

EDITORIAL

Mujeres líderes

El martes se realizó la segunda versión del premio “Mujeres Líderes de Tarapacá”, instancia que este año relevó la trayectoria y el aporte realizado por 16 tarapaqueñas en distintas áreas del quehacer regional.

La distinción impulsada por el Diario La Estrella de Iquique y la colaboración de Teck Quebrada Blanca, Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, SQM, Zofri, la Asociación de Industriales de Iquique, Master Service, la Municipalidad de Alto Hospicio y el Casino Dreams, incluyó la publicación de 40 potentes historias de liderazgo femenino.

Es innegable que las mujeres aportan una perspectiva única y enriquecedora a las empresas y organizaciones. Los estudios lo demuestran y un ejemplo de ello son los resultados del informe Claves Ipsos, desarrollado en conjunto con la Fundación Generación Empre-

sarial (FGE), donde se describieron las opiniones y comportamientos de la ciudadanía en temáticas relacionadas con el liderazgo femenino, liderazgo ético y participación de



Es innegable que las mujeres aportan una perspectiva única y enriquecedora a las empresas y organizaciones”

mujeres en espacios profesionales.

Los resultados del trabajo dan cuenta que las mujeres en cargos directivos aportan perspectivas distintas y variadas (67%) y permiten diseñar mejores productos y servicios al incluir la perspectiva de género (63%), que las em-

presas ganan en mejor desempeño y mayor crecimiento (56%). Además, la presencia de mujeres líderes genera organizaciones más éticas e integras (55%) y una mayor credibilidad en los medios (48%).

Sin embargo, también revela la necesidad de contar con más mujeres en espacios profesionales, sobre todo aquellos ligados al mundo de las ciencias (60%), la alta dirección de empresas (59%), el deporte de alto rendimiento (58%), las Fuerzas Armadas (58%) y en los directorios de las empresas (57%).

El liderazgo femenino no es solo una cuestión de justicia, sino también de sentido común. Una sociedad que desperdicia el potencial de la mitad de su población se está privando de un valioso motor de desarrollo. Es hora de acelerar el paso y construir un futuro donde el liderazgo femenino sea la norma, no la excepción.