



Sigma Corp y su compromiso con la inclusión laboral junto a la Fundación Miradas Compartidas

Este año ha sido clave para el avance de la inclusión laboral en Sigma Corp, que en alianza con la Fundación Miradas Compartidas, ha implementado diversas acciones orientadas a crear un ambiente de trabajo más inclusivo y accesible. Con el apoyo de un asesor experto, se han desarrollado varias iniciativas, destacándose el diagnóstico realizado, que ha alcanzado un 57% en el Índice de Inclusión Laboral. Este resultado resalta los objetivos de trabajo establecidos para 2024.

Dentro de las principales acciones ejecutadas durante el año, se revisaron y aprobaron tanto la política de inclusión como el plan de capacitación, con el objetivo de asegurar que todos los colaboradores estén preparados para contribuir a un entorno inclusivo. Se organizaron charlas dirigidas a la gerencia y a los equipos de liderazgo, además de una sesión específica para apoyar a los colaboradores en el proceso de obtención de la credencial de discapacidad. Hasta la fecha,

se han llevado a cabo cuatro experiencias inclusivas, con la activa participación de trabajadores y directivos. Estas actividades no solo han evidenciado la inclusión, sino que también han ayudado a eliminar prejuicios y mitos sobre la discapacidad.

En cuanto a los logros obtenidos, Sigma Corp ha incorporado a 8 nuevas personas con discapacidad (PcD) en diversos puestos laborales. Además, se está acompañando a 10 colaboradores en el proceso para obtener su credencial de discapacidad, lo que ha permitido alcanzar el 50% de la meta propuesta para este año en relación con el cumplimiento de la Ley 21.015.

Belén Salinas, Directora del Área de Inclusión Laboral de Miradas Compartidas, comenta: "Estos avances reflejan nuestro compromiso continuo con hacer de Sigma Corp una empresa más inclusiva, enfocada en la mejora constante y en la adaptación de nuestras prácticas para garantizar oportunidades equitativas para todos."

**Roberto Valdés Peñailillo/
Gerente General Sigma Corp.**

En Sigma Corp, la inclusión es esencial y refleja nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades para todos. Valoramos la diversidad como una fuente clave de talento, innovación y competitividad, ya que creemos que los equipos diversos son más fuertes y creativos. Al centrar nuestra estrategia en las personas, garantizamos que cada trabajador tenga la oportunidad de crecer y desarrollarse sin distinción. Nuestro enfoque inclusivo es fundamental para construir un futuro más equitativo y sostenible, alineado con nuestros Pilares Estratégicos de Sostenibilidad, Excelencia e Innovación.

En un mundo diverso, las empresas que priorizan la inclusión están mejor preparadas para adaptarse a las necesidades de sus clientes y liderar en un mercado competitivo. Así, ir más allá de los requisitos legales se convierte en una inversión estratégica que beneficia tanto a la organización como a la sociedad.



Roberto Valdés Peñailillo, Gerente General Sigma Corp.

**Andrea Marín Rodríguez /
Jefa de Gestión de Personas, Sigma Corp.**

Este año, nuestra alianza con la Fundación Miradas Compartidas ha transformado nuestra comprensión de la inclusión, llevándola más allá del entorno laboral mediante actividades lúdicas. Esta colaboración ha sido fundamental para romper estigmas y abrir nuevas perspectivas en nuestra cultura organizacional. Gracias a su apoyo, hemos promovido un entorno más equitativo, adoptando un lenguaje inclusivo y eliminando barreras, lo que impulsa un espacio de trabajo más respetuoso para todos.



Andrea Marín Rodríguez, Jefa de Gestión de Personas, Sigma Corp.

**Luz Tamayo Gómez/
Gerente de Gestión de Personas, Sigma Corp.**

La Fundación Miradas Compartidas ha sido un aliado estratégico clave en nuestro compromiso de crear una Cultura Inclusiva en Sigma Corp. Su apoyo cercano incluye asesoramiento y programas de formación para integrar a personas con discapacidad. Han promovido buenas prácticas y sensibilizado a nuestro equipo, adaptando el entorno laboral para asegurar políticas de inclusión efectivas. Gracias a su acompañamiento, hemos transformado nuestros procesos de inclusión, integrándolos de manera fluida en nuestra organización, lo que contribuye a un entorno más equitativo y diverso.



Felipe Olavarria, Fundador y Gerente General de Miradas Compartidas y Luz Tamayo Gómez, Gerente de Gestión de Personas, Sigma Corp.



Andrea Marín, Jefa de Gestión de Personas; Cristián Puebla, Auxiliador de Aseo y Samuel Vázquez, Preparador Laboral de Miradas Compartidas.



Andrea Marín, Jefa de Gestión de Personas; Mónica Antivilí, Analista Contable; Samuel Vázquez, Preparador Laboral e Ignacio Castro, Jefe Contabilidad.

Charla de Diversidad e Inclusión.

