

Ignacio Javier Torres
 ignacio.torres@diarioatacama.cl

“La autonomía económica de las mujeres es la única manera de poder salir de los contextos de violencia y es por eso que son tan relevantes estas alianzas”. Con esas enfáticas palabras la seremi de Mujer y la Equidad de Género de Atacama, Fabiola Gallardo, se refirió al convenio que firmaron ayer la empresa Gold Fields y la organización no gubernamental Women in Mining Chile (WIM).

Es que el convenio busca ser una herramienta para materializar el compromiso central de WIM: “Chile, referente mundial en minería sostenible, diversa, inclusiva y con talento femenino”.

Así, la empresa minera que desarrolla en el país el proyecto Salares Norte, de oro y plata y ubicado en la comuna de Diego de Almagro, busca aumentar sus índices de participación laboral de mujeres, que ya superan el promedio de la industria.

LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN LA MINERÍA

En la actualidad, según los indicadores de Women in Mining, Chile cuenta con un 18% de participación femenina en la industria minera, una cifra que más que se duplicó en los últimos diez años, pasando del 7% en 2013 a la actual cifra, que es de este año.

En comparación con otros países mineros, Chile se encuentra en una posición de avanzada. Perú se mantiene hace años en el 7% de participación de mujeres en la minería, mientras que Canadá llega al 14%, Sudáfrica al 15% y Australia al 22%, una cifra que coloca a la potencia minera



AYER SE DESARROLLÓ EL HITO DE LA FIRMA DEL CONVENIO, QUE BUSCA PROFUNDIZAR LA LABOR QUE YA VIENE REALIZANDO GOLD FIELDS.

Buscan cumplir el anhelo de una minería con más mujeres

CONVENIO. Gold Fields y Women in Mining firmaron acuerdo de colaboración para visibilizar la presencia femenina en la industria minera y aumentar los índices de participación laboral, que a nivel país llegan al 18% y en esta empresa al 25%.

de Oceanía en el liderazgo mundial en la materia.

“Tenemos un gran sueño como directorio: Chile, referente mundial en minería con sostenibilidad, con diversidad, inclusión y talento femenino. No solo tenemos que ir a copiar, qué bueno copiar las buenas prácticas, pero también tenemos mucho, mucho que entregar”, señaló la directora de Women in Mining, Maritza Henríquez.

En ese marco, Gold Fields destaca por sus buenos números:

como empresa cuentan con un 25% de mujeres en su fuerza laboral, lo que supera el promedio de los países más avanzados en ese ámbito. “Pero no nos damos por satisfechos, queremos seguir incrementando el número de mujeres en nuestra organización”, planteó Verónica Valderrama, vicepresidente de Personas de Gold Fields Americas.

“Por eso, en todos los procesos que tenemos abiertos estamos invitando a más mujeres

a que participen de ellos y darles posibilidades de ascender dentro de la organización y de seguir incrementando nuestro número. 30% es la meta que tenemos, pero queremos superarla y creemos que es posible”, agregó la ejecutiva a nivel continental de la empresa minera.

Y con el fin de cumplir ese objetivo es que la empresa firmó el convenio con WIM Chile.

LOS DETALLES DEL ACUERDO

En concreto, la nueva alian-

za permitirá que las mujeres de Gold Fields puedan ser parte de la red de Women in Mining Chile, lo que conlleva una serie de beneficios orientados a la visibilización y valoración del rol de las mujeres en la industria minera.

Entre ellos se cuenta la participación en diversas instancias de formación; la posibilidad de acceder a becas para perfeccionamiento en el extranjero; y la membresía en actividades de networking, lo

Mujeres en la minería

- Chile cuenta con una participación del 18% de mujeres en la industria.
- Esa cifra aumenta al 21,8% en las grandes empresas mineras.
- A nivel mundial lidera Australia, que cuenta con un 22% de participación femenina en su industria minera.

que implica el contacto directo con otras profesionales de la industria para compartir experiencias, construir conocimientos y ampliar las redes de contacto.

Por otra parte, Gold Fields informará de las vacantes de empleo que tenga a WIM, de tal manera que más mujeres puedan postular y participar de los procesos de selección. Además, la compañía desarrollará diversas actividades para fomentar la participación femenina en sus labores.

Ante la firma del convenio, el gobernador regional de Atacama, Miguel Vargas, declaró: “tenemos que lograr que estos anhelos se transformen en la realidad, que lo que declaramos, lo que anunciamos, lo concretamos, lo materializamos y eso que se traduzca en cifras concretas y eso es lo que nos falta todavía en la minería. Así que felicitaciones por esta alianza, que sea una señal de que tenemos que acelerar el tranco en estas materias, generando condiciones de igualdad, de inclusión en todos los ámbitos, para que nuestra sociedad sea efectivamente equitativa”.