
Deterioro mercado laboral

● Es relevante que el nuevo Índice de Condiciones del Mercado Laboral (ICML) considere la “Calidad del Empleo y Eficiencia del Mercado Laboral”. Se entiende que, por un lado, la calidad se asocia a condiciones de trabajo que cumplan con todas las normativas vigentes –dentro de lo que se conoce como empleo formal asalariado– y, por otro, un mercado laboral eficiente, lo que implica la adecuada asignación del factor productivo trabajo entre los distintos sectores económicos del país, utilizando al máximo las habilidades y talentos de las personas (capital humano).

Claramente, en Chile, desde mucho antes de la pandemia, no se observa una mejora en estas deseables dimensiones. Es más, se han visto deterioradas tras la pandemia. Prueba de ello es el crecimiento sostenido de la informalidad, que alcanza niveles en torno al 30% en promedio a nivel país.

A esto se suma una ineficiencia en el uso de los factores productivos. Pese a que en la última década ha aumentado la calidad del capital humano, paradójicamente, en el mismo período se ha registrado una caída de la productividad del país, con una tasa promedio anual del 3%, según datos de la CNEP.

Este es un escenario preocupante que debe ser abordado con urgencia

para que el mercado laboral pueda salir de su deterioro.

*Guillermo Riquelme,
académico U. Autónoma de Chile*