

MUJERES DE LA MINERÍA: CÓMO EXPANDEN SU IMPACTO A NUEVOS SECTORES

En Chile, la minería está abriendo nuevas oportunidades para las mujeres en campos como tierras raras, eficiencia hídrica o reducción de emisiones. Además, valiéndose de la innovación aplicada en el rubro, pueden expandir su impacto a industrias como la salmoneera, la alimentaria y la aeroespacial, llevando su cercanía y liderazgo más allá de las faenas.

POR CONCETTA CACCIATORE

La transición energética global ha impulsado el interés en minerales estratégicos como las tierras raras, permitiendo que la industria minera en Chile abra nuevas oportunidades laborales. Esto puede impactar positivamente a las mujeres en la industria, porque pueden diversificar su participación en distintos campos.

Ejemplo de esto es la estrategia de la empresa Aclara, que firmó una alianza con Women in Mining Chile para fortalecer la inclusión y desarrollo de las mujeres en minería. Su proyecto de tierras raras se ubica en Penco, Región del Biobío, y busca fomentar la contratación femenina en este sector. Esto podría abrir oportunidades para geólogas, ingenieras en exploración e investigadoras en procesos de extracción sostenible.

Pero la actividad minera es tan amplia como diversa y, más allá de las faenas, existe espacio para la innovación y la investigación.

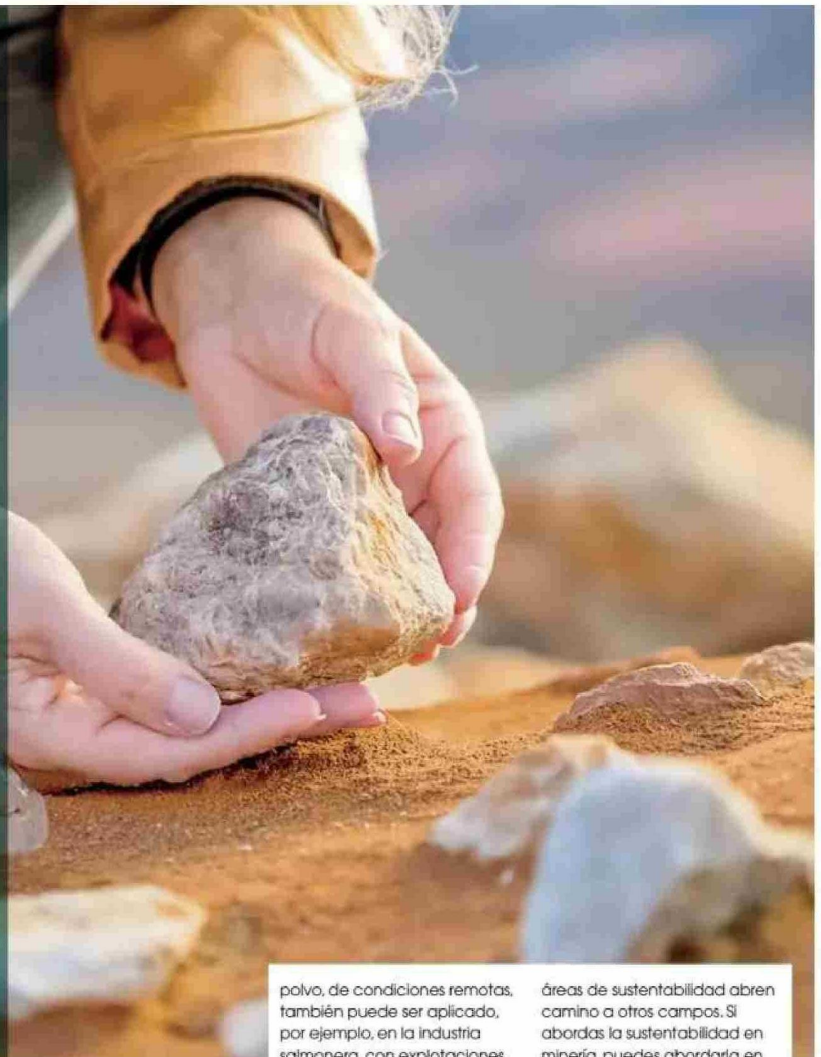
A juicio de la ministra de minería, Aurora Williams, cuando se piensa en oportunidades para que las mujeres de la industria abran su trabajo a otros campos o productos, "el sector de los proveedores es un área que ofrece oportunidades a lo largo de la cadena de valor de la industria y que presenta desafíos importantes en el marco (...) de la transición energética".

Para Williams, el rol que están jugando las soluciones tecnológicas, el teletrabajo o la automatización de procesos ha sido "un gatilante importante para facilitar el acceso de las mujeres a gran parte de las funciones y tareas que demanda el rubro".

Empresas como Codelco y BHP han implementado centros de operaciones remotas, permitiendo a más mujeres acceder a puestos fuera de faena, como analistas de datos, programadoras, especialistas en inteligencia artificial (IA) y ciberseguridad aplicada a minería.

"La IA y la electromovilidad pueden abrir oportunidades en estas áreas, pero hace falta educación temprana que apunte en esa dirección", advierte la directora ejecutiva del Centro Integrado de Pilotaje de Tecnologías Mineras, Cynthia Torres.

"Todo lo que es equipamiento de minería, que tiene estas condiciones tan extremas de



polvo, de condiciones remotas, también puede ser aplicado, por ejemplo, en la industria salmoneera, con explotaciones remotas", sugiere la presidenta del directorio de Minnovex y CEO de Emma Energy, María Luisa Lozano.

Foco en sustentabilidad

Durante la última década, la minería ha avanzado en la reutilización de residuos, la eficiencia hídrica, la reducción de la huella de carbono, pero también en el relacionamiento comunitario.

Empresas como Anglo American y Antofagasta Minerals están implementando estrategias de economía circular en las que jugarían un rol clave las ingenieras ambientales, especialistas en remediación de suelos y las consultoras en sostenibilidad y cambio climático.

En el campo de la reducción de emisiones, aparece el hidrógeno verde y la necesidad de ingenieras químicas, especialistas en energías renovables y logística.

La presidenta del directorio de Minnovex dice que "todas las mujeres que trabajan en

áreas de sustentabilidad abren camino a otros campos. Si abordas la sustentabilidad en minería, puedes abordarla en la industria de alimentos, en la industria aeroespacial, porque los conceptos básicos son los mismos, solo hay que cambiarlos de marca".

Ventajas de una mirada más amplia

En temas de relacionamiento comunitario, la ex asesora de medio ambiente de la agencia alemana GIZ en la mesa multiplicador del Salar de Atacama, Catalina Pasache, considera que "la perspectiva de las mujeres hace que exista una mayor diversidad de respuesta, de beneficio, de forma de ver las cosas frente al camino que debe tomar la empresa".

El análisis de la geóloga y académica de la U. de Chile, Pía Lois Morales, va en una línea similar: "Las mujeres tenemos más habilidades blandas para conectar muchas cosas, muchas áreas (...). La minería del futuro requiere que haya un flujo de información entre las otras unidades y esto requiere una mirada holística".

La empresa Aclara firmó una alianza con Women in Mining Chile para impulsar la inclusión de mujeres en minería. Su proyecto de tierras raras se ubica en Penco y busca fomentar la contratación femenina en la industria.