

Economía & Negocios

31

de agosto es la fecha tope para el fin de las negociaciones, que hasta ahora, aspiran desde la dirigencia sindical.

Edgardo Mora Cerda
 edgardo.mora@diarioconcepcion.cl

SEGÚN EMPRESA, GOBIERNO Y SINDICATOS

Polo logístico y portuario: el remanente de Huachipato que seguirá en operaciones

Tras el cierre de la planta de Huachipato quedarán varias posibilidades abiertas para la reutilización de los remanentes de la compañía. Entre los más destacados por la empresa, el Gobierno y los trabajadores figuran el desarrollo de un "Polo logístico y portuario" que refuerce el sistema regional.

En este contexto, Jean Paul Sauré, gerente general de la Compañía Siderúrgica Huachipato afirmó que "hay varias partes del futuro de lo que ocurra con el remanente de Huachipato, por una parte, hemos anunciado que hay un trabajo que ya existe de lo que es el polo logístico y portuario, tenemos activos que se pueden usar en esas faenas y, por el lado del acero verde, es un proyecto que ya estábamos impulsando hace un tiempo atrás".

A su vez, el ejecutivo precisó que "la idea era, obviamente, desarrollarlo en paralelo con la operación de Huachipato, lamentablemente esto no se podrá, por lo tanto, esta suspensión indefinida que podría eventualmente en un futuro transformarse en un proyecto de acero, que va a tomar tiempo. No quiero levantar expectativas respecto de este tema, esto va a tomar un mínimo de dos a tres años en traba-

La usina tiene un muelle y una concesión marítima donde pueden recalar embarcaciones comerciales. Proyectan que servirá para reubicar a trabajadores y crear empleo.

jarse, así que es un proyecto para futuro. La idea es transformar lo que es una siderúrgica de producción verde para los requerimientos de Chile, con todo lo que son las políticas de descarbonización".

Inversiones de CAP S.A.

Otros de los puntos resaltados por Jean Paul Sauré es que "CAP S.A. tiene otras inversiones como grupo en la zona, por ejemplo, el proyecto Aclara de Tierras Raras

que es algo que se está empezando a desarrollar, todavía está en etapa piloto pero ya irá rindiendo frutos, el desarrollo del acero verde y otras iniciativas que tenemos que ir estudiando".

Por su parte, Javier Sepúlveda, seremi de Economía, Fomento y Turismo de Biobío confirmó que "ya que Huachipato tiene un puerto-muelle y una concesión marítima donde pueden recalar embarcaciones comerciales y, por lo tan-

to, ahí, hay un potencial de negocios".

En línea con lo anterior, el jefe de la cartera de Economía en la zona, aportó que "además, quedan activos fijos como bodegas de almacenamiento u otros que Huachipato tiene instalados que no desaparecerán el día que cierre la producción del acero".

"También ellos (empresa Huachipato) han mencionado que seguirán desarrollando la tecnología para la producción de acero verde, esto es, en un consorcio con una empresa alemana y, en paralelo, también han indicado que aportarán en un acuerdo estratégico

Continúa en pág. 14



FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

con la empresa que está desarrollando el proyecto de Tierras Raras en Penco de manera de poder encadenarse con ese sector económico hacia el futuro”, comentó Javier Sepúlveda.

En tanto, Fernando Orellana, presidente del Sindicato 2 de la siderúrgica ratificó los dichos del gerente general de la firma al señalar que “lo que dijo el gerente, Jean Paul Sauré, es verdad: una vez que Huachipato termine sus operaciones como compañía siderúrgica, tiene destinado un muelle a asuntos portuarios y para trabajarlo con otros productos y arrendarlo, pero la gente que trabajará ahí son empresas contratistas y los huachipatinos que desempeñaban funciones ahí serán todos finiquitados. Quienes queden ahí, lo más probable, es que lo hagan con nuevos sueldos, se habla de 40 a 50 personas en total”.

“La planta de Cal también necesitará una dotación mínima, dentro de todo esto están las 50 personas. Como Huachipato es dueño de las islas caliza en Guarelló-sur del Golfo de Penas-, traerá caliza para vender, pero no la gran cantidad que trae ahora porque la usina también consumía caliza para su producción de acero”.

Respecto al acero verde, Fernando Orellana dijo que “hay proyecciones al 2028, por eso el gerente firmó un contrato con alemanes para ver el asunto del hidrógeno verde pero eso es más adelante”.

Negociación con trabajadores

De acuerdo con los presidentes de los sindicatos 1 y 2 de la usina, en la primera reunión de negociaciones sobre las condiciones de salida de los trabajadores, de esta semana, se expusieron los argumentos que respaldan las solicitudes de sus representados, los que incluyen el último pliego de requerimientos que fue analizado en la penúltima asamblea general de socios.

“Seguiremos con las negociaciones iniciadas en una nueva reunión esta semana, las que consistieron, más que nada, en exponer nuestras demandas como trabajadores de Huachipato y los argumentos que están detrás de cada una de ellas y que sustentan nuestras solicitudes”, adelantó Héctor Medina, presidente del Sindicato 1 de la siderúrgica.

Requerido acerca de si fueron planteadas ante la empresa el con-



tenido del pliego de peticiones entregados por las bases a sus dirigentes sindicales, Medina señaló que “presentamos ante la empresa lo mandado por nuestras bases, se trata de materias que ya, en algunos casos, antes se las habíamos transmitido y que en esta nueva reunión, volvieron a ser consideradas para ser expuestas”.

Sobre cómo fue la receptividad percibida de parte de los ejecutivos de la compañía dijo que “no podemos hablar de una receptividad, porque todavía no se han pronunciado sobre lo expuesto, sino que lo que más hicieron fue escuchar los argumentos de nuestra parte donde hicimos ver que los principales hipotecados con el cierre somos nosotros los trabajadores”.

Por su parte, Fernando Orellana ratificó que hicieron ver la importancia de ir analizando la diversidad de los casos, “porque hay trabajadores que llevan 5 o 6 años

pero han sido contratistas por Huachipato por más 15 años, entonces pueden recibir una cantidad mínima de dinero. Hay otros casos como el mío, en que llevé más de 38 años donde voy a salir súper bien, igual que otros que solo le restan 2 años o meses para jubilarse. Pero no es justo para otros dondes de edad que tienen que pagar dividendos y colegiatura de sus hijos, que de la noche a la mañana no podrán seguir en actividad, entonces estamos negociando un buen bono de salida, sin discriminación de los años”.

A su vez, Orellana contó que “nosotros vamos por una negociación de dos dígitos hacia arriba donde en las próximas horas siguen las conversaciones y como dijo el Ministro de Economía (Nicolás Grau) CAP es una empresa que tiene espaldas para dar una excelente salida a los trabajadores mucho más

allá de lo que está en sus contratos por sobre las obligaciones legales”. Respecto al plazo para el término de las negociaciones, manifestó que “le puse una fecha que es el 31 de agosto porque hoy día existe doble presencia porque estás preocupado que te van a despedir en una industria donde existen trabajos peligrosos por variables como temperatura y altura, entre otros, con accidentes que pueden llevar a la muerte y, sobretodo, el estrés psicológico, el que puede gatillar acciones inesperadas”.

También, Fernando Orellana adelantó que recibieron una invitación del titular de la cartera de Economía para ambos sindicatos para acudir el próximo jueves a una reunión en Santiago, con asesores del Ministerio y con la Dirección del Trabajo.

OPINIONES
 Twitter @DiarioConce
 contacto@diarioconcepcion.cl