

CATALINA MUÑOZ-KAPPEL

Tienen distintas formaciones y especialidades, algunas han trabajado en el sector privado y público, mientras que otras han dedicado su vida laboral a la investigación. Lo que tienen en común es que son decanas de una facultad de economía y varias de ellas son la primera mujer en ocupar este puesto.

Cinco decanas exponen su visión sobre los desafíos que existen para que más mujeres se dediquen a la economía. Pese a que esta es un área que ha sido tradicionalmente dominada por hombres, las decanas dan cuenta de que en el pregrado —y en algunos casos, en posgrados— ya han alcanzado igual proporción de hombres que de mujeres, o están muy cercanas a hacerlo. Así, muestran que quedó atrás la realidad de ser pocas o la única mujer en una sala de clases de economía.

Los desafíos ahora están en otro momento de la vida laboral de las economistas. Las profesionales dan cuenta de una falta de referentes de académicas, una complejidad para escalar a mandos altos y la dificultad de compatibilizar una familia con el desarrollo de la vida laboral, cuando gran parte del cuidado aún recae en las mujeres. Así, la principal problemática se da cuando las economistas avanzan en su vida laboral.

Sin embargo, aún quedan desafíos en la etapa universitaria, especialmente en las universidades fuera de Santiago. Debido a que muchas de las decisiones económicas se toman en la capital del país, las decanas de facultades de economía en regiones ven una dificultad en interesar a las mujeres, y también a los hombres, por la economía.

A esta situación se suma una percepción de que las habilidades matemáticas de los estudiantes se han ido debilitando, por lo que resulta difícil atraerlos a una especialidad que tiene gran base en dicha disciplina.

**La visión de las decanas sobre la economía**

■ Karin Jürgensen, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes: "Las empresas han avanzado muchísimo en buena gobernanza. A nivel país (el sector público) no ha avanzado con la misma velocidad en que ha mejorado la gobernanza del ámbito empresarial".

■ Jaqueline Gómez, decana de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Finis Terrae: "Chile es un país muy especial, en términos del desarrollo de su proyecto económico. No cabe duda de que se hicieron muchas cosas bien con las liberalizaciones y las privatizaciones. Ahora, las tasas de crecimiento no están reflejando la realidad de lo que se esperaba, sobre todo con este nuevo gobierno".

■ Paulina Sanhueza, decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales de la Universidad de la Frontera: "Crecer a esas tasas que son relativamente bajas tiene repercusiones profundas en la calidad de vida de las personas, en los salarios, en el tipo de trabajo que se genera y en recaudación tributaria. Si los ingresos no crecen mucho, eso muchas veces imposibilita adoptar políticas públicas que puedan abordar lo que la ciudadanía hace mucho tiempo viene reclamando".

■ María Teresa Blanco, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso: "Estamos en una economía muy frágil, somos un mercado muy pequeño. Cuando tenemos un Estado que cambia el rumbo, la carta de navegación de un lado por otro, hace que la economía sea más inestable".

■ María Haydée Fonseca, decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule: "Las tasas de desempleo, si bien han mostrado mejoría desde los picos alcanzados durante la pandemia, aún representan un desafío importante. Ahí, si hacemos un análisis por género, vemos que para las mujeres es especialmente un desafío".

Paulina Sanhueza, decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales de la Universidad de la Frontera.



**PAULINA SANHUEZA (UFRO):**  
**"FALTAN MENTORAS EN EL ÁREA DE ECONOMÍA"**

Como decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales de la Universidad de la Frontera, Paulina Sanhueza ve dos desafíos entrelazados. Por un lado, interesar a las estudiantes de la Región de la Araucanía en la economía, cuando hay pocos profesionales de esta rama en regiones. "Todo lo relativo a la economía se forma en gran medida en Santiago y también se decide en Santiago. Yo creo que la primera mirada que uno tiene que tener es que esto a nivel de regiones requiere mucho más fortalecimiento", comenta.

Por otro lado, Sanhueza cree que "faltan mentoras en el área de economía, y por supuesto que en las regiones mucho más. Yo tuve muchos profesores, y la mayoría del área económica eran hombres. Es un tema de reflejo, de cómo tú incentivas al otro".

A estos dos factores se suma que Sanhueza observa que las habilidades matemáticas de los estudiantes en general se han ido debilitando. "Eso se suma a la propia percepción que tienen ellos de sí mismos, de esas habilidades que tienen en matemáticas. Entonces, genera una propia autoafirmación", afirma. Agrega que para corregir esta situación se debe potenciar la formación matemática desde la básica.

Sanhueza es ingeniera comercial de la Universidad de Concepción y Doctora en Integración y Desarrollo Económico de la Universidad Autónoma de Madrid. En su doctorado, la decana estudió diferentes dimensiones que influyen en el desarrollo económico de los países, incluyendo temáticas de innovación, institucionalidad y capital humano.

UAUNDES, FINIS TERRAE, PUCV, UFRO Y UCM:

# Decanas de Economía: Los desafíos de cinco mujeres en el máximo cargo académico de la disciplina

Las académicas observan que la barrera ya no está en el ingreso a la carrera, donde son varias las instituciones que tienen igual número de mujeres que de hombres. Ahora, la dificultad la ven cuando las economistas llegan a mandos medios o altos y en cómo compatibilizan la familia con el trabajo.



Karin Jürgensen, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes.

**KARIN JÜRGENSEN (UAUNDES):**  
**"YO ANIMO A LAS EGRESADAS A QUE SE MANTENGAN EN EL MERCADO LABORAL"**

Para la decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes, Karin Jürgensen, el principal desafío es que las profesionales del área de la economía se sigan desarrollando cuando tienen al mismo tiempo tareas de cuidado. "Yo animo a las egresadas a que se mantengan en el mercado laboral, que continúen aportando de alguna forma en el desarrollo de la economía del país", dice. "Incluso en períodos en que es muy intenso, por ejemplo, con el cuidado de un adulto mayor o de un niño muy pequeño, que no dejen completamente de lado su profesión", añade.

Pese a este consejo que entrega la decana, cree que se ha avanzado en este aspecto. "Yo creo que en la última década se han dado grandes saltos muy positivos, en el sentido de que, por ejemplo, el padre de los niños no es que ayude, sino que coeduca".

Jürgensen ejerce como decana desde enero del 2018. Es ingeniero comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile, y magíster en Ciencias de la Administración de la misma universidad. Su carrera se ha centrado en la academia, en donde comenzó dictando clases de macroeconomía. También es directora de Empresas Copeco.

En la facultad, la decana indica que el desafío está en que los estudiantes se interesen por la economía. Un porcentaje no menor de mujeres sí lo hace. Jürgensen afirma que el 43% de quienes estudian la mención en economía de ingeniería comercial son mujeres. En el magíster en economía de la facultad, dice que el 50% son mujeres.



Jaqueline Gómez, decana de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Finis Terrae.

**JAQUELINE GÓMEZ (FINIS TERRAE):**  
**"EL PROBLEMA ES CUANDO LA MUJER LLEGA AL MANDO MEDIO"**

"¿Qué hacemos cuando una mujer altamente preparada está en el mercado laboral y hace una pausa por la maternidad? Yo creo que ese tema todavía está en pañales en Chile", dice Jaqueline Gómez, decana de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Finis Terrae. Para Gómez, el principal cuello de botella de las mujeres en economía ya no es el ingreso a la universidad, sino el desarrollo de su trayectoria profesional. "El problema no es en los primeros años de la carrera, y eso la evidencia empírica así lo apunta, el problema es cuando la mujer llega al mando medio".

Según Gómez, en este punto de la carrera de las economistas sucede que "normalmente se da una encrucijada, en que las mujeres a la edad en la que llegan al mando medio muchas deciden tener familia. Ahí se retrasa el avance de la mujer hacia una posición más alta". Gómez indica que "es difícil compatibilizar ambas cosas cuando el entorno no tiene un sistema de apoyo para esto. Yo creo que hay una falta de políticas públicas".

Desde marzo, Gómez es decana. Ella es mexicana, pero vive en Chile hace 11 años. Hizo un doctorado en economía política internacional en la Universidad de Manchester, en donde su director de investigación fue el premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz.

Tomando como referente el acuerdo de cooperación entre la Universidad Católica y la Universidad de Chicago, uno de los objetivos de la decana es impulsar la internacionalización de la facultad. "He podido vincular a la universidad con la London School of Economics, con la embajada de Suecia. Es esa cooperación internacional que verdaderamente logra un impacto acelerado", señala.



María Teresa Blanco, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

**MARÍA TERESA BLANCO (PUCV):**  
**"NO ES EL GÉNERO EL QUE DETERMINA UNA BUENA GOBERNANZA"**

Para María Teresa Blanco, decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, el foco debe estar en enseñar competencias transversales de liderazgo. "Ya no se necesita demostrar que por ser mujer no aprendes lo mismo, porque antes era ese el pensamiento. En la universidad tenemos que entregar capacidades y habilidades transversales, de que se sientan todos un equipo, que no es el género el que determina una buena gobernanza, sino que tu desarrollo profesional. Y no solo a las mujeres, también a los hombres, porque ellos son los que deciden a veces", afirma Blanco.

La decana está en el cargo desde 2017. Es contador auditor de la PUCV y tiene un MBA y un magíster en Tributación. Además de en la academia, Blanco tiene experiencia en el sector privado, en consultoría y también en el sector público. En el primer gobierno de Sebastián Piñera se desempeñó como jefe de gestión y de control del gobierno regional.

Como decana, ha trabajado para propiciar la equidad de género en carreras que son tradicionalmente dominadas por hombres. "Dentro de eso están todas las medidas que se toman con los estudiantes, los incentivos, los propósitos, muchas actividades en terreno, sobre todo con los colegas, incentivando el ingreso de las mujeres a la vida universitaria", detalla. Agrega que "ya tenemos promociones completas de mujeres preparadas para ser gerente, para hacer parte del directorio o para articular un proyecto de investigación".



María Haydée Fonseca, decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule.

**MARÍA HAYDÉE FONSECA (UCM):**  
**"ES MUY IMPORTANTE TENER REFERENTES MUJERES"**

"Yo he notado, y eso desde mi experiencia, que para las niñas que están entrando a estudiar a la universidad es muy importante poder tener referentes académicas mujeres", afirma María Haydée Fonseca, decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule. Agrega que "yo lo he vivido, desde que hago clases, cuando asumi como directora y ahora como decana también, siempre hay un grupo de estudiantes que se me acerca y se les ve la ilusión, porque se proyectan en una. Creo que es muy importante para la juventud que esté en su proceso formativo poder tener referentes mujeres, haciendo investigación y gestión".

Proveniente de Nicaragua, Fonseca asumió como decana en marzo de este año. Es licenciada en Economía Aplicada y tiene un doctorado en Economía de la Universidad de Chile, en donde estudió teoría de juegos y diseño de mecanismos.

Para la decana, las principales brechas están en la cantidad de académicas en la universidad. Por este motivo, afirma que han preferido admitir mujeres en los procesos de selección, siempre y cuando cumplan con los requisitos de trayectoria y formación. Otro espacio que destaca para impulsar a las académicas en economía son las redes. "Trayendo estos vínculos y estas asociaciones de mujeres economistas, porque así uno va encontrando nuevas oportunidades laborales, haciendo vínculos para hacer investigación científica, para postular conjuntamente a proyectos", indica.