

Índice global del Foro Económico Mundial: Brechas de género en Chile mejoran en participación laboral y tienden a estancarse en empoderamiento político

Las redes laborales de las mujeres son más pequeñas que las de los hombres. "Basándonos en los datos actuales, tomará 134 años alcanzar la paridad total", dice el reporte.

El Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) estimó que Chile arrojó una mejora general en el índice que mide las brechas de género, tanto así que lo ubica como el 21º país con mejor desempeño entre 146 economías evaluadas.

Los mayores avances están en cada una de las áreas que evalúa el subíndice de participación económica y oportunidades: participación laboral, de ingresos y de acceso a posiciones de liderazgo. Se trata, en todo caso, de pequeñas variaciones respecto del panorama 2023.

En participación en el merca-

do del trabajo, se reduce la diferencia con los hombres, pero la brecha sigue siendo significativa. "Las mujeres participan un 72,9% de lo que participan los hombres", resume Francisca Pérez, investigadora de la U. Adolfo Ibáñez, que destaca estos resultados, aunque resalta que existe aún un espacio importante por recorrer en pos de una equiparidad. "El avance es muy lento", comenta.

El subíndice relativo a recibir un sueldo parecido por un trabajo similar muestra, por otro lado, un ligero retroceso relativo.

En cuanto al empoderamiento político, existe una cierta paradoja. El subíndice muestra a Chile como primero del mundo cuando se mide la paridad del gabinete ministerial, pero queda más atrás en representación política (parlamentaria). En general, aparece en un lugar muy destacado en la categoría política (12º del mundo), pero estancado respecto de sus puntajes previos.

Los 134 años y las diferencias en las redes

El informe del WEF ahonda

en las deficiencias globales para cerrar las brechas de género. Sí, existen progresos en relación con años previos, pero parecen más bien marginales.

"La falta de cambios significativos y generalizados desde la última edición efectivamente ralentiza el ritmo de progreso para alcanzar la paridad (de género). Basándonos en los datos actuales, tomará 134 años alcanzar la paridad total, lo que equivale a aproximadamente cinco generaciones más allá del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de 2030", dice el reporte global del WEF.

Basándose en distintos análisis de LinkedIn, en casi todas las economías analizadas (97%) los hombres tienen redes más grandes y dispersas que las mujeres. En dos de cada tres econo-



mías, los hombres crean nuevas conexiones a un ritmo más veloz que las mujeres. Las redes de las mujeres son más cerradas y limitadas a círculos más pequeños y más conectados entre sí.

Esta diferencia impacta directamente en las oportunidades profesionales y el acceso a información y recursos, dice el informe.

En 2024, según la evidencia recogida desde LinkedIn, las mujeres representan el 42% de la fuerza laboral global y solo el

31,7% de los altos directivos. "Los puestos de alto nivel siguen siendo poco accesibles para las mujeres, en términos globales, como lo ilustra la caída a la cima global: en 2024, el ascenso desde el nivel inicial a la C-suite está marcado por una diferencia de representación de 21,5 puntos porcentuales. Si bien las mujeres están cerca de ocupar casi la mitad de los puestos de nivel inicial, no llegan a representar solo una cuarta parte de los puestos de alta dirección", dice WEF.