

EMPLEABILIDAD Y RECONVERSIÓN LABORAL DE ADULTOS MAYORES

SEÑOR DIRECTOR:

En Chile, la integración laboral de personas mayores de 55 años es una necesidad urgente en un contexto de rápido envejecimiento poblacional. Con un porcentaje creciente de la población en edades avanzadas, la sostenibilidad de nuestro sistema laboral y económico depende de generar oportunidades inclusivas que permitan a estos trabajadores actualizar sus habilidades. A pesar de sus atributos profesionales y experiencia, muchos adultos mayores se ven excluidos del mercado laboral actual, marcado por la digitalización y el avance tecnológico.

Programas exitosos en el extranjero, como puede ser la formación gratuita para adultos sobre los 55 años en el Estado de Georgia, USA, han demostrado cómo la reconversión laboral, el "skilling" y "re-skilling", son métodos efectivos, equipándolos para sectores de alta demanda. Estos programas no solo potencian la empleabilidad de los

adultos mayores, sino que también promueven un entorno de aprendizaje continuo y adaptable, preparándolos para contribuir en una economía en constante cambio.

Chile podría adoptar estos enfoques mediante políticas públicas y alianzas con el sector privado, promoviendo así una economía más inclusiva y resiliente frente al envejecimiento poblacional, garantizando que la experiencia y conocimiento de estos profesionales continúe generando valor en nuestra sociedad.

Mario Herane

Vicerrector de Asuntos Globales y Desarrollo
Universidad Mayor