



LOS TRABAJADORES SE ENCUENTRAN MOVILIZADOS DESDE EL LUNES.

Funcionarios de Junaeb se encuentran en alerta y analizan respuesta a petitorio

REGIÓN. Asociación local se sumó a movilización a nivel país y evalúan documento de la dirección nacional.

Al igual que sus pares de todo el país, desde ayer la Asociación de Funcionarios de la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (AFAEB) de la Región de Valparaíso se encuentra concentrada en un proceso de análisis de la respuesta que la dirección nacional de la Junaeb envió este martes a la entidad gremial, en base a un petitorio de 12 puntos que considera materias que, a juicio de los trabajadores, son clave para mejorar las condiciones laborales.

Así lo informó el presidente regional de AFAEB, Cristián Cofré, quien precisó que como asociación se encuentran desde el lunes en "estado de alerta máxima", tomando en cuenta que desde enero a la fecha aún se mantienen pendientes avances en varias de las demandas planteadas.

Es por ello que elaboraron un petitorio actualizado que dirigieron a la directora nacional, Camila Rubio, a quien dieron como plazo hasta las 17.00 horas de ayer para entregar una respuesta, lo cual se cumplió, por lo que ahora están abocados a su análisis, proceso que se extenderá durante toda la jornada de hoy, para mañana sostener una reunión con Rubio en Santiago.

PROBLEMAS DE GESTIÓN

"Es de público conocimiento que en Junaeb hemos tenido varios problemas de gestión, lo que nosotros venimos alertando desde hace varios años, no desde ahora. Esto nos llevó a que el mes de enero de este año

"Nosotros estamos siempre disponibles al diálogo, (...) pero si efectivamente las respuestas no son las que necesitamos, vamos a tener que radicalizar nuestro movimiento".

Cristián Cofré
 Presidente regional de AFAEB

presentáramos una serie de demandas para poder fortalecer la institución y garantizar su funcionamiento efectivo, demandas que han sido respondidas en forma parcial o no respondidas por la Dirección Nacional de nuestro servicio", dijo Cofré.

Los funcionarios exigen, entre otros puntos, equidad remuneracional (igual función, igual grado); el fin de aumentos de grado de forma discrecional; concursabilidad de cargos vacantes, la disposición de reemplazos por licencias médicas de larga data que evite elevar la carga laboral y el mejoramiento de la infraestructura y mobiliario. En este último punto, el dirigente consignó que la dirección provincial de Quillota presenta serias falencias.

Cofré subrayó que "nosotros estamos siempre disponibles al diálogo, creemos que el diálogo es la forma para llegar a acuerdos, (...) pero si efectivamente las respuestas no son las que necesitamos, vamos a tener que radicalizar nuestro movimiento".