

Sindicatos en colegios privados: la importancia del diálogo

Las comunidades escolares tienen características especiales que las distinguen de otras organizaciones. Así, aunque los colegios particulares pagados operen en Chile bajo una lógica de mercado, son entidades muy diferentes a una fábrica o una empresa de retail.

Por eso la participación de sus funcionarios en la toma de decisiones con respecto al servicio que ofrecen es fundamental: los profesores, por ejemplo, son los especialistas en ello, y para mejorarlo es indispensable dar peso a su opinión. También es sabido el aumento del estrés laboral en trabajadores del rubro, lo que repercute en la forma-

ción de futuros ciudadanos.

He ahí la importancia de los sindicatos, pues desempeñan un rol crucial en la defensa de los derechos laborales y así en la calidad educativa. Por tanto, abrir espacios de diálogo entre los sostenedores de los colegios particulares y sus sindicatos es algo imperativo en una sociedad democrática. Lamentablemente, no son muchas las herramientas legales que lo garantizan, razón por la cual muchas veces los empleadores no muestran la voluntad deseada para ello. Es lo que ha sucedido últimamente en varios establecimientos privados del país, donde se dilatan respuestas a solicitudes, se eluden las necesarias re-

uniones con los representantes de los funcionarios o simplemente se toman decisiones sin consultarles, aunque tengan efectos negativos en sus condiciones laborales.

Es de esperar que los sostenedores de colegios privados en Chile tomen conciencia de la relevancia que esto tiene para la educación escolar y así trabajen en conjunto con los sindicatos, pues considerar la voz de sus trabajadores puede mejorarla para bien de toda la comunidad.

María José Andrade
Doctora en Economía, Empresa y Derecho
Presidenta del Sindicato del Colegio
Sankt Thomas Morus