

# Mujer en la minería

¿Mujeres operando camiones mineros y equipos pesados, una mujer como ministra de Minería, mujeres jefas de turno? Hace 15 años esto era impensado.

Por siglos la industria minera estuvo integrada sólo por hombres, ¿sabes por qué? Porque históricamente existía una restricción a que ellas ingresaran a los yacimientos, por ley y por creencias. Antiguamente se decía que ellas **“traían mala suerte en los piques”**. Tuvieron que pasar muchos años para que esto dejara de ser así. Fue en 1996 cuando se eliminó del Código del Trabajo esta restricción, permitiendo a las mujeres avanzar y tener un espacio importante en la industria minera y las labores asociadas.

Desde su ingreso y con el paso de los años su participación se fue incrementando, según datos preliminares del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2021-2030, la participación de la mujer en empresas mineras alcanza a 2021 un **12,2%**. Cifra que si bien no es mayor, año a año la gran minería se preocupa por incrementar a través de diferentes iniciativas y acciones.

Actualmente los proyectos adoptados por las mineras tienen como foco principal lograr la **integración de las mujeres en la industria**. Esto a través de programas que logran crear espacios más amigables para que ellas puedan desarrollar su labor. Uno de ellos es el programa de aprendices, especialmente diseñado para que las mujeres puedan ingresar y tener cargos como operarias de faenas, a través de capacitaciones especiales, con lo que se ha logrado permitir su desarrollo en la industria y aumentar su profesionalización.

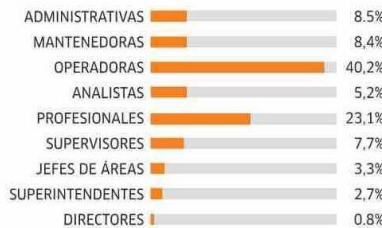


## CIFRAS RELEVANTES

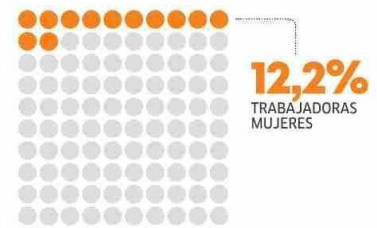
Participación de mujeres en minería (CONSEJO MINERO 2023)



Caracterización por tipo de cargo (CONSEJO MINERO 2023)



Mujeres en minería nacional (CONSEJO MINERO 2023)



**278.000**

son los **empleos directos** que ofreció la minería el 2023, marcando un récord desde al año 2010. (CONSEJO MINERO 2023)

## HITOS

- Caracterización etaria**  
 Las mujeres se concentran en los primeros rangos etarios de **18 a 30 años** y de **31 a 40 años**, con un **69% de ellas respecto al total de mujeres**.
- Permanencia laboral**  
 La antigüedad laboral femenina es menor, donde un **43,0%** de ellas tiene permanencia entre **1 a 5 años** y un **32,2% menos de 1 año**.
- Dotación por asignación de funciones**  
 El 60,3% de las mujeres trabaja en áreas operativas y 39,7% en áreas no operativas. En el caso de los hombres, un 82,1% se desempeña en funciones dentro de áreas operativas y sólo el 17,9% lo hace en áreas no operativas.
- Según la profesión**  
 Las mujeres tienden a tener un nivel educativo más alto que los hombres, con un 31,3% en otras carreras, un 23,5% en carreras técnicas y un 11% en Ingeniería de Minas y Metalurgia/Química.