

Fecha: 06-11-2024
 Medio: El Mercurio
 Supl. : El Mercurio - Cuerpo B
 Tipo: Noticia general
 Título: **Un compromiso sostenido con la conciliación vida-trabajo**

Pág. : 5
 Cm2: 581,3
 VPE: \$ 7.635.436

Tiraje: 126.654
 Lectoría: 320.543
 Favorabilidad: No Definida


ABB EN CHILE:

Un compromiso sostenido con la conciliación vida-trabajo

La empresa líder en tecnología, refuerza constantemente su compromiso con un ambiente laboral inclusivo y adaptado a las nuevas demandas.

ABB en Chile ha intensificado sus esfuerzos para fortalecer la conciliación entre la vida personal y laboral, con el objetivo de crear un entorno que promueva el bienestar de sus colaboradores. Sus avances hablan por sí mismos, consolidándose como un referente en esta materia.

Entre sus logros destaca la Política de Equidad de Género en 2018, su unión al programa Win Win de ONU Mujeres en 2019, y su certificación bajo la Norma Chilena 3262 en 2021, convirtiéndose en la primera empresa del rubro, electrificación y automatización, en lograrlo.

En 2023, ABB inició el proceso para migrar a la edición 2021 de la Nch3262 y, ese mismo año, la empresa recibió el primer lugar en el ranking de Fundación Chile Unido y El Mercurio como la mejor en esta área, un reconocimiento que subraya su compromiso sostenido en el tiempo.

Martín Castellucci, *country holding officer* de ABB en Chile y Perú, expresa su satisfacción por estos resultados.

"Este reconocimiento, junto con los logros que hemos alcanzado, nos motiva a seguir trabajando para que todos nuestros trabajadores se sientan cómodos. Adaptarnos a las nuevas tendencias es clave para atraer talento joven y generar un ambiente diverso e inclusivo", explica.

La flexibilidad laboral también se ha convertido en un pilar



Con su renovado enfoque en la conciliación vida-trabajo, ABB reafirma su misión de ser un mejor lugar para trabajar, priorizando el bienestar de sus colaboradores y adaptándose a las demandas cambiantes del entorno laboral.

central de su estrategia. Además, la creación de comités de afinidad, incluido un nuevo equipo de voluntariado, permite a los colaboradores unirse en torno a intereses comunes y desarrollar acciones significativas para la comunidad.

Fabrizio Moyá, *country human resources lead* de ABB en Chile, destaca que el éxito en este ámbito se basa en la colaboración

activa entre líderes y empleados. "Escuchar la voz de nuestra gente y crear planes de acción en conjunto es fundamental para alcanzar nuestros objetivos compartidos", afirma.

El impacto de estos esfuerzos ha sido notable. Recientemente, Carlos Schaerer, director de "El Mercurio", expresó su orgullo al otorgar en 2023 el galardón a ABB en Chile, resaltando su capacidad

para mantener altos estándares en conciliación vida-trabajo.

"A veces, las empresas logran alcanzar lo más alto en un momento dado y luego les cuesta mantener esa posición. En cambio, ABB en Chile destaca por su esfuerzo sostenido", apuntó.

Heriberto Urzúa, presidente de la Fundación Chile Unido, enfatiza que las empresas con buenas prácticas internas construyen una

imagen sólida ante la opinión pública.

"Eso ocurre porque hay coherencia entre ambas cosas; no basta con ser bueno hacia afuera si la compañía no tiene buenas prácticas internas. ABB logra ambas cosas de manera satisfactoria", indica.

Cabe destacar que ABB en Chile no solo ha sido reconocida por su liderazgo en conciliación,

sino que también ha sido incluida en otros rankings destacados, como First Job/Employers for Youth Chile 2023-2024, Certificación inclusiva LGBTQ+ de Pride Connection 2024, Premio Campeones de la Diversidad de Tech Awards Laboratorio 2024 y Great Place to Work 2023-2024, lo que evidencia su compromiso con un entorno laboral atractivo y dinámico.