

OTIC DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

Construyendo juntos más talento para la minería del futuro

- La Corporación de Capacitación de la CChC está constantemente impulsando el desarrollo y formación de los trabajadores de la minería a través de diversas iniciativas, que incluyen un estudio cuyos resultados permitirán avanzar en la incorporación de la mujer en la industria.



Lanzamiento del Estudio de sesgos inconscientes en la trayectoria laboral de la mujer en la industria minera en Chile.

Con el objetivo de impulsar el desarrollo profesional de los trabajadores de la minería en Chile, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción ha desplegado una labor de asesoría experta que ha puesto el acento en acompañar a esta industria a través de la formación laboral.

Un ejemplo de esto fue el desarrollo del "Estudio de sesgos inconscientes en la trayectoria laboral de la mujer en la industria minera en Chile", ejecutado por la consultora MTalent. En la investigación participaron más de 30 empresas mineras y proveedoras del sector. En total, se entrevistó a cerca de 4.700 personas del rubro a través de distintas metodologías, como entrevistas y focus group, entregando una mirada amplia y transversal a un desafío país.

El lanzamiento, que se realizó en abril, contó con la participación de la ministra de Minería Aurora Williams, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), la Sociedad Nacional de Minería (Sonami) y la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN).

En líneas generales, el estudio dejó de manifiesto la gran tarea que tiene la industria por delante en avanzar en el fortalecimiento de sus políticas de cultura organizacional para que la incorporación de las mujeres se produzca de manera efectiva. Esto porque, del total de entrevistados, un 21% señaló que las personas encuestadas piensan que es necesario capacitar a todos los trabajadores sobre temas de diversidad, inclusión y no discriminación.



José Esteban Garay, gerente general del OTIC CChC.

Por ello en un rubro históricamente asociado a la labor masculina, hay muchas oportunidades de aumentar la productividad de la mano de la incorporación de las mujeres y formación de más talentos.

Al respecto, José Garay, gerente general del OTIC CChC señala que "Este estudio busca profundizar el entendimiento que tenemos sobre los desafíos de atracción, desarrollo y retención de talento en minería, con el objetivo de impulsar estrategias que permitan a las empresas contar

Fortalecemos el talento que mueve a Chile

Durante los últimos dos años, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción ha venido trabajando en una nueva forma de entender los desafíos de Chile en materia de talento, en su búsqueda por alcanzar el desarrollo. "Capacitar es habilitar, cuando un trabajador puede reconvertirse o desarrollarse avanzando en su carrera profesional, se habilita para optar a mejores condiciones laborales y una mayor calidad de vida. Y trabajadores más preparados, más comprometidos, impactan positivamente en la productividad de su organización y la habilitan para alcanzar sus objetivos. Esto a su vez impacta en el crecimiento y desarrollo del país", señala José Garay.

Por eso, hoy el OTIC de la CChC está desarrollando una serie de servicios innovadores, enfocados en las necesidades específicas de las distintas industrias, de la mano de herramientas digitales y el uso intensivo de los datos, para tomar mejores decisiones de inversión en materia de formación, con foco en las habilidades que las empresas necesitan incorporar en sus equipos.

"Estamos invirtiendo fuerte en tecnología, para entregar una propuesta de valor diferenciadora, y un servicio basado en herramientas de análisis de datos, que nos permitan acompañar a las empresas en sus desafíos de talento, asegurando una formación pertinente y de calidad, que asegure impacto real en la productividad y la capacidad de las empresas de alcanzar sus objetivos estratégicos. Al mismo tiempo, estamos impulsando con fuerza la incorporación de las pymes, quienes concentran un porcentaje importante de la masa laboral de Chile y que prestan servicios a las grandes empresas, donde hay mucho que avanzar en sumarla al esfuerzo de mejora en sus capacidades de gestión, y las habilidades de sus trabajadores", añade Garay.

con el talento adecuado para alcanzar sus objetivos, y enfrentar así con éxito los desafíos de la minería del mañana".

Y añade "En un contexto altamente competitivo, vemos como las diferentes industrias buscan atraer al mejor talento en las posiciones críticas, y esto los ha obligado a analizar con detención sus puntos fuertes y debilidades a la hora de

definir su estrategia de talento. Por eso estamos trabajando en entregar un servicio diferenciado para acompañar a las empresas mineras en el diseño de su estrategia de talento y formación. Convencidos de nuestro rol social de aportar a la productividad de las empresas y la empleabilidad de los trabajadores de Chile".

Aún tenemos un tremendo desafío.