del Observatorio Laboral Biobío muestra que, tanto en su

Ámbito inmobiliario y Energía presentan más cantidad de proyectos aprobados. Informe también da cuenta de la mantención en brechas de género y de un nuevo indicador sobre duración del desempleo cifrado en 5,2 meses en el caso de los hombres y 7,1 meses en el de las mujeres.

construcción como en la operación, la mayor parte de los trabajadores requeridos serán del ámbito inmobiliario con 1.197 puestos de trabajo, mientras que pesca y acuicultura aportan 1.030 personas.

El documento, presentado en dependencias de la Seremi del Trabajo y Previsión Social, contiene, además, diversos indicadores en que

es posible observar la mantención de las brechas de género, entre los que está, también, un indicador nuevo. Se trata de la duración del desempleo, en que las cifras del trimestre agosto-octubre de 2024, indican que el tiempo promedio de duración del desempleo entre los desocupados en dicho periodo, fue de 6,2 meses.

Aquí existe una marcada brecha de género, ya que los hombres tienen una duración de desempleo de 5,2 meses, mientras que, en las mujeres, sube a 7,1 meses. Siempre en este mismo indicador, pero ahora, en relación con tramo etario y nivel educativo, se evidencia que personas entre 45 y 59 años tardan 8,4 meses (el máximo valor) y la enseñan-



FOTO: CEDIDA

za Técnica Superior Completa llega a los 7,8 meses.

Repunte en el sector de la construcción

Respecto de las cifras, Sandra Quintana, seremi del Trabajo y Previsión Social de Biobío señaló que "por primera vez, en el boletín del Observatorio Laboral, se vieron algunos proyectos que ya están funcionando en la Región y otros que están por comenzar, en un tramo que va desde 2023 y 2024 donde se ve un repunte en el sector de la construcción con proyectos inmobiliarios y, en total, al desagregar por sector económico nos encontramos con un total de más de 3.400 empleos que se estarían generando en la zona donde una parte de ellos ya están empleados y otros por comenzar lo que es consistente con que la ocupación ha ido creciendo en Biobío".

Requerida acerca de cómo inciden estos casi 3.500 empleos asociados al conjunto de proyectos de inversión, en el objetivo del Plan de Reforzamiento de la Industria, que busca generar alrededor de 4.700 puestos de trabajo, la jefa de la cartera del Trabajo y Previsión Social en la zona, expresó que "con estos proyectos de inversión principalmente el sector inmobiliario, se está, a lo mejor, dando respuesta a personas que no estaban vinculadas directamente con Huachipato, pero cuando hablamos del Plan Industrial para la Región, hablamos de nuevos proyectos que hoy día se están destrabando en algunos casos, por algunas tramitaciones pendientes y que, esperamos, dé como resultado, tanto en inversión pública como privada, la generación de más de 4 mil puestos de trabajo".

En línea con lo anterior, Sandra Quintana, planteó que "si unimos estos proyectos de inversión (del Termómetro Laboral) con lo que se viene con el Plan Industrial, vamos a tener más de 7 mil puestos de empleo. Algunas cosas no contempladas y adicionadas a este plan son, por ejemplo, la rueda de negocios que se realizará el 18 de diciembre, que tiene que ver con la llegada a Biobío de posibles inversiones que se hagan también desde Argentina a Chile que también puede generar más empleo y dinamismo a la economía regional".

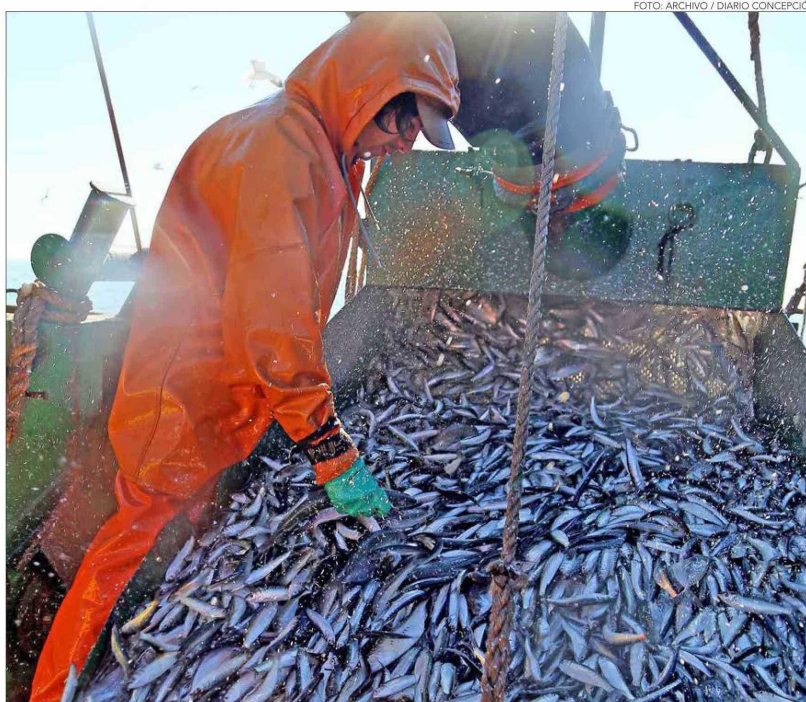


FOTO: ARCHIVO / DIARIO CONCEPCIÓN

Informalidad y brechas de género

Sobre las políticas para revertir la informalidad y brechas de género que muestran los indicadores analizados en el boletín del Observatorio Laboral, la autoridad del Ministerio del Trabajo en Biobío comentó que las diferencias de género se pueden ver como algo estructural tanto en la Región como en el país en general, "pero también hay que decir que, en el caso de las mujeres siguen apareciendo las mismas razones que tienen que ver con las responsabilidades de las mujeres tanto en los cuidados de la familia y crecimiento de los hijos. En función de eso es más complejo para las mujeres postular a un trabajo formal. Cuando una mujer busca empleo, siempre pregunta el horario y cuando es un varón, preguntan cuánto le pagarán", dijo.

Sobre las políticas públicas orientadas a disminuir las brechas de género, la seremi del Trabajo y Previsión Social destacó el programa Chile Cuida. "Tiene que ver en cómo logramos, de alguna manera, entregar una plataforma para que muchas mujeres sientan que el Estado las está apoyando en esta labor de crianza y eso tiene que ver también con la creación de más salas cunas financiadas desde el Estado para que las madres puedan dejar a sus hijos. También está el aumentar los

programas que vinculan a las escuelas con el cuidado de los hijos después del horario de clases que se llama programa 4-7 donde hay que aumentar estos programas por comuna".

Proyectos de ley

Otros incentivos asociados a una mayor participación laboral femenina son los proyectos de ley que apuntan a una mayor equidad salarial que están hoy en el Congreso donde ante un mismo rol que ejercen los hombres, puedan tener el mismo sueldo. "Queremos que las mujeres se reinseren en el mundo laboral pero no solo por un rato, sino que en forma permanente porque son fuerza de trabajo y no nos podemos dar el lujo, como país, de tener una fuerza de trabajo que esté en su casa, ni tampoco es sano que las mujeres mantengan colgados sus títulos, porque hay muchas que cuentan con sus profesiones pero que, lamentablemente, por el otro rol que cumplimos en la sociedad no pueden obtener un trabajo donde el llamado a las empresas es a tener perspectiva de género ante la disponibilidad de puestos laborales", afirmó.

Javier Castillo Cruces, analista cuantitativo del Observatorio Laboral Biobío precisó que el Termómetro Laboral de diciembre, consideró cifras del trimestre móvil agosto-octubre de 2024, donde la tasa de ocupación regional marcó un 51,2%, aumentando un 1% en 12 meses.

A su vez, el analista detalló que los sectores que más crecieron en los últimos 12 meses son los de enseñanza (13,9%) y construcción (19,3%). Respecto a este último, resaltó el hecho de ser una rama que no mostraba crecimiento y actualmente evidencia una leve alza, sumando 8.845 personas ocupadas más.

Por su parte, Luis Méndez, director del Observatorio Laboral Biobío acotó que "se muestra una tendencia a la estabilización de la tasa de desempleo, en torno al 8% durante este 2024. Lo óptimo sería bajarla hacia niveles de 6%. Ello demandaría elevar la actividad económica, vía inversión y otras medidas, por sobre el 2% esperado en estos meses. En la línea de lo expuesto, el Plan de Fortalecimiento Industrial derivado del cierre de Huachipato, sería una especial oportunidad para impulsar la inversión en la región y por esta vía bajar la tasa de desempleo".

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
 contacto@diarioconcepcion.cl