

Filtran comunicación interna

Asociación de Funcionarios de Cultura denunciaron a seremi por la Ley Karin

A través de portales de medios regionales se dio a conocer un comunicado que firmaría la Asociación Nacional de Funcionarias y Funcionarios del Ministerio de las Culturas (Anfucultura), respecto de una situación de maltrato laboral acaecida en los últimos días. La Prensa Austral se contactó con el gremio, indicando que se trataba de una comunicación interna, pero que los hechos son verídicos y que por lo mismo se interpuso una denuncia tras la descompensación que sufrió una funcionaria, quien llegó hasta la Mutual de Seguridad por la situación vivida.

El episodio que afectó a la funcionaria fue definida por el gremio como la gota que rebalsó el vaso y desencadenó los comunicados que realizaron hacia el resto de funcionarios de las Culturas de las distintas reparticiones de la Región de Magallanes, para dejar constancia de los hechos e informar de las acciones que se han tomado.

Según comentó el director regional de Anfucultura, Cristián Cañete, la funcionaria se descompensó luego de tratos indignos en su contra y requirió su traslado a la Mutual de Seguridad, quienes

hicieron ver que los hechos denunciados revestían mérito para informarlos por Ley Karin. De este modo, la denuncia se realizó a través de los canales internos de la institución, informando al nivel central, a la Asociación Nacional de Empleados Fiscales (Anef), y esperan que los hechos se investiguen y se apliquen las sanciones según corresponda.

Por otro lado, pese a que esta situación fue la que rebalsó el vaso y produjo la denuncia y posterior difusión de la información, describen que los tratos han sido "sistemáticos dentro de la institución", los cuales se caracterizan por "degradar las condiciones laborales de una persona, vulnerar sus derechos y su dignidad".

El mensaje que emite Anfucultura busca que el superior jerárquico de la repartición regional de Culturas, la Subsecretaría de las Culturas y las Artes, tomé medidas que puedan subsanar este tipo de actuaciones. Cristián Cañete hace el llamado de que como gremio se mantienen abiertos al diálogo y buscan que la institucionalidad funcione como corresponde, poniendo como centro el respeto hacia las relaciones y actuaciones laborales.