

**PERFILES LABORALES:**

# Industria minera requiere profesionales y técnicos que manejen diversas competencias

Hoy, en general, las empresas mineras buscan personas que puedan enfrentar los desafíos de la industria con una combinación de conocimientos técnicos avanzados y habilidades interpersonales.

En la industria minera actual, los profesionales y técnicos deben contar con una amplia gama de competencias para enfrentar los desafíos contemporáneos. Entre estas destacan, por ejemplo, dominio de tecnologías avanzadas, conocimiento en sostenibilidad y gestión ambiental, además de estar capacitados en salud y seguridad ocupacional y poseer habilidades interdisciplinarias para trabajar eficazmente en equipos multidisciplinarios.

Pablo Guarnaccia, gerente de Profesionales y RPO de Randstad, señala que la industria minera ha experimentado en los últimos una evolución importante impulsada por varios factores clave. "En primer lugar, la adopción de tecnologías avanzadas como la automatización, la inteligencia artificial y la digitalización han transformado las operaciones mineras, requiriendo habilidades en programación, análisis de datos y manejo de sistemas automatizados".

En segundo lugar, agrega, la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental han cobrado una mayor relevancia, lo que ha generado una demanda de expertos en gestión ambiental y prácticas sostenibles. "Además, la seguridad laboral sigue siendo una prioridad crucial, por lo que cada vez más se necesitan profesionales altamente capacitados en salud y seguridad ocupacional".

Mantenedores mecánicos, mantenedores eléctricos, operador/a de equipos, supervisores/as de extracción, ingenieros en medio ambiente,



Centro integrado de Operaciones de Codelco.

administradores de contrato y jefe de operaciones son algunos de los perfiles profesionales que hoy la industria minera más requiere. "Se debe a la necesidad de mantener y mejorar la eficiencia operativa, la seguridad en las operaciones y el cumplimiento de las normativas ambientales. También la gestión eficaz de contratos y operaciones es crucial para asegurar el éxito comercial y operativo de las empresas mineras", explica el ejecutivo.

**CAMBIO CULTURAL**

Se estima que en la industria minera se ha producido un cambio cultural. Uno de los factores más importantes en esta transformación en las mineras de Chile es la creciente participación femenina, que en los últimos 12



La minería requiere personal altamente capacitado para operar, mantener y supervisar estos equipos.

meses, una de cada dos personas contratadas por las empresas mineras fueron mujeres, incrementándose del 35,3% en 2022 al 48,5% en 2023. "Este avance refleja un compromiso firme hacia la inclusión y la igualdad de género en el sector", dice Guarnaccia.

Esta evolución también está siendo impulsada por la innovación tecnológica, con la adopción de automatización, inteligencia artificial y digitalización, que están optimizando los procesos y requerimientos de habilidades en la fuerza laboral, y el compromiso con la sostenibilidad de las empresas

que están adoptando prácticas más responsables y conscientes del impacto ambiental y social de sus operaciones.

También la prioridad en la seguridad y salud ocupacional se ha intensificado, promoviendo un entorno de trabajo más seguro y saludable. "Por último, la mejora en las relaciones con las comunidades locales y la adopción de prácticas de responsabilidad social empresarial están redefiniendo la manera en que la industria minera opera y se relaciona con sus diversos grupos de interés. Estos cambios están transformando la cultura de la industria minera, haciendo de ella un sector más inclusivo, innovador, sostenible y seguro", destaca el ejecutivo.

En este contexto, la industria ha invertido significativamente en la formación y capacitación de profesionales y técnicos para adaptarse a la irrupción de nuevas tecnologías, la seguridad laboral, la relación con las comunidades y la sostenibilidad. "Las empresas mineras también han promovido el desarrollo de habilidades blandas, esenciales para la colaboración y la gestión efectiva, asimismo, se han implementado iniciativas para aumentar la participación de las mujeres en el sector, fomentando la diversidad y la inclusión", acota.

**FUTURO**

Pese al débil desempeño que ha experimentado la economía chilena en los últimos años, Pablo Guarnaccia proyecta que la minería tiene, sin embargo, un panorama optimista a mediano y largo plazo.

**PERFILES MÁS REQUERIDOS**

Las empresas mineras buscan los siguientes perfiles: **administrador de contrato, Sales Manager, Project Manager, superintendente de operaciones, superintendente de planta, ingeniero industrial, geólogo, geoquímico, jefe de operaciones, ingeniero electromecánico, ingeniero químico, licenciado en medio ambiente, controlador de sonda, ingeniero mantenimiento, técnico químico, minero, mecánico, hidráulico, electricista, y licenciado en higiene y seguridad.**

La producción minera de Chile experimentó un crecimiento del 4,7% en marzo de 2024 en comparación con el mismo mes del año anterior, impulsada principalmente por un aumento en la producción de cobre y litio, según datos del INE. "Este crecimiento en la producción de minerales críticos, especialmente el litio, es una señal prometedora para el sector", enfatiza.

Además, puntualiza que se proyecta que la producción de litio en Chile podría incrementar hasta en un 70% para finales de esta década. "Este significativo aumento en la producción trae consigo una creciente demanda de talento especializado. De hecho, se estima que habrá una necesidad de 25.000 mil nuevos puestos de trabajo en la industria minera para la próxima década".