

VITRINA EMPRESARIAL



“Hacia una minería sostenible y eficiente: El rol de APRIMIN y sus comités corporativos”

La asociatividad es un componente clave para lograr objetivos de manera más efectiva y sostenible, especialmente en sectores como la minería, donde como proveedores, tenemos un rol de aliados estratégicos, mediante el cual podemos contribuir a alcanzar mejores resultados no solo en los procesos mineros, sino en toda la cadena de suministro.

Es por ello que orientamos nuestros esfuerzos en aportar valor a la industria y promover un desarrollo cada vez más sustentable. Pero sabemos que no podemos hacer esto solos y que se requiere de una visión estratégica, para contribuir de forma efectiva a la consolidación de una minería con un enfoque de triple impacto.

La labor que realizamos desde APRIMIN se ha configurado precisamente en esta línea, sobre la base de distintos equipos de trabajo, agrupados en comités corporativos, que recogen las principales áreas de gestión y desafíos asociados al futuro de la minería. En estos espacios convocamos tanto a las empresas asociadas, como a las mineras, para proyectar en conjunto mejoras sustanciales para la industria en ámbitos como sostenibilidad, innovación, educación, laboral, inversiones, abastecimiento y la reciente formación de WIA (Women in Action By Aprimin).

En esta oportunidad, me gustaría profundizar, en particular, en el aporte que ha realizado el Comité

de Homologación y Productividad, el cual lidero como Director Sponsor. Su objetivo es homologar procedimientos, requisitos y estándares en temas clave como: acreditación para ingreso a faenas, exámenes de salud pre-ocupacionales, cursos de inducción de ingreso a faena, todo esto cuidando mantener nuestros estándares de seguridad y salud ocupacional para los trabajadores.

Con ese propósito hemos profundizado nuestra colaboración con el Consejo Minero y Sonami, por medio de la creación de cuatro mesas de trabajo, con representantes gremiales y de mineras, para avanzar en estas iniciativas y lograr cambios concretos en la forma de evaluar y certificar las competencias requeridas en el rubro, reduciendo así tiempos y costos asociados a los procesos de acreditación.

Asimismo, hemos propiciado instancias de trabajo con el Ministerio de Economía, con la participación directa del ministro de economía Nicolás Grau, para lograr acuerdos transversales de homologación, en vías de lograr mejoras en productividad en la industria minera, con una colaboración virtuosa público-privada.

El pasaporte minero, que sigue siendo el gran objetivo de mediano plazo, es crucial para asegurar la seguridad y salud de los trabajadores, facilitar la movilidad laboral, garantizar el cumplimiento normativo, optimizar la eficiencia



Roberto Lecaros, Vicepresidente de APRIMIN

operativa, y promover el desarrollo profesional en la industria minera.

Sabemos que el proceso de acreditación de proveedores muchas veces se transforma en una barrera para la productividad, pues retrasa el ingreso de los trabajadores a las faenas. Así lo evidencia la Encuesta de Homologación 2023, realizada por APRIMIN, que da cuenta de un aumento del 32% en los tiempos promedio

de acreditación, en comparación con los datos recogidos en 2019. Por eso es clave desarrollar un proceso eficiente, homologado, consensuado y de alta representatividad a nivel nacional.

Este enfoque puede mejorar significativamente la eficiencia de los procesos de inducción de nuevos talentos y contribuir de manera notable a los programas de formación y entrenamiento en el sector. Asimismo, representa una oportunidad para unificar visiones dentro de la industria, especialmente en áreas como la sostenibilidad, innovación y transformación digital, que son esenciales desde los niveles básicos y para quienes ingresan al mundo de la minería.

El trabajo del Comité de Homologación y Productividad de APRIMIN tiene por delante diversos desafíos. Entre los más destacados se encuentra la firma de nuevos acuerdos de homologación con empresas mineras; la actualización del “curso de inducción básica homologado en faenas mineras” en conjunto con Sernameomin; y simplificar los trámites, así como reducir los plazos para la aprobación de jornadas excepcionales por parte de la Dirección del Trabajo.

Desde este comité, y en general desde APRIMIN, seguiremos impulsando y proponiendo mejores prácticas en la minería, con el objetivo de lograr una mayor productividad y eficiencia, sin comprometer los estándares de seguridad.