

Economía & Negocios

Eduardo Bascuñán
 contacto@diarioconcepcion.cl

ESCENARIO SIMILAR AL DE 2023

2 mil puestos de trabajo prevén que generará nueva temporada de cereza y arándano en el Biobío

Son más de 2 mil puestos de trabajo que se esperan generar para la temporada de cosecha de la cereza y el arándano en el Biobío. Al igual que el año pasado, es el mismo método que funciona respecto de la liberación de pagos para la visa temporal y se prevé una fuerte llegada de migrantes bolivianos en los siguientes meses.

El Presidente Gabriel Boric, en su participación en el Encuentro Nacional del Agro (Enagro 2024), donde se refirió a la visa Mercosur, adelantó que en los próximos meses se anunciarán cambios en los tiempos de espera del permiso para la cosecha del trigo.

“Además, estamos capacitando trabajadores en Bolivia para que no demoren sus trámites por falta de documentación”, agregó. En definitiva, esperan “poder cubrir la alta demanda de trabajadores en la cosecha con una migración ordenada, regular y de carácter temporal”, explicó el Mandatario.

Hay que recordar que fue hace más o menos un año que el permiso de Residencia Temporal se encuentra vigente. Esto debido al Acuerdo sobre residencia de los Estados Partes de Mercosur, Bolivia y Chile, que incluye a ciudadanos/as de Argentina, Bolivia, Brasil, Paraguay y Uruguay.

A estos, se les otorgará la Residencia Temporal en base al principio de reciprocidad internacional, según la Ley N° 21.325, artículo 70 N° 13.

2 mil empleos en el Biobío

De igual manera que en noviembre de 2023, el Ministerio de Agricultura, comentó la posibilidad de generar más de 2 mil puestos de trabajo en obras agrícolas en el Biobío, por la liberación de pagos de la visa residencial.

Al respecto, la seremi del ramo, Pamela Gatti, comentó que a nivel nacional, se proyecta que las exportaciones frutícolas lleguen a más de US\$6.500 millones. “Lo cual es muy importante, ya que después de la minería, industria alimentario y la silvoagropecuaria, donde está la fruta, genera grandes aportes al país”.

Además, afirmó lo anterior debido a que se proyecta debido a las condiciones climáticas que favorecieron a nivel regional y nacional. Las precipitaciones y bajas temperaturas proporcionaron condicio-



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M.

Noviembre y diciembre son las fechas de inicio de recolección y se espera una importante llegada de extranjeros para estas labores.

nes de humedad y horas frío necesarias para producir una fruta favorable.

“También, se refleja en la mayor mano de obra requerida para la cosecha de cerezas y arándanos a nivel regional. Respecto a eso, según datos de la Sociedad Agrícola de Biobío (Socabio) cerca 2.000 puestos de trabajo generan la producción de cerezas y arándanos en la provincia de Biobío,

esto debido a que varios huertos de cerezos inician producción y los arándanos mejoraron el precio de la temporada pasada”, concluyó la seremi de Agricultura.

Debido a las diferencias geográficas y climatológicas del territorio nacional, las frutas y productos agropecuarios van madurando de norte a sur de modo escalonado. Entonces, cada año son cientos

de migrantes que llegan al norte en la época y van acercándose al sur.

Todo empieza con la uva norteña en agosto; sigue la zona central con arándanos y uvas en septiembre y los arándanos, uvas y cerezas de Ovalle. Ahora bien, en el Biobío a comienzos de septiembre estuvo vigente la cosecha de espárragos; para luego continuar con las cerezas en di-

cembre y los arándanos en noviembre o incluso un tiempo antes.

Una mirada distinta

Desde la Sociedad Agrícola de Biobío (Socabio), su presidente José Miguel Stegmeier, afirmó que el aporte de trabajadores bolivianos es tremendo, tanto así, que debería mejorarse el protocolo de contratación e ingreso en la temporada.

“La realidad nuestra es que la burocracia, literalmente, empeoró un poco el proceso. Pero hoy día el protocolo sí está siendo bastante más ágil de lo que era antes. (...) Entonces, obviamente, funciona muy bien. De pronto está el equilibrio entre la cantidad de gente que ingresa y el trabajo disponible. Como justamente el contrato se realiza in situ, en este caso en Bolivia. Entonces, funciona muy bien porque se genera justo la dinámica necesaria para que llegue la gente precisa a la cosecha”, explicó.

A pesar de que el protocolo se encuentra bajo un funcionamiento óptimo, para el líder gremial algunos atrasos “burocráticos” han generado algunas problemáticas. “Falta realmente agilizarlo un poquito más, incluso, porque a veces la demora significa que, por ejemplo, en Agosto, que están ya empezando a ser cosechados, no alcanza a llegar la gente. Con cosas así hay que ajustar mejor y también, por supuesto, es parte del empleador de agilizar también la contratación. Pero, lógicamente, para nosotros es fundamental, sobre todo Bolivia, porque ellos tienen una mirada distinta de lo que es el trabajo en nuestro país”, expresó.

“Son personas que vienen, trabajan, reciben sus dineros y se van a sus países. Es una relación con el trabajo que es muy diferente por ejemplo con otras nacionalidades”, argumentó.

Plataforma de Empleo Agro

En vista de lo anterior y durante esta semana, el Departamento de Economía Agraria de la Universidad Católica, junto a la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), lanzaron oficialmente el Portal de Empleo Agro, una plataforma laboral georeferenciada, que permite facilitar la conexión entre empleadores y trabajadores de la



FOTO: /CC

US\$6.500 millones

es la proyección para las exportaciones frutícolas a nivel nacional, según Agricultura.

industria agrícola.

Esta es una plataforma gratuita y se puede acceder con Clave Única posterior al registro en su página web. (<https://agruk.cl/empleoagro/>).

Uno de los coordinadores

de la aplicación, es Juan Pablo Subercaseaux, profesor de la Facultad de Agronomía y Sistemas Naturales UC y consideró que históricamente, la agroindustria ha tenido problemáticas

respecto de la escasez de la mano de obra.

“Después del boom del arándano vino el momento de los cerezos, convirtiéndose en el frutal más plantado. A diferencia de otros frutales, el

cerezo requiere una mano de obra intensiva, y el mes más crítico es diciembre. Vamos a tener el mismo problema que hace 10 años”, explicó.

En tanto, Sergio Herrera, Jefe de la BNE, agregó que “la alianza estratégica entre la BNE y el Portal de Empleo Agro ha sido fundamental para fortalecer el vínculo entre la oferta y la demanda laboral en el sector agropecuario”.

“Gracias a esta colaboración hemos desarrollado una plataforma moderna y eficiente para el sector, además de implementar mejoras clave en la BNE, como es el módulo de ferias laborales, que permitió a SENCE la realización de 20 ferias laborales el 2023. Este proyecto es un claro ejemplo de cómo la cooperación puede llevar a la creación de herramientas que benefician tanto a las empresas como a los trabajadores, simplificando procesos y asegurando la calidad de las oportunidades laborales”, concluyó Herrera.

FOTO: /CC



OPINIONES

Twitter @DiarioConce
 contacto@diarioconcepcion.cl