

Desafío del Talento

En los últimos años, Chile se ha consolidado como líder regional en la adopción de inteligencia artificial (IA), destacándose en infraestructura tecnológica y conectividad. Un ejemplo de ello es el Plan Nacional de Data Centers, lanzado a fines de 2024, que busca posicio-

nar al país como un polo de atracción para la inversión en tecnología.

Según el Estudio de Escasez de Talento de ManpowerGroup, la demanda de profesionales en TI y Data es la más alta a nivel global. Específicamente en Sudamérica, Chile enfrenta una situación menos crítica en comparación con Brasil, Argentina y Colombia, que presentan mayores dificultades en este ámbito. Sin embargo, mientras el país aspira a consolidarse como un hub de innovación, el mismo estudio revela que “TI y Data” e “Ingenierías” son la segunda y tercera categoría de habilidades más difíciles de encontrar. Esta realidad contrasta con la ambición de convertirnos en un referente digital y subraya la urgencia de fortalecer la formación y capacitación de talento especializado.

La colaboración entre el sector público, privado y académico será clave para cerrar la brecha de talento y garantizar que el país cuente con los profesionales necesarios para impulsar su transformación digital.

Gastón Daurat, director Experis Chile