

Conoce cinco innovaciones tecnológicas que están cambiando la productividad en minería



¿Cuáles son las innovaciones para minería que impactan en la productividad? Minnovex destacó a cinco startups y scaleups que están posicionando sus productos y servicios basados en herramientas de última generación para optimizar los procesos propios de una faena.

“Hoy enfrentamos un momento clave para fortalecer el desarrollo de nuestro país, más allá de la producción de minerales críticos para la transición energética”, señala la presidenta del directorio de Minnovex, María Luisa Lozano.

En este sentido, agregó que “este auspicioso panorama debe ir aparejado del fortalecimiento de una industria de METS que permita al sector mejorar su productividad, disminuyendo su huella ambiental y que potencie a sus colaboradoras y colaboradores”.

OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS MINEROS

BRUNA.AI, dirigida por Madeleine Valderrama, actualmente opera en Chile, Perú, México y Brasil. “BRUNA es una tecnología con un alto potencial para escalar de forma ágil y rápida a diferentes mercados e industrias”, explica la gerenta general de la compañía. Esta tecnología, utiliza IA para anticipar la calidad del material con una alta precisión, permitiendo ajustes proactivos en el proceso productivo. Su módulo de blending, por otro lado, optimiza la mezcla de materias primas y reactivos, garantizando una estabilidad en la producción y la calidad del producto final. Además, el módulo de planificación y optimización genera recomendaciones basadas en análisis avanzados, mejorando significativamente la eficiencia operativa.

Alaya Digital Solutions se especializa en la optimización de procesos mineros mediante el uso de inteligencia artificial, impactando positivamente en la productividad, eficiencia y excelencia operacional en la industria. Con una estrategia de crecimiento agresiva y apostando por la internacionalización, Luis Sepúlveda Herrera, CEO de la empresa, destaca que “proyecta-

mos en los próximos 5 años, cuadruplicar nuestra facturación en Chile y consolidarnos en Perú”.

Asimismo, desde INDIMIN han desarrollado el primer asistente digital especializado en minería, diseñado para mejorar la productividad, seguridad y eficiencia energética de las operaciones. A través del uso de analítica avanzada y machine learning, la plataforma proporciona feedback en tiempo real, lo que permite evitar pérdidas operacionales y maximizar el desempeño de los trabajadores y trabajadoras. “Uno de nuestros grandes avances es que la tecnología ha madurado a un punto tal que a la tercera semana de utilización ya demuestra mejoras en KPIs operacionales y disminuye la variabilidad de procesos”, señala Alvaro Díaz Ríos, Gerente General INDIMIN.

CAPACITACIÓN Y GESTIÓN DE ACREDITACIÓN

Minnovex destaca a Mine Class, empresa que ofrece soluciones digitales enfocadas en la acreditación de trabajadores y trabajadoras en la industria minera, con un fuerte énfasis en la capacitación en línea (donde la IA ha sido una importante aliada) y la gestión de exámenes médicos. “Hoy estamos creciendo +40% año a año y esperamos continuar con este ritmo”, señala el CEO de Mine Class, Claudio Valenzuela. “Estamos explorando la internacionalización para llevar nuestras soluciones a faenas mineras fuera de Chile”.

Pignus, empresa liderada por Felipe Sanhueza, Ricardo Pizarro y Kattina Orellana, ha desarrollado Rehaviour, una innovadora herramienta que busca fortalecer el comportamiento de las y los trabajadores mediante el uso de simuladores estandarizados de realidad virtual e inteligencia artificial. Felipe Sanhueza destacó que “el enfoque de Rehaviour está en las competencias blandas que impactan directamente en la seguridad de las personas. Nos centramos en habilidades como el trabajo bajo presión, la adaptabilidad, la comunicación efectiva y el liderazgo”.