

Analizan alcances económicos y emocionales del desempleo

Autoridad gubernamental y dos expertos en temas laborales se refieren a las implicancias de la cesantía en la población y la economía local.

Germán Palma Pérez
 cronica@estrellaconce.cl

Todo hace suponer que el cierre definitivo de las operaciones de la Compañía Siderúrgica Huachipato, que el mes pasado culminó sus faenas tras 70 años de existencia, aumentará la actual tasa de desocupación en el Biobío, que según cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en el último trimestre móvil (junio a agosto) alcanzó los 8,5 puntos porcentuales.

Es que, en términos numéricos, son 4 mil 700 los empleos que se vieron amenazados con la medida, de ellos mil 90 corresponden a trabajadores directos de la compañía y 3 mil 641 personas que mantienen una relación laboral indirecta con la siderúrgica; hecho que preocupa a la autoridad, enfocada en materializar el llamado Plan de Fortalecimiento Industrial del Biobío; una estrategia que pretende paliar los efectos adversos que se generarán en la economía local.

MEDIDAS CONCRETAS

"Estamos mandatados por el Presidente Gabriel Boric, a trabajar arduamente en un programa que se comenzó a abordar desde la Mesa de Defensa del Empleo y la Industria Regional; es decir, nace a partir de un diálogo tripartito", expresó la secretaria regional ministerial del Trabajo y Previsión Social del Bio-



EL CIERRE DE LA COMPAÑÍA SIDERÚRGICA HUACHIPATO Y OTRAS EMPRESAS EMBLEMÁTICAS DEL GRAN CONCEPCIÓN, COMO FANALOZA, GENERAN ENORME INQUIETUD.

bío, Sandra Quintana.

Se trata de medidas de corto y mediano plazo que buscan enfrentar la pérdida de dinamismo en los empleos formales de calidad en distintos sectores productivos; tales como el forestal, siderúrgico, pesquero, metalmeccánico, transporte, servicios y energía.

"Está destinado, en primera instancia, directamente a las personas que quedaron y quedarán cesantes por el cierre de la industria acerera, poniendo el foco en las y los trabajadores contratistas, ya que este programa contiene cinco ejes centrales con 32 medidas en total, entre las cuales podemos encontrar los subsidios a la retención laboral y a la contratación,

con el fin de asegurar que los empleadores de empresas contratistas no despidan a sus trabajadores y, por otro lado, que tengan recursos para contratar a nuevo personal", manifestó la autoridad.

Aclaró, además, que el subsidio "significa un aporte del 80% del salario mínimo, por cada trabajador contratado que tenga la empresa. Además, se estarán realizando a principios de noviembre, ferias laborales en las propias instalaciones de Huachipato, donde se ofrecerán cupos de reales a las y los extrabajadores de la siderúrgica. También, se abrirá una oficina de empleo ligada a Sence, que estará disponible para operar como intermediadora laboral para

“ Este programa contiene cinco ejes centrales con 32 medidas en total”

Sandra Quintana,
 seremi del Trabajo y Prev. Social

las personas que lo necesitan y que permitirá que la persona solicitante, sepa las opciones que hay en el mercado para ella y pueda ver qué herramientas le faltan para tener mejores opciones. Es importante mencionar también que, a través de nuestro servicio ChileValora, se estarán certificando los oficios de ba-

bajadores que se han dedicado por años a una disciplina, pero que no cuentan con certificados que acredite sus saberes, hecho que los dejará más firmes para desenvolverse en el mercado laboral".

Otras causas que sustentan las cifras de desempleo, tienen que ver con la falta de industrias en la zona. "Por ejemplo en la provincia de Arauco, las mayores fuentes laborales radican en el rubro forestal, quedando un gran porcentaje de la población sin opciones de empleo, como por ejemplo las mujeres", cerró la seremi.

Se informó que el Plan de Fortalecimiento Industrial del Biobío contiene existe un amplio conjunto de medidas destinadas a

desarrollar o fortalecer sectores económicos que tengan el potencial de dinamizar la producción industrial de la región, generando empleos de calidad y acelerando el tránsito hacia la carbono-neutralidad y resiliencia del sistema productivo regional.

Para ello, se tiene previsto fortalecer los sectores industriales existentes, a través de la generación de condiciones económicas más favorables; además de nuevas oportunidades de desarrollo tecnológico, donde se articulen diversas iniciativas que permitan llevar a cabo investigación aplicada a los desafíos de sectores productivos emergentes o con potencialidad de lograr un salto tecnológico.

“
La cesantía es muy dura porque afecta el estado de ánimo de las personas. Afecta su autoestima”

Denis Muñoz,
 académico U. de Las Américas

TECNOLOGÍA

Por otra parte, hay un elemento que llegó para quedarse y que podría vulnerar el empleo y, por ende, aumentar las tasas de cesantía. Se trata de la incorporación de la inteligencia artificial (IA) en las distintas funciones del mercado laboral.

“Tenemos presente que la Organización Internacional del Trabajo (OIT), señaló que entre un 26% y un 38% de los empleos en Latinoamérica y el Caribe podrían verse afectados por la IA. En este mismo orden, según un reciente informe del Banco Mundial (BM), en Chile, alrededor de 3,3 millones de empleos, podrían ser impactados por la misma razón. Estos datos nos deben llamar la atención y generar la discusión necesaria para que los tomadores de decisiones impulsen los cambios para adaptarnos a este nuevo escenario”, recomendó Christian Bolívar, consultor y experto en liderazgo en equipos de trabajo.

ROL DEL ESTADO

Con una amplia experiencia en el ámbito docente y empresarial, el académico de la Universidad de Las Américas (sede Concepción), ingeniero comercial y magíster en Economía Aplicada, Denis Muñoz, desmenuza el actual momento económico del Biobío y entrega consejos conductivos a revertir los actuales índices de cesantía.

“Normalmente cuando tenemos economías que no crecen mucho y con una situación no óptima para hacer inversión, normalmente los inversionistas no acuden a los mercados a invertir. Esto es muy común, de hecho, en todas



DANIS MUÑOZ, ACADÉMICO UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS.



SANDRA QUINTANA, SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.



EN UN 8,5 POR CIENTO SE SITUÓ LA TASA DE CESANTÍA REGIONAL EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE MÓVIL.

las recesiones que nosotros hemos visto en la historia, la inversión retrocede fuertemente debido a que el inversionista está para ganar rentabilidades. Cuando tenemos bajos crecimientos económicos, el Estado es quien puede estimular la economía, a través del aumento del gasto público para generar puestos de trabajo y oportunidades de inversión. Es el ente que debe apoyar a las grandes, medianas y sobre todo a las pequeñas empresas, que tienen menor espalda financiera. Podría, también, conversar con la banca de manera que ésta pueda dar

mejores condiciones a los empresarios que necesitan endeudarse para invertir. Por lo tanto, el rol estatal es fundamental al ser el único actor que podría aumentar el gasto público y apoyar a las empresas en un momento de recesión. No así el empresariado, que en general si ve que las condiciones no son óptimas, va a retroceder. Al tener una economía de libre mercado, no podemos obligar a los empresarios a que se mantengan invirtiendo. Así que el único que puede ahí actuar es el Estado con todas las herramientas que tiene disponible”, sostuvo.

NIVEL FAMILIAR

Agrega que la cesantía genera impacto muy negativo en la economía familiar y local. “Principalmente afecta por dos vías. La primera es que disminuye el poder de compra de las personas, generando problemas al bienestar familiar, ya que no se pueden pagar las cuentas, lo que genera mucho estrés en las familias y perjudica la salud mental. Por otra parte, también es una muestra de ineficiencia de la economía local, debido a que cuando nosotros no utilizamos los recursos que están disponibles, se

8,5

por ciento es la tasa de desocupación regional en el trimestre móvil junio - agosto de 2024.

32

medidas componen el Plan de Fortalecimiento Industrial del Biobío, diseñado por el Gobierno.

considera que la economía funciona de manera ineficiente. Esto puede ser generado principalmente porque no ha recuperado el crecimiento económico con el que veíamos antes de la pandemia en la región. Además, el poder de compra de la gente, empresas y gobiernos ha disminuido notoriamente. Recuerden que tuvimos una tasa de inflación enorme en muchos sectores de la economía. Esto genera que las empresas no estén vendiendo como antes y por lo tanto no están contratando tampoco como contrataban antes”.

De manera enfática asegura que el impacto de no tener trabajo, repercute de manera profunda en las personas. “Recuerden que el trabajo genera efectivamente la posibilidad de acceder a los bienes y servicios que la familia normalmente está acostumbrada a acceder. Por lo tanto, hay una reducción en el poder de compra, generando reducción del consumo. Por otro lado, las deudas, ya que las cuotas son pactadas por contrato. Hay que pagar a los bancos, a las casas comerciales y, por lo tanto, a pesar de que tú a lo

mejor estés sin trabajo, igual van a haber cuentas que se van a tener que seguir pagando. Desde el punto de vista emocional, la cesantía es muy dura porque afecta el estado de ánimo de las personas, afecta su autoestima, sobre todo porque una persona que no logra traer dinero al hogar se siente inútil, es generadora de conflictos también al interior de los hogares. Por lo tanto, los niveles de estrés pueden aumentar, lo que provoca o solo problemas económicos, sino también al bienestar emocional de los participantes”.

Al momento de entregar tips, el economista aconseja reorganizar el presupuesto familiar. “Cuando nosotros tenemos pérdida de poder de compra, la familia no puede consumir lo mismo de antes, por lo tanto, tiene que establecer prioridades, saber cuáles son los bienes básicos, cuáles son los bienes de lujo, de manera de poder dirigir los recursos de manera eficiente. Otra recomendación es buscar algún emprendimiento que proporcione recursos”, concluyó. ☺