

La fiebre del cobre

Bonos millonarios: Minería chilena rompe récords en negociaciones colectivas

Este año se pagó el bono de término de conflicto más caro de la historia y Codelco también realizó un desembolso millonario en El Teniente. La próxima negociación relevante es Chuquicamata.

Sergio Sáez Fuentes

En lo que va de 2024, la gran minería ha pagado bonos de término de conflicto históricos y millonarios. El ranking está encabezado por Minera Escondida, y de cerca le sigue El Teniente de Codelco.

La operación controlada por BHP pagó un bono de \$33 millones, el más grande de la historia en Chile por contrato colectivo a 36 meses. Eso sí, en el último reporte de producción de Cochilco (correspondiente a julio), Escondida tuvo un salto en la productividad. Logró 721 mil toneladas, un 12% más que el mismo mes del año pasado y se acerca a la producción de Codelco.

El otro hito histórico en el ranking de bonos se generó el pasado miércoles. Codelco informó que llegó a un acuerdo con los trabajadores de la División El Teniente de Rancagua, en una negociación colectiva anticipada. El bono de término de conflicto que se acordó fue de \$22,5 millones y el acuerdo fue por 36 meses.

En el ranking de productividad, Codelco, con todos sus yacimientos, más su participación en los Bronces y en El Abra, reportó 740 mil toneladas, un 8,6% menos que en julio del año pasado.

El pago de El Teniente solo es superado por un bono del año 2022 pagado por Antofagasta Minerals de \$25 millones a los trabajadores de Minera Pelambres, el yacimiento con menor costo de producción del grupo que cotiza en Londres.

Otro bono millonario que se pagó este año, a fines de agosto, corrió por cuenta de Lunding. La firma pactó con los trabajadores de su yacimiento Caserones un bono de 17,5 millones, más un reajuste salarial de 2,5 millones.

Según la encargada del Área Política y Regulatoria de Plusmining, Fiorella Ulloa, gran parte de las mineras tiene sus procesos cerrados para este año, pero "la negociación más importante en los próximos meses es la de Chuquicamata, agendada para comienzos del próximo año pero que podría anticiparse a fines del año en curso".

La experta agrega que "después de los recientes resultados en negociaciones sindicales mineras, especialmente los acuerdos anticipados en varias negociaciones de Codelco conocidos en estos días, es probable que esta tendencia (en pago de bonos) continúe".



"La negociación más importante en los próximos meses es la de Chuquicamata", **Fiorella Ulloa**, Plusmining.



"Las negociaciones colectivas de Minera Escondida como de El Teniente (...) han sido un referente para los futuros procesos", **Alvaro Merino**, Nucleo Minero.



"Lo primero que debemos entender es que la sindicalización en la minería es muy alto, cerca del 90%", **Sergio Jarpa**, Voces Mineras.

¿Qué marca una negociación?

Según el director ejecutivo de Núcleo Minero, Álvaro Merino, históricamente las negociaciones colectivas de Minera Escondida como de El Teniente, principales yacimientos mineros de Chile y del planeta, a rajo abierto y subterráneo, respectivamente, han sido un referente para los futuros procesos.

El experto agrega que para entender las cifras es preciso tener a la vista la productividad de cada yacimiento. Si los beneficios exceden con creces el nivel de productividad, en el largo plazo esa compañía minera perderá competitividad.

"Preocupa sí el incremento de costos que se ha observado en el último año. En efecto, de acuerdo a Cochilco, entre el año 2022 y 2023, el costo directo de las compañías mineras se incrementó en 25,3 centavos de dólar por libra, pasando de 166,8 centavos de dólar por libra a

192,1 centavos de dólar por libra, esto es, un aumento del 15%, mientras que el precio del cobre disminuyó 3,6%. Cabe destacar que de ese incremento, 8 centavos se explican por el ítem remuneraciones", puntualiza.

Para el vicepresidente de Codelco Norte, Sergio Jarpa, hay varios factores que son claves a la hora de entender una negociación colectiva en la minería y los montos involucrados.

"Lo primero que debemos entender es que la sindicalización en la minería es muy alto, cerca del 90%. Lo otro es que una paralización conlleva muchas pérdidas para la empresa y para los trabajadores, por eso siempre las partes son proclives a acogerse a negociaciones anticipadas", comenta Jarpa.

El experto agrega que un tercer elemento es el precio del cobre, "ya que siempre los trabajadores de la minería quieren ser parte de las ganancias de sus empresas".

\$22,5

millones es el bono de término de conflicto que acordó Codelco con los trabajadores de El Teniente

\$33

millones es el bono de término de conflicto que pagó Escondida a sus trabajadores en el mes de agosto.

8,6%

cayó la producción de Codelco en julio de este año en comparación con el mismo periodo de 2023.