

PUBLIRREPORTAJE

El viaje de Teck hacia la equidad en minería



La transformación cultural de Teck ha permitido consolidar un entorno laboral más equitativo.

Más mujeres en sus operaciones, espacios de liderazgo y reconocimientos internacionales reflejan un cambio cultural con perspectiva de género que la compañía comenzó hace varios años y que sigue avanzando y, aunque aún reconocen desafíos por superar, les ha permitido crear un lugar de trabajo donde todas las personas pueden desarrollarse plenamente.

En 2016, la participación de mujeres en el sector minero en Chile era de solo 8,2%, una cifra muy distante de casi el doble que mostraban países como Canadá. Por entonces, y aun sin la construcción del megaproyecto QB2 que la compañía tendría por delante,

Teck decidió realizar un Diagnóstico Cultural con Perspectiva de Género, un estudio que le permitió identificar barreras estructurales que limitaban no sólo el acceso sino también la permanencia de la fuerza laboral femenina.

A partir de este análisis, se diseñaron



estrategias enfocadas en infraestructura, políticas y programas que fortalecieron el desarrollo profesional de las trabajadoras. Los avances han sido significativos. En 2018, la participación femenina en Teck creció al 16%, y en 2024 alcanzó casi el 28%, superando el promedio de la industria minera que llega al 20,9%. Actualmente, la compañía es la segunda a nivel nacional en tener más mujeres en sus equipos de trabajo y en todos los niveles organizacionales.

Más allá del crecimiento en cifras, se han consolidado iniciativas que aseguran un

desarrollo profesional sostenible. Acciones como programas de formación exclusivos para operadoras y mantenedoras han permitido que más mujeres accedan a roles operativos y técnicos en la nueva fase operacional de Quebrada Blanca y en su operación Carmen de Andacollo.

La transformación cultural de Teck ha permitido consolidar un entorno laboral más equitativo y el impacto se reconoce en la evolución de la organización que se ha enfocado en ser un lugar de trabajo respetuoso donde todas las personas pueden desarrollarse sin barreras.

El acceso a posiciones estratégicas ha sido también un eje importante de su compromiso. A través de programas, mentorías y el compromiso de la alta dirección, profesionales con alto potencial han sido capacitadas para asumir cargos de liderazgo. Actualmente, más del 20% de los cargos ejecutivos en Teck están ocupados por mujeres, un avance respecto al 13% registrado en 2021. Este crecimiento ha permitido consolidar un liderazgo más inclusivo, con referentes que inspiran y abren camino a nuevas generaciones.

Para Teck el desafío sigue abierto. La consolidación de estos y otros avances requiere continuar promoviendo una cultura organizacional que permita alcanzar el máximo desarrollo en un entorno donde la equidad en la minería sea una realidad.