

Fecha: 24-02-2025 Medio: Negocio&Construcción Supl.: Negocio&Construcción

Título: TRANSFORMANDO LA CONSTRUCCIÓN: Hacia un 2025 más SOSTENIBLE E INCLUSIVO

Tiraje: Lectoría: Favorabilidad: Sin Datos Sin Datos No Definida

TRANSFORMANDO LA CONSTRUCCIÓN: Hacia un 2025 más SOSTENIBLE E INCLUSIVO

Pág.: 105 Cm2: 491,6





ara 2025, la industria de la construcción en Chile se perfila hacia una transformación integral que combine sostenibilidad ambiental e inclusión social. La digitalización y el uso de tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial y la industrialización de procesos están revolucionando la forma de diseñar, ejecutar y gestionar proyectos, permitiendo optimizar recursos, reducir residuos y minimizar la huella de carbono. Datos del INE indican que en 2023 se intensificó la adopción de soluciones tecnológicas que facilitan la medición de indicadores de sostenibilidad y promueven la economía circular.

Paralelamente, la perspectiva de género se consolida como pilar fundamental en

La sostenibilidad y la inclusión son ahora más que tendencias, son necesidades fundamentales para garantizar un futuro competitivo y resiliente. Sin embargo, la brecha de género sigue siendo un desafío, con una baja participación femenina que demanda cambios estructurales. En este escenario, es clave la colaboración entre empresas, gremios y el sector público para impulsar políticas de equidad y modelos de trabajo flexibles.

este cambio. Históricamente, la participación femenina en el sector ha sido baja, pasando de 10,4% en 2020 a cerca del 8% en 2023, en parte debido a los efectos de la pandemia y a los mandatos sociales en relación a las responsabilidades familiares,

que recaen principalmente sobre la mujer. Para revertir esta tendencia, la Cámara Chilena de la Construcción ha impulsado iniciativas como la Comisión Mujeres y eventos especializados que buscan visibilizar v potenciar el acceso igualitario de

las mujeres a roles técnicos y de liderazgo.

Esta transformación requiere un compromiso conjunto entre el sector público, privado y la sociedad civil. Medidas como programas de mentoría, políticas de corresponsabilidad y entornos laborales flexibles serán clave para derribar barreras estructurales y culturales. Así, la industria no sólo avanzará en eficiencia y sostenibilidad, sino que también se convertirá en un modelo inclusivo y equitativo, generando beneficios económicos, sociales y ambientales que aseguren un futuro más próspero para el



