

EL 17 Y 18 DE ABRIL

CChC organizó el II Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción

El seminario destacó por sus aprendizajes, reflexiones y compromisos concretos, en los que distintas empresas se unieron para impulsar la sostenibilidad como un eje fundamental en el centro del negocio.

Más de 600 personas, de forma presencial y online, participaron en el segundo Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción (Enasoc), evento organizado por la CChC entre el 17 y 18 de abril que presentó prácticas sostenibles en el sector de la construcción.

La primera jornada comenzó con un recorrido por el Mercado Urbano Tobalaba (MUT), un espacio que desde su inicio ha incorporado principios de sostenibilidad en su diseño. En este recinto se destacó la contribución del Sello PRO, máximo reconocimiento que se les entrega a las empresas que se destacan por sus buenas prácticas establecidas por Compromiso PRO en medioambiente, innovación y productividad, trabajadores, comunidades, seguridad y salud laboral, gobernanza y cadena de valor. Siete pilares que definen un estándar para lograr una industria cada vez más sostenible, considerando el impacto ambiental, económico y social.

Alfredo Echavarría, vicepresidente de la CChC, destacó el compromiso y el esfuerzo que han hecho diversas empresas para obtener el sello e hizo un llamado a aquellas que aún no se han sumado. "Invito a quienes aún no están en el Sello PRO a que lo realicen, independientemente de su tamaño. Es la forma de ir un poco más adelante de lo que van las leyes y las exigencias para perdurar en el tiempo. Todos los testimonios de las empresas que tienen el Sello PRO son absolutamente satisfactorios y positivos".

La segunda jornada del evento, que se realizó en dependencias de la CChC, inició con las palabras del presidente nacional, Juan Armando Vucuña, quien destacó la alta convocatoria del encuentro como un claro indicador del compromiso que hay en el sector en estos temas. "La sostenibilidad es el soporte de todas aquellas acciones que nos permitan mantener nuestro trabajo en el tiempo, pensando en producir de

manera eficiente sin dañar nuestro entorno". Si desde la construcción ponemos como pilar fundamental podemos generar un gran impacto en el entorno, en el medio ambiente, la seguridad y la salud laboral, y la calidad de vida de las personas", afirmó Vucuña.

En el evento, se presentaron tres casos exitosos de sostenibilidad por parte de empresas que han sido reconocidas con el Sello PRO. La primera fue Andrea Oltz, gerente general de Thermikhaus, empresa productora e instaladora de aislamiento térmico en base a celulosa reciclada, quien sostuvo que: "En estos diez años hemos instalado más de 870 toneladas de cartón, que de otra manera, se habrían ido al vertedero. Por cada tonelada de cartón que se evita que se vaya al vertedero, se impide que 17 árboles se corten, que 1.800 litros de agua se desgasten. Lo más importante para nosotros es poder entregar la información a la industria de la construcción para que efectivamente este tipo de soluciones existan, se implementen y se ejecuten dentro de las obras de la construcción".

Tratacal fue otra de las empresas que presentó su experiencia en Enasoc. Su gerente general, Víctor Ramírez, compartió la estrategia de relacionamiento comunitario que realizó su organización dedicada al tratamiento de las aguas servidas en la ciudad de Calama tras el descontento de los vecinos y vecinas por los malos olores que generaba en la comunidad. Según comentó en su presentación, la empresa aplicó una estrategia de relacionamiento en tres etapas: comprender a la comunidad, entendiendo su dolor para hacerse cargo; crear una política de puertas abiertas, donde invitaron a las personas a conocer el proceso de aguas servidas con recorridos; y la tercera etapa fue reconocer que existe un vínculo, por lo que crearon fondos concursables, actividades deportivas, proyectos



Paula Urenda, gerente general de la CChC, junto a Conrad von Igel, gerente de Innovación y Sostenibilidad de la CChC, explicaron la historia de la sostenibilidad en el gremio y la forma de abordarla.



Parte del seminario "Valoración de la Sostenibilidad por Mandatos Privados" en el que participaron representantes de Colihualpa, Solfoa, Acora, Consejo Minero y Acción Empresas.



Rodrigo Mujica, gerente general de CyD Ingeniería, Andrea Oltz, gerente general de Thermikhaus, y Víctor Ramírez, gerente general de Tratacal, expusieron sobre casos de éxito en sostenibilidad que cuentan con el Sello PRO.

rente de Redes e Instrumentos de la gerencia de Redes y Territorios de Corfo, explicaron la incorporación del Sello PRO al Programa Fomento a la Calidad (Focal). Esta iniciativa entrega un incentivo a la implementación y certificación de normas técnicas de sistemas de gestión y de productos o protocolos reconocidos por Corfo como habilitantes para acceder a nuevos mercados. "Invito a cada una de las cámaras regionales de la CChC que se adheren a las distintas direcciones regionales de

Corfo, a los comités de desarrollo productivo, que son las dos formas que tenemos de trabajar en Chile, para que conversen con los directores y directores y que puedan disponibilizar también ellos, a través de fondos propios de Corfo o de los gobiernos regionales, convocatorias específicas para el instrumento Focal", dijo Pablo Díaz.

Por su parte, Alicia Olivares, destacó la iniciativa de la CChC, Sello PRO, debido a que es "un tema que hoy día es muy importante para agregar valor a las empresas en cuanto a la relación trabajadores-comunidad y con sus proveedores".



Juan Armando Vucuña, presidente de la CChC, dio la bienvenida a la segunda jornada del Encuentro Nacional de Sostenibilidad en la Construcción (Enasoc) 2024.

RECONOCIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS A SIETE EMPRESAS

La CChC estableció distintos pilares para impulsar el desarrollo de una industria sostenible. Estas buenas prácticas fueron reconocidas en siete empresas que representan cada uno de estos pilares: trabajadores, seguridad y salud laboral, gobernanza, cadena de valor, innovación-productividad, comunidades y medioambiente. La empresa Flesan Minería fue destacada por impulsar el programa Liga de las Estrellas, iniciativa que contribuye al pilar salud y seguridad laboral. Según explicaron desde la empresa, esta práctica es una herramienta de gestión preventiva que a través del reconocimiento laboral refuerza los valores de la organización y su cultura de seguridad de mutuo cuidado. En base al cumplimiento de parámetros se entregan estrellas que luego se publican en un panel de control, con el objetivo de informar y motivar a los trabajadores a sumar más estrellas y por ende adquirir más conductas seguras.

Más por Ti en torno a cuatro ejes: salud, vivienda, educación y conciliación trabajo/familia. La empresa Constructora Precon S.A. obtuvo su reconocimiento en el pilar gobernanza por el programa Manual Compromiso PRO, el cual les ha permitido impulsar, supervisar y controlar la sostenibilidad, abarcando todas las dimensiones del Sello PRO, para asegurar el desarrollo integral a mediano y largo plazo. Constructora El Sauce se adjudicó el reconocimiento en el pilar de productividad gracias al proyecto Buenas Prácticas e Innovación, cuyo objetivo principal consiste en diseñar y controlar la implementación de buenas prácticas, sino también en garantizar su efectiva adopción y replicación en las diversas áreas y procesos dentro de la organización. El programa Innovación, Propuesta de Valor, Integración Temprana, Industrialización le permitió a la empresa Sella Montajes recibir el reconocimiento en el pilar cadena de valor. Este programa le ha permitido a la empresa levantar oportunidades de valor para sus proyectos a través de la innovación y la integración temprana de todos sus actores claves.



Dentro del pilar comunidad, la empresa Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción destacó por el programa Generando Vientos, el cual han establecido, desde el 2019, un vínculo con la escuela básica Pedro Aguirre Cerda, de la comuna de Conchalí, promoviendo el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de las relaciones, además

de la mejora de infraestructura, apoyo psicosocial, conectividad y tecnología, cultura, entretenimiento, deportes y actividades extracurriculares. Grupo Ecovista fue la empresa reconocida en el pilar medioambiente por la implementación del Sistema Modular de Pretratamiento de Residuos de la Construcción. Este

programa facilita la gestión diferenciada de los residuos, promueve su revalorización al interior de la faena, optimiza su proceso para reducir volúmenes de acopio y facilita su registro y manejo para el traslado fuera de la obra, reduciendo sus indicadores en un 50%, comparado con el promedio nacional de 0.26 m3/m2 construido.

Empresas reconocidas por sus buenas prácticas en los siete pilares de sostenibilidad: Flesan Minería, Desarrollo Constructivos Axis S.A., Constructora Precon S.A., Constructora El Sauce, Sella Montajes, Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción y Grupo Ecovista.