

COLUMNA

Daniela Catalán Ramírez
Académica de Ingeniería Comercial
Universidad San Sebastián



Jóvenes y trabajo en verano, beneficios más allá de lo económico

En verano, es común ver a muchos estudiantes de universidades e institutos integrándose al mundo laboral a través de trabajos temporales. Sin embargo, esta práctica, que tradicionalmente se asocia con un ingreso extra o el ahorro para objetivos personales, tiene un impacto que trasciende lo meramente económico.

Trabajar en verano brinda a los jóvenes una oportunidad invaluable para desarrollarse integralmente. Estas experiencias tempranas fomentan la responsabilidad, la gestión del tiempo y el valor del esfuerzo, competencias esenciales que difícilmente se adquieren solo en el aula. Además, permiten explorar intereses profesionales, ganar confianza y adquirir habilidades que les serán útiles a lo largo de su vida personal y laboral.

El trabajo estival también contribuye a la formación del carácter. Los jóvenes aprenden sobre el valor del compromiso, la importancia de la empatía

en equipos de trabajo diversos y cómo afrontar desafíos cotidianos en entornos reales. A través de estas vivencias, descubren lo satisfactorio que es alcanzar metas y superar dificultades, reforzando su autoestima y sentido de logro. Por otro lado, trabajar en verano permite a los jóvenes conectarse con su entorno. Participar en actividades productivas los vincula con sus comunidades, generando en ellos un sentido de pertenencia y un interés por aportar al desarrollo social. Estas experiencias, lejos de ser únicamente transitorias, dejan un impacto duradero que moldea su visión del mundo y su papel en él. En este contexto, resulta fundamental que valoremos y fomentemos este tipo de experiencias. Más allá de los beneficios económicos inmediatos, el trabajo en verano es una escuela de vida que prepara a nuestros jóvenes para enfrentar el futuro con madurez, autonomía y compromiso.