

ARTÍCULO TÉCNICO

EMPLEO MINERO EN TARAPACÁ: FUERZA LABORAL AL ALZA

La región lideró el avance en materia de empleo local, al registrar que actualmente uno de cada dos trabajadores mineros vive en la región, según dos estudios desarrollados recientemente por la Alianza CCM-Eleva. *Por Vladimir Glasinovic, director del Programa Eleva (Alianza CCM-Eleva).*

Recientemente, en la ciudad de Iquique, desde la Alianza CCM-Eleva presentamos el Diagnóstico Regional de Tarapacá del “Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032”, cuyo objetivo fue visibilizar cómo está compuesta la fuerza laboral minera de la región, cuáles serán los perfiles laborales que más necesitará la industria en los próximos años y sus respectivas oportunidades.

En concreto, el estudio reveló que, en la actualidad, el empleo minero de la región de Tarapacá va en aumento, empleando actualmente a más de 19.000 personas, 4.000 más que en el año 2020, y el doble que en 2018, cuando se registraron 8.600. Asimismo evidenció un alza significativa en la proyección de trabajadores para los próximos diez años, donde se necesitarán 5.877 nuevos talentos, versus los 2.767 que se registraron en el año 2020.

Estos resultados vienen a demostrar que el sector minero de la región está fortalecido y que su crecimiento se sostendrá en los próximos años, lo cual es relevante porque trae oportunidades de empleo para las futuras generaciones y crecimiento para la región.

Hoy es fundamental conocer la realidad de cómo se proyecta la demanda de la fuerza laboral en la región de Tarapacá, porque tenemos el desafío de integrar a establecimientos educacionales, sobre todo a liceos técnico-profesionales en un plan informado, para preparar a las nuevas generaciones.

La minería tiene un rol muy importante en la descentralización de nuestro país y, para avanzar a ser una región de clase mundial, tenemos que hablar de desarrollo conjunto y colaborar entre los distintos sectores. Por eso es importante este estudio, sobre todo para avanzar mirando a mediano y largo plazo, con el trabajo del sector empresarial en conjunto con el mundo público.

El estudio también detalló que los cinco perfiles laborales más necesitados serán los de mantenedor mecánico, operador de equipos móviles, operador de equipos fijos, profesional de mantenimiento y supervisor de mantenimiento. En particular, el perfil de mantenedor/a mecánico demandará más de 2.170 trabajadores de aquí al año 2032, lo cual equivale a un 37% de la demanda regional.

Foto: SOM



64 | JULIO 2024

En materia de género, Tarapacá registró un incremento en la participación de mujeres que son parte de la industria minera, pasando de un 12,6% en el 2022 a un 13,2% en el 2023, un avance que ha sido sostenido en el tiempo, ya que esta cifra se duplicó en los últimos cinco años si se considera el 6,4% de participación femenina del año 2018.

Asimismo, la región presenta una mayor participación de mujeres en cargos de la cadena de valor principal, incluyendo a profesionales, supervisoras y mantenedores, en comparación al total nacional. Tarapacá también destaca por alcanzar una matrícula femenina de un 23% en educación media técnico-profesional y de un 18% en educación superior afín a la minería, superando las cifras nacionales ubicadas en torno al 14%.

MONITOREO DE EMPLEO LOCAL

En la jornada, desde la CCM-Eleva también presentamos los resultados de nuestro “Monitoreo de Indicadores de Empleo Local”, de abril 2024, el cual describe la evolución del empleo local, es decir las y los trabajadores que residen en las mismas regiones donde están las faenas. Según los datos observados, Tarapacá fue la región que más aumentó este indicador a nivel nacional, alcanzando un 46% en el año 2023, con un incremento de 8 puntos porcentuales por sobre la medición del 2022. Lo anterior, significa que la mitad de los trabajadores mineros, es decir 1 de cada 2, vive en la región. Este indicador representa una positiva noticia, que significó un importante quiebre en la tendencia del empleo local en Tarapacá, el cual venía disminuyendo en las últimas dos mediciones, y ahora registra un aumento de 8 puntos porcentuales, convirtiéndose en la región que más avanzó en la materia. Esto,



Foto: Alianza CCM-Eleva

Madimir Glasinovic,
 director del Programa Eleva.

sumado a la duplicación de la demanda de talento proyectada, augura un mercado laboral minero pujante para los próximos años en la región, con oportunidades de desarrollo y empleo para los iquiqueños e iquiqueñas.

Finalmente, tras la presentación de ambos estudios, desde la Alianza CCM-Eleva, consideramos que son cuatro los principales desafíos y recomendaciones que se observan en la región de Tarapacá: Primero, aumentar la participación de las mujeres en el sector minero de la región y también en cargos de liderazgo; segundo,

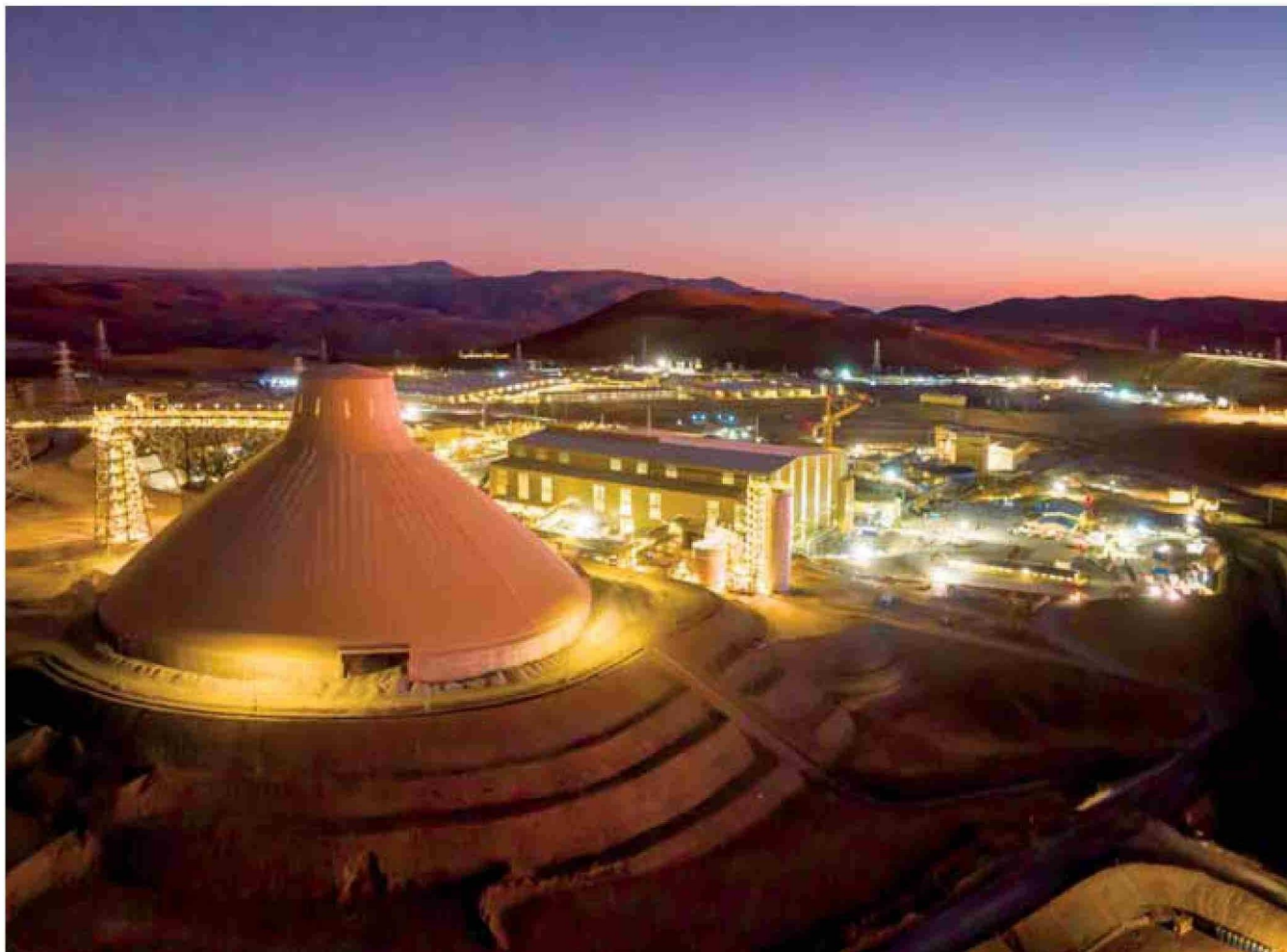
“El empleo minero de la región de Tarapacá va en aumento, empleando actualmente a más de 19.000 personas, 4.000 más que en el año 2020, y el doble que en 2018, cuando se registraron 8.600”, comenta Madimir Glasinovic, director del Programa Eleva (Alianza CCM-Eleva).



Foto: Colihuaesi

De acuerdo con el estudio, los cinco perfiles laborales más necesitados serán los de mantenedor mecánico, operador de equipos móviles, operador de equipos fijos, profesional de mantenimiento y supervisor de mantenimiento.

Foto: Teck



En su nueva fase operacional, Quebrada Blanca 2 posee una dotación de 3.000 personas empleadas de manera directa e indirecta. Aproximadamente el 30% son mujeres y el 42% de toda la fuerza laboral vive en la Región de Tarapacá.

“El estudio detalló que los cinco perfiles laborales más necesitados serán los de mantenedor mecánico, operador de equipos móviles, operador de equipos fijos, profesional de mantenimiento y supervisor de mantenimiento”, complementa el ejecutivo.

dar respuesta a las dificultades de contratación de operadores como mantenedores; tercero, abordar la contratación local bajo una perspectiva del territorio, trabajando colaborativamente entre empresas privadas, sociedad civil y mundo formativo a nivel nacional y regional; y, cuarto, que más instituciones adecuen sus programas formativos afines a la minería, para que respondan a altos estándares de la industria. El seminario contó con el apoyo de la Universidad Arturo Prat, las empresas mineras Collahuasi, Teck y SQM y, particularmente de la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal, con quienes firmamos un convenio de colaboración. El objetivo de este convenio será

avanzar colaborativamente en los distintos desafíos levantados por el diagnóstico en materia de capital humano y mantener este espacio de presentación de los resultados regionales como un evento estable de la programación regional. La presentación regional de Tarapacá del “Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032”, y el “Monitoreo de Indicadores de Empleo Local”, de abril 2024, se encuentran disponibles en el sitio web de la Alianza CCM-Eleva: www.ccm-eleva.cl

* Artículo elaborado de manera exclusiva para Revista Nueva Minería y Energía por Vladimir Glasinovic, director del Programa Eleva (Alianza CCM-Eleva).