

“WOMEN IN MINING”

Núcleo Coquimbo presenta alentador balance de actividades del año 2024

Acciones centradas en la transferencia de experiencias de liderazgo e inserción laboral femenina en el rubro minero destinadas a estudiantes de enseñanza universitaria, técnica y media, han sido el foco principal en las acciones de esta organización no gubernamental, que busca promover la inclusión y desarrollo profesional de la mujer en la industria minera.

EQUIPO EL DÍA

La Serena

La Región de Coquimbo es la más avanzada del país en la incorporación de mujeres al trabajo en minería, con un 25,8% de participación femenina durante el primer semestre de 2024 y un alza constante a lo largo del tiempo. Un logro para el cual diversas organizaciones han estado trabajando silenciosamente, como es el caso de Women in Mining Chile (WIM), organización no gubernamental surgida en agosto de 2015, destinada a promover la inclusión y desarrollo profesional

de la mujer en todas las posiciones de la cadena de valor, potenciando y aumentando su participación y visibilidad en la industria minera. Actualmente, cuenta con más de 1.600 socias a nivel nacional, entre profesionales y estudiantes relacionadas con este rubro.

En ese contexto, el núcleo Coquimbo de Women in Mining ha presenta un alentador balance de las actividades efectuadas a lo largo del año 2024, cuyo foco principal fue la transferencia de experiencias de liderazgo e inserción laboral femenina en el rubro minero, destinadas



CEDIDA

Las socias de Núcleo Coquimbo de “Women in Mining” hizo entrega de sus actividades realizadas durante el año a la ministra de Minería, Aurora Williams.

a estudiantes de enseñanza media, técnico-profesional y universitaria de la zona. Las conclusiones de este balance fueron dadas a conocer a la ministra de Minería, Aurora Williams, y la secretaria regional ministerial de la cartera, Constanza Espinoza.

Yuvitza Sáez, líder del núcleo Coquimbo, junto a un grupo de socias, explicaron a las autoridades los distintos ejes de acción de la ONG en la zona, los que incluyen la difusión de WIM y la industria minera entre los jóvenes en la región; acercamientos a establecimientos educacionales; capacitación en temáticas de la industria minera en base a la diversidad e inclusión; visibilizar a las empresas en convenio y socias destacadas del ecosistema minero. Carolina Martínez, socia de WIM e integrante de la Mesa Mujer de CIDERE Coquimbo, indica que el trabajo en conjunto de las socias busca mantener el compromiso de continuar con la creación de oportunidades de desarrollo e incrementar el reconocimiento del trabajo de la mujer en la industria minera. Precisa que “en la presentación indicamos los avances y actividades del año. En lo principal tiene que ver con el trabajo que estamos haciendo con la Universidad Católica del Norte y CEDUC, mostrando experiencias de mujeres que ya están trabajando en minería, las cuales cuentan sus vivencias respecto de cómo fue estudiar carreras técnicas y luego postular a empresas mineras, cómo

fue el proceso de selección y de contratación. Con un abanico amplio de experiencias respecto de lo que significa trabajar en una minera, el trabajo en turnos, la familia, cómo son los procesos. Nuestra intención en estos conversatorios es que los alumnos puedan sentir la confianza de postular a empresas mineras y a los cargos que están disponibles, porque muchas veces no creen y no confían en las publicaciones”.

Las acciones ejecutadas durante el año incluyen, asimismo, charlas de extensión y networking con temáticas formativas para socias e integrantes del sector minero, relevando la importancia de incorporar a mujeres en la industria minera y visibilizar el talento femenino para roles de toma de decisión. En ese marco, precisamente, se desarrollará una de las últimas actividades del año el próximo jueves 5 de diciembre, con un networking centrado en la temática de “Entornos respetuosos y salud mental en el trabajo”.

“Es súper importante el tema de la inserción de la mujer en el rubro minero. Hoy día el mercado se está moviendo, nos ven y también nos sentimos como parte importante del rubro, y nos hemos llevado una gran sorpresa por la cantidad de mujeres que tienen relación, de una u otra forma, con la minería, porque no solamente están las empresas mandantes, sino también las contratistas están aportando con un gran número al aumento de estas estadísticas”, comenta Martínez.