

Inclusión y diversidad

Mujeres avanzan a paso firme en la industria minera



Por:
Richard Araya,
gerente general
Sociedad
Nacional de
Minería
(SONAMI).



En la última década, la minería ha duplicado la participación de mujeres, reflejando los esfuerzos efectivos para avanzar hacia una mayor equidad de género. Este progreso no solo ha generado ambientes más productivos y sostenibles, también ha impulsado la innovación y eficiencia. Alcanzar una participación femenina del 18% es un hito histórico que nos aproxima a los estándares de países líderes en minería como Canadá y Australia. Sin embargo, aún tenemos el desafío de incrementar la contratación en todos los niveles del sector.

Para abordar estos desafíos, han surgido diversas iniciativas públicas y privadas. Las empresas están adoptando buenas prácticas internacionales que han demostrado

éxito en otros países, permitiendo un incremento significativo de participación. Sin embargo, persisten retos importantes, como facilitar el acceso de las mujeres a cargos gerenciales y garantizar la conciliación entre la vida laboral y familiar. Muchos prefieren los turnos 7x7, que, aunque requieren una semana fuera del hogar, ofrecen más tiempo de calidad con sus familias.

La Comisión Nacional de Productividad ha señalado que la entrada de la mujer en el mercado laboral no ha sido acompañada por una redistribución equitativa de las tareas domésticas entre hombres y mujeres. A pesar de esto, las nuevas generaciones muestran una tendencia hacia una mayor igualdad en la distribución de responsabilidades en el hogar y en el trabajo. Es alentador ver cómo las nuevas generaciones están rompiendo con las tradiciones y redefiniendo los roles de género, creando un entorno más equilibrado y justo.

Es relevante que las empresas mineras están implementando programas de mentoría para impulsar a las mujeres a roles de mayor responsabilidad. Estos programas no solo ofrecen apoyo y orientación, también ayudan a construir una red sólida de mujeres líderes en el sector. Desde una

perspectiva de política pública, es crucial reducir las barreras de entrada al mercado laboral, proporcionando mayor flexibilidad. Iniciativas como la reducción del costo de entrada al mercado laboral y la creación de horarios más adaptables son pasos esenciales para alcanzar una verdadera igualdad de oportunidades.

En el ámbito público-privado, la Agenda Mujer ha dado lugar a la Mesa Mujer y Minería, una colaboración entre el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y el Ministerio de Minería, junto con las principales empresas y gremios del sector. Esta iniciativa busca aumentar la participación laboral femenina, mejorar las condiciones laborales y promover a más mujeres en roles de liderazgo.

Recientemente, hemos suscrito el Compromiso por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer en la Industria Minera, una iniciativa de la Mesa Nacional Mujer y Minería. Este esfuerzo reunió a 46 actores clave del sector, incluyendo empresas mineras y proveedoras, representantes sindicales, de la sociedad civil y del sector público, para iniciar la implementación del Convenio 190 de la OIT. Este convenio es la primera norma internacional del trabajo que establece un

marco para prevenir, remediar y eliminar la violencia y el acoso en el ámbito laboral, especialmente por razones de género.

Además, es vital reconocer que la diversidad y la inclusión no son solo cuestiones de justicia social, sino también de competitividad económica. Estudios han demostrado que las empresas con mayor diversidad de género tienden a ser más innovadoras y rentables.

La participación creciente de mujeres en la minería es una señal positiva de cambio, pero debemos continuar trabajando juntos para superar los desafíos. Con el compromiso continuo de la industria, los gobiernos y la sociedad, podemos construir un futuro más equitativo y próspero para todos.



Foto: Freepik