

Empleabilidad y sueldos de los informáticos

Institución	Nombre carrera	Empleabilidad	Ingreso promedio
U. Técnica Federico Santa María	Ingeniería Civil Informática	95,9%	\$2.500.000 a \$3.000.000
Universidad de Chile	Ingeniería Civil en Computación	91,0%	\$2.500.000 a \$3.000.000
Universidad de Santiago de Chile	Ingeniería Civil en Informática	93,2%	\$2.500.000 a \$3.000.000
Universidad Tecnológica Metropolitana	Ingeniería Civil en Computación mención Informática	94,1%	\$2.400.000 a \$2.500.000
Universidad Diego Portales	Ingeniería Civil en Informática y Telecomunicaciones	88,9%	\$2.400.000 a \$2.500.000
Universidad de Santiago de Chile	Ingeniería de Ejecución en Computación e Informática	94,8%	\$2.200.000 a \$2.300.000
Universidad Mayor	Ingeniería Civil en Computación e Informática	88,1%	\$2.200.000 a \$2.300.000
Pontificia U. Católica de Valparaíso	Ingeniería Civil en Informática	88,4%	\$2.100.000 a \$2.200.000
Universidad de Concepción	Ingeniería Civil Informática	92,7%	\$2.000.000 a \$2.100.000
Universidad Andrés Bello	Ing. en Computación e Informática y de Gestión Informática	90,4%	\$1.900.000 a \$2.000.000
Universidad del Bío-Bío	Ingeniería Civil en Informática	87,7%	\$1.800.000 a \$1.900.000
Universidad Católica del Norte	Ingeniería Civil en Computación e Informática	83,5%	\$1.800.000 a \$1.900.000
Pontificia U. Católica de Valparaíso	Ingeniería de Ejecución en Informática	86,0%	\$1.600.000 a \$1.700.000
Universidad del Bío-Bío	Ingeniería de Ejecución en Computación e Informática	81,5%	\$1.400.000 a \$1.500.000
U. Tecnológica de Chile Inacap	Ingeniería en Informática	76,1%	\$1.400.000 a \$1.500.000
Universidad de Talca	Ingeniería en Informática Empresarial	75,9%	\$1.300.000 a \$1.400.000
Universidad de Talca	Ingeniería Civil en Computación	100%	s/i
Pontificia U. Católica de Chile	Ingeniería Civil de Computación	90,6%	s/i
Universidad Adolfo Ibáñez	Ingeniería Civil en Informática	94,5%	s/i
Universidad Católica del Maule	Ingeniería Civil Informática	89,8%	s/i
U. Tecnológica Metropolitana	Ingeniería en Informática	89,6%	s/i
Universidad Andrés Bello	Ingeniería Civil Informática	86,0%	s/i

Fuente: Mifuturo.cl.

Trabajo hay: en varios planteles sus egresados lucen una empleabilidad que roza el 100%

Cuánto ganan los informáticos según su universidad de egreso

BANYELIZ MUÑOZ

Las tecnologías de la información (TI) mejoran la productividad y competitividad de las industrias: por eso los informáticos son cada vez más cotizados en el mercado laboral. Empresas de todo tipo invierten cada vez más recursos para garantizar la seguridad de la operación de sus datos, optimizar procesos y dar una mejor atención a sus clientes.

Según datos de la plataforma de empleo Chiletrabajos.com, este es uno de los rubros mejor pagados y con mejor salida laboral. La tabla que acompaña esta nota -del portal Mifuturo.cl del Mineduc- muestra los sueldos y la empleabilidad de estos profesionales según la universidad en la que obtuvieron su título profesional.

Los planteles con los ingresos más altos registrados son la U. Santa María, U. de Chile y la U. de Santiago, con sueldos promedio sobre los \$2,5 millones a cuatro años del egreso. Le siguen la UTEM y la U. Diego Portales (sobre \$2,4 millones prome-

dio). La empleabilidad de estas carreras también es alta: en la U. de Talca, por ejemplo, la Ingeniería Civil en Computación alcanza al 100% y otros nueve planteles están sobre el 90%. "El sector TI ofrece muchas ofertas laborales debido a la creciente demanda de profesionales especializados", confirma Carlos Henríquez, director comercial de la empresa de recursos humanos SOS Group.

Por ejemplo, dice, si una empresa participa de un evento estilo Cyberday, es clave para ser competitiva que tenga habilitada una buena plataforma de e-commerce. O bien, que un banco tenga buena inversión en seguridad para proteger los dineros de sus clientes.

"Hoy la diferencia entre una compañía y otra es principalmente la innovación tecnológica: las empresas están dispuestas a invertir muchos recursos y a incorporar a los mejores profesionales para que

ayuden a desarrollar y crear innovación para posicionarse en el mercado", fundamenta.

En los últimos años, destaca, los distintos planteles ampliaron su oferta académica en esta área. "Actualmente cuesta menos encontrar profesionales TI que a inicios de la pandemia; eso tiene que ver con que muchas universidades se están dedicando a impartir este tipo de carreras. Ya hay muchos profesionales jóvenes que se están incorporando al mercado laboral que vienen con preparación en área tecnológica de última generación", subraya.

¿Qué tipo de profesionales del área TI busca el mercado?

"Los cargos profesionales que tienen mayor cantidad de ofertas laborales son consultor TIC, digital product manager, administrador de sistemas, desarrolladores, especialistas en ciberseguridad e ingenieros en robótica. También programadores, scrum master, data scientist y arquitectos de software. Estos cargos TI hace años venían con buenos sueldos, pero se incrementaron luego de la pandemia, sobre todo cuando se aceleró la digitalización de las empresas y se requirieron más especialistas".

¿Qué industrias los requieren?

"La mayoría de los sectores industriales y económicos del país requiere de estos profesionales, pero primero hay que destacar a las empresas que

desarrollan software. Segundo, las empresas de retail que deben estar a la vanguardia en tecnología por el e-commerce y las ventas Cyber, que cada vez son más frecuentes. También la banca, principalmente para desarrollo de aplicaciones y ciberseguridad. Además tienen altos requerimientos de cargos TI la minería y el Estado o el sector público".

Formación continua

Una mirada similar tiene Álvaro Parredes, ingeniero data scientist de Data Observatory: "La proliferación de sensores, como la internet de las cosas, ha ampliado la recopilación de datos tanto para usuarios como para entidades públicas y privadas. Esta vorágine de información ha generado una creciente demanda de profesionales capaces de operar y coordinar eficientemente estas tecnologías".

"Esto se traduce en una necesidad de perfiles especializados que, debido al constante cambio tecnológico, suelen escasear debido al tiempo de formación: usualmente requieren formación continua. Los altos salarios de estos roles se justifican tanto por esta escasez como por la responsabilidad asociada, especialmente en áreas críticas como la salud y la seguridad, incluida la ciberseguridad, donde un fallo puede tener consecuencias económicas graves e incluso fatales", argu-

"La tecnología se ha convertido en un área clave en la competitividad de las empresas", afirma especialista en recursos humanos.

