

# La participación de las mujeres en la minería llega al 21,8% en 2024

Última medición del primer semestre refleja sostenido aumento de inclusión femenina en faenas.

La participación de mujeres en empresas mineras ha mantenido una tendencia al alza, mostrando una aceleración del crecimiento a partir de 2018 hasta la última medición correspondiente al primer semestre de 2024.

Esto lo advierte el último monitoreo de 'Participación de Mujeres en la Gran Minería Chilena', elaborado por la Alianza CCM-Eleva con reportes de 11 empresas mineras, que representan el 95% de la producción de cobre a nivel nacional.

El análisis advierte que en los últimos cinco años, este in-

dicador aumentó en 12,9 puntos porcentuales, pasando de 8,9% en 2018 a 21,8% considerando los datos hasta mayo 2024. Esta última cifra corresponde a un total de 11.061 mujeres trabajando en empresas mineras.

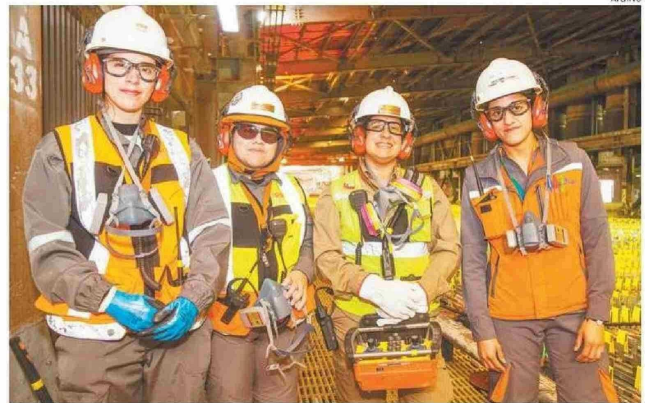
Al desagregar los resultados por empresa, el estudio determina que la máxima participación de mujeres alcanzada por una empresa minera llega a 41,9%, en tanto la mínima participación registrada corresponde a 8,6%.

Asimismo, las empresas proveedoras socias de Aprimin registran un incremento sostenido y rápido en la parti-

cipación laboral de la mujer desde su primera observación, pasando de 7,7% en 2014 a 19,0% en el 2021 (incremento de 11,3 puntos porcentuales en siete años).

A partir del 2022, el indicador de los proveedores se ha mantenido estable en torno al 18%, determina el monitoreo CCM-Eleva.

Al considerar la contratación de mujeres por parte de las empresas mineras, es decir, el porcentaje de mujeres contratadas respecto al total de trabajadores con menos de seis meses de antigüedad, existe una evolución positiva hasta diciembre 2023, donde re-



gistra un 47,4% de contratación de mujeres.

Durante el primer semestre de 2024, el indicador disminuyó a 38,6%, es decir, una de cada 3 personas contratadas fueron mujeres. Esto representa una contratación de 789 mujeres durante primer semestre del 2024.

Natalia Morales, gerente del Consejo Competencias Mineras (Alianza CCM-Eleva), manifestó que la participación laboral de mujeres en minería

ha venido creciendo sostenidamente, triplicándose en la última década, llegando a 21,8% este año.

"Esto refleja los esfuerzos que se han venido haciendo a nivel sectorial y que nos permite afirmar con orgullo que más de 11.000 mujeres se encuentran trabajando en compañías mineras actualmente, casi 800 de ellas fueron contratadas en este primer semestre", destacó.

La ejecutiva destacó que

este ritmo profundiza el desafío de aumentar el talento femenino disponible.

Destacó que "las tasa de contratación de mujeres bajó respecto al indicador anterior, pasando de 1 de cada 2 a 1 de cada 3 contrataciones. También vemos con preocupación las cifras de participación de mujeres en la matrícula de carreras y especialidades afines a la minería, que se encuentran estancadas en 14% desde hace más de 5 años".