

¿Qué significa exactamente ese nivel al rendir una prueba estandarizada?

# Tabla por cargo: cuánto sube el sueldo si el trabajador sabe inglés avanzado

ÓSCAR VALENZUELA

Un estudio de remuneraciones de Michael Page, consultora de recursos humanos, arrojó que en Chile los profesionales que saben inglés pueden ganar 30% más en promedio que sus pares.

Tomando la base de datos de esa investigación, [poliglota.org](https://acortar.link/7wKxIA) (https://acortar.link/7wKxIA) creó una herramienta digital para que cualquier persona consulte cuánto subiría la renta de distintos puestos donde manejar un segundo idioma es un plus.

Según información de la plataforma, entre los 50 cargos que más aumentan en las pequeñas y medianas empresas -que facturan entre 2.400 y 100.00 UF al año- figuran los gerentes de cuentas del retail o gerentes de inteligencia de negocios en marketing, que elevan sus salarios en 50% si cuentan con inglés avanzado, pasando de ganar \$2.000.000 a \$3.000.000 (ver tabla). Los cargos son surtidos y abarcan, entre otros rubros, las áreas de minería, energía, inmobiliaria, tecnología o finanzas.

**Para sacarle provecho laboral a un segundo idioma se debe poder sostener una conversación fluida en distintos contextos, explican expertos.**

¿Qué significa exactamente tener inglés avanzado? "Te permite interactuar con fluidez en un ámbito profesional y en situaciones cotidianas", explica José Manuel Sánchez, cofundador y gerente de producto de Poliglota.

¿Cuánto tiempo demora en lograr el nivel avanzado alguien que parte con el inglés básico del colegio? "Se alcanza estudiando entre 12 y 18 meses, dependiendo del tiempo que le dediques. Cuando tienes un pequeño conocimiento, el desarrollo es más rápido", asegura. Para hacerse una idea, un curso de 18 meses cuesta \$489.000 en poliglota.org.

## Marco común

Para entender la clasificación de aprendizaje hay que tener una noción del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER). "Es un estándar internacional que define distintos niveles para las competencias lingüísticas, desde A1, nivel básico, hasta C2, que es el dominio que poseen las personas de los países del idioma que se está evaluando", aclara Natalia Asenjo, directora de Pedagogía en Inglés de la Universidad Central.

"Cuando hablamos de inglés avanzado se refieren a un nivel C1, usuarios competentes del idioma y que tienen un conocimiento que les permite hacer tareas y desenvolverse de manera compleja en distintos ámbitos, ya sea el trabajo, la vida cotidiana o el estudio", destaca.

Para reconocer el grado de conocimiento existen varias evaluaciones estandarizadas como el Toefl, Cambridge o IELTS- que entregan distintas escalas de puntaje, pero utilizan en sus resultados los niveles del MCER, afirma la académica.

## Puntaje Toefl

"La persona que tiene un nivel avanzado comprende una variedad amplia de textos de distinto ámbito, puede ser el diario o especializado de la disciplina donde trabaje; además, puede hablar de manera fluida y espontánea en distintos contextos, en algunos más bien sociales, de trabajo o académico. No presentan muchos errores en gramática o en vocabulario", agrega Asenjo.

sino formar parte de conferencias, temas más técnicos donde la persona se puede desenvolver sin dificultad", define Juan Miguel Romero, director de extensión del instituto.

En Estados Unidos la certificación más pedida para demostrar conocimiento de inglés en estudio y trabajo es el test Toefl. En Chile puede rendirse, previo agendamiento, en el Instituto Chileno Norteamericano ([norteamericano.cl](https://acortar.link/UFJLvd), https://acortar.link/UFJLvd).

"Tener un nivel avanzado implica no solamente sostener una conversación cotidiana,

En este examen el nivel C1 avanzado corresponde entre 91 y 112 puntos. "El nivel intermedio avanzado, que solicitan en muchas empresas, es de 71 a 90 puntos en el Toefl IBT, que es online", compara.

## Cargos que más aumentan su sueldo con inglés

Cargo	Industria/ Área	Renta sin inglés	Renta con inglés	Variación %
Gerente de Operaciones	Minería	\$9.000.000	\$15.000.000	66,7%
Office Manager	Servicios Transitorios	\$1.200.000	\$2.000.000	66,7%
Asistente de área	Servicios Transitorios	\$900.000	\$1.500.000	66,7%
Ingeniero de Soporte	Infraestructura	\$1.100.000	\$1.800.000	63,6%
Gerente/Subgerente de Proyectos	Inmobiliario	\$3.500.000	\$5.500.000	57,1%
Key Account Manager	Servicios Transitorios	\$1.800.000	\$2.800.000	55,6%
H2 Project Developer	Energía (Almacenamiento)	\$3.000.000	\$4.500.000	50,0%
Ingeniero Especialista H2	Energía (Almacenamiento)	\$2.000.000	\$3.000.000	50,0%
Gerente de Cuentas Claves Senior	Retail	\$2.000.000	\$3.000.000	50,0%
Gerente de Trade Marketing	Retail	\$2.000.000	\$3.000.000	50,0%
Gerente de Trade Marketing	Marketing	\$2.000.000	\$3.000.000	50,0%
Gerente de Inteligencia de Negocios	Marketing Digital	\$2.000.000	\$3.000.000	50,0%
Gerente Comercial	Inmobiliario	\$5.000.000	\$7.500.000	50,0%
Gerente de Desarrollo e Innovación	Inmobiliario	\$4.000.000	\$6.000.000	50,0%
Gerente de Operaciones	Infraestructura	\$5.000.000	\$7.500.000	50,0%
Gerente de Construcción	Habitacional	\$5.000.000	\$7.500.000	50,0%
Analista Reclutamiento y Selección	Servicios Transitorios	\$1.200.000	\$1.800.000	50,0%
Gerente/Subgerente Experiencia Clientes	Inmobiliario	\$2.500.000	\$3.700.000	48,0%
Gerente/Subgerente Estudio de Propuestas	Habitacional	\$2.500.000	\$3.700.000	48,0%
Gerente de Proyectos Piping/Desalinización	Energía (Aguas)	\$4.500.000	\$6.500.000	44,4%
Gerente Comercial (Offtaker)	Energía (Almacenamiento)	\$4.500.000	\$6.500.000	44,4%
CTO	Tecnología	\$5.200.000	\$7.500.000	44,2%
Gerente de Calidad	Ingeniería y Proyectos	\$3.500.000	\$5.000.000	42,9%
Gerente de Infraestructura	Tecnología	\$2.800.000	\$4.000.000	42,9%
Gerente/Subgerente de Ventas	Inmobiliario	\$3.500.000	\$5.000.000	42,9%
Gerente/Subgerente Comercial	Inmobiliario	\$3.500.000	\$5.000.000	42,9%
Subg. Prevención de Riesgo y Seguridad	Habitacional	\$2.200.000	\$3.100.000	40,9%
Controller	Finanzas	\$3.000.000	\$4.200.000	40,0%
Gerente Administración & Nómina	Recursos Humanos	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Gerente de Marketing	Retail	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Gerente de Marca	Retail	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Jefe de Producto	Retail	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Gerente de Marketing	Marketing	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Gerente de Marca	Marketing	\$2.500.000	\$3.500.000	40,0%
Director de Consultoría	Tecnología	\$4.500.000	\$6.300.000	40,0%
Gerente de Concesiones	Infraestructura	\$5.000.000	\$7.000.000	40,0%
Product Manager	Servicios Transitorios	\$2.000.000	\$2.800.000	40,0%
Jefe de Marketing	Marketing	\$1.800.000	\$2.500.000	38,9%
Jefe de Innovación	Marketing	\$1.800.000	\$2.500.000	38,9%
Especialista en E-Commerce	Marketing Digital	\$1.800.000	\$2.500.000	38,9%
Facility Manager	Servicios Transitorios	\$1.300.000	\$1.800.000	38,5%
Gerente de Operaciones	Servicios e Infraestructura	\$4.000.000	\$5.500.000	37,5%
Gerente de TI	Tecnología	\$3.500.000	\$4.800.000	37,1%
Jefe de Producción (Terreno)	Infraestructura	\$2.700.000	\$3.700.000	37,0%
Subgerente de Planta	Acuicultura	\$3.500.000	\$4.700.000	34,3%
Subgerente Comercial	Inmobiliario	\$3.500.000	\$4.700.000	34,3%
Gerente de Seguridad y Patrimonio	Ingeniería y Proyectos	\$3.000.000	\$4.000.000	33,3%
Gerente de Ventas	Retail	\$3.000.000	\$4.000.000	33,3%
Gerente de Experiencia al Cliente	Retail	\$3.000.000	\$4.000.000	33,3%
Gerente de Experiencia Cliente	Marketing	\$3.000.000	\$4.000.000	33,3%

Fuente: Poliglota. Rentas corresponden a empresas pequeñas y medianas (que facturan entre 2.400 y 100.00 UF al año).

