

INDUSTRIA MINERA

MVC apuesta por la sustentabilidad recuperando minerales desde los relaves

Con un innovador modelo de economía circular, Minera Valle Central (MVC) lleva 32 años recuperando cobre y molibdeno desde los descartes mineros, tiempo en que la compañía ha ido transitando hacia una producción cada vez más limpia.

Hace más de 30 años que Minera Valle Central se encarga de recuperar cobre y molibdeno a partir del procesamiento de los relaves frescos y antiguos de la División El Teniente de Codelco. "Es un trabajo que comenzó en una época en que conceptos como economía circular, producción sostenible o valor compartido no estaban en la agenda de la industria minera. Los relaves eran vistos como un pasivo ambiental y no como una oportunidad para recuperar minerales a un costo competitivo", explica Christian Cáceres, gerente general de MVC, quien lleva más de 25 años en la compañía.

MVC fue pionera en esa labor y hoy destaca a nivel nacional y mundial en la producción de minerales a gran escala desde los desechos mineros. "Comenzamos en los años 90 con una operación muy pequeña de procesamiento de relaves frescos, recuperando cobre solo desde la fracción fina de los descartes. Con la experiencia adquirida, el negocio se fue expandiendo, pasando a recuperar cobre y molibdeno desde la fracción gruesa de los relaves frescos, y extrayendo y procesando relaves antiguos desde el tranque Cauquenes y embalse Colihues, depositados hace más de 40 años. Con innovación y perseverancia de-

sarrollamos este modelo de recuperación de minerales, que hoy es una alternativa real de sustentabilidad para la industria", asegura Cáceres.

Según explica el gerente general de MVC, la innovación y la mejora continua han sido el sello de esta compañía, que inició sus operaciones con 50 trabajadores y un mínimo de contratistas hace ya tres décadas, y que hoy da trabajo a más de 1.000 personas, mayoritariamente de la Región de O'Higgins. MVC cuenta con un contrato de maquila con Codelco Chile, donde la compañía recupera alrededor de 28.000 toneladas de cobre que son entregadas a la División El Teniente, pasando a ser parte de su producción.

MEJORA CONTINUA

El principal accionista de MVC es Amerigo Resources, una sociedad de inversiones canadiense, que transa en la bolsa de valores de Toronto. Desde su llegada, en 2003, la firma ha materializado inversiones por más de US\$300 millones, que han sido fundamentales para robustecer el modelo de negocios de MVC y avanzar hacia una producción más limpia y amigable con el

medioambiente. Destacan, entre ellas, la incorporación de los relaves antiguos al proceso de producción, la ampliación de la planta de molienda, la construcción de la planta para el tratamiento de la fracción fina de los relaves de Cauquenes y la instalación de recuperadores de agua industrial de gran tamaño, abasteciendo y reciclando a los procesos de la minera.

El gerente general de MVC explica además que con el fin de mejorar los procesos productivos e incorporar mayores eficiencias en el uso de la energía, en 2020 la minera recibió la certificación en gestión energética, bajo la norma ISO 50001, por parte de la certificadora española Aenor, que acaba de renovar el certificado hasta 2027. "Las medidas de ahorro implementadas no solo nos han ayudado a avanzar en eficiencia energética, sino que también nos han permitido generar un círculo virtuoso y transformador en nuestra cultura organizacional. Conceptos de eficiencia, mejora conti-

nua y producción sostenible, hoy forman parte de nuestro trabajo diario, lo que ha sido tremendamente enriquecedor", afirma Christian Cáceres.

Actualmente, de todas las energías utilizadas en la operación de MVC, el 95% proviene de fuentes renovables, las que son suministradas por Enel y certificadas por las firmas I-REC y Renova. Solo el 5% corresponde a combustibles fósiles. Los consumos de electricidad y combustibles son informados a través de la plataforma Sibne, que opera bajo la Ley de Eficiencia Energética (Ley 21.305). Además, la firma cuenta con un gestor energético y un sistema de gestión de energía aprobado por el Ministerio de Energía y la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC).

MVC también se ha preocupado de disminuir el consumo de agua, que es un muy intensivo en la minería. Actualmente, el 83% del consumo hídrico de los procesos proviene de la recuperación de agua des-

de los relaves.

El anhelo de esta firma, que pertenece al sector de la mediana minería, es producir cobre cada vez más limpio, con los estándares de la gran minería. "Estoy seguro que lo vamos a conseguir. El material que procesamos proviene exclusivamente de la mina El Teniente, que desde 2023 tiene la certificación de Copper Mark, que es el Standard Leader de Sustentabilidad para los productores primarios de cobre. Nuestra operación es 100% circular y hacemos un uso cada vez más eficiente de la energía y el agua. Además, operamos con un sistema de gobernanza y sostenibilidad que incorpora las mejores prácticas de gobierno corporativo, pues nos interesa seguir avanzando en un marco total de responsabilidad legal, ambiental y social. En todo lo que hacemos, desde lo más mínimo, la seguridad del equipo humano y el cuidado al medio ambiente están por sobre cualquier meta productiva", concluye Cáceres.



"Con innovación y perseverancia desarrollamos este modelo de recuperación de minerales, que hoy es una alternativa real de sustentabilidad para la industria".

Christian Cáceres, gerente general de MVC.



Planta RAI de MVC.



Minera Valle Central está ubicada en Requínoa, en la Región O'Higgins.

MEDIOAMBIENTE Y LA COMUNIDAD

- Para el cuidado del medioambiente, Minera Valle Central (MVC) neutraliza sus emisiones usando técnicas de supresión de polvo y humectación en la industria agrícola e impulsa activamente la conservación de la Avellanita bustillosii, un arbusto endémico en peligro de extinción.
- En cuanto a sus relaciones comunitarias, MVC promueve un diálogo constructivo con los vecinos de Gultro, Olivar y Requínoa, apoyando desde su plan de relacionamiento en el desarrollo de becas, programas para niños y adultos mayores, talleres de alfabetización digital y finanzas personales, así como otras iniciativas de capacitación y empleabilidad.