



POR PAULA VARGAS

“Un escenario marcado por cambios regulatorios, fluctuaciones económicas y rápidos avances tecnológicos es lo que está redefiniendo el rol de los abogados in-house (en Chile), ubicándolos a la cabeza de la toma de decisiones estratégicas y la gestión de crisis de sus organizaciones”. Eso es lo que observan los editores de la guía GC Powerlist 2024, Sara Maggi y Francisco Castro, acerca de la evolución de las gerencias legales en las empresas del país.

Este año cerca de 130 profesionales fueron mencionados en la publicación realizada por The Legal 500, que fue lanzada en Chile la semana pasada en el piso 43 de la torre Titanium, donde se ubican las oficinas de Carey, patrocinador local del evento.

Aunque la cifra total fue algo menor a la mostrada en la edición anterior (donde cerca de 160 profesionales fueron seleccionados), prácticamente se mantuvo la relación hombre-mujer (66% y 34%, respectivamente).

Hacia la paridad

En esta oportunidad, en las 12 industrias analizadas hubo presencia de abogadas, siendo mayoría en Transporte e Infraestructura, Salud y Servicios Comerciales y Profesionales.

En el primer ítem se destacan nombres como Teresita García de la Huerta (Sky Airline), Valeria González (GNL Quintero), Claudia Muñoz (Trasdev Chile), además de los abogados Juan Carlos Mención (Latam Airlines) y Rodrigo Gutiérrez (Fedex).

En Salud los nombres reconocidos fueron Karin Ioannidis (Bayer), Daniela Hirsch (Grünenthal), Gisela

GC Powerlist 2024: los abogados in-house “más influyentes y visionarios” del país, según The Legal 500

■ Más de 100 líderes de gerencias legales fueron destacados por su capacidad de aportar valor estratégico a las compañías. Expertas lideraron en Transporte, Salud y Servicios.

Candurra (Merk), Francisca Celedón (Metlife Chile Seguros de Vida), Claudia Fajat (Novartis), Gabriela Novoa (Red UC Christus), Andrea Convalia (Roche) y Valentina Küllmer (Soc. Médica Lobos Tallard) junto a sus pares Ricardo Muza (Pfizer), Andrés Palacios (Novo Nordisk), Jean Paul Azaro (GSK), Diego Peró (Bupa Chile) y Nicolás Cabello (Banmédica).

En Servicios la lista la completaron María Loreto Galaz (Deloitte), Tatiana Munro (EY), Karen Piddo

(MH Inversiones), junto a Christian Chadwick (Grupo Recursos Renovables) y Jorge Gavilán (Sodexo).

En Consumo hubo paridad en las menciones. Ahí los profesionales seleccionados fueron Roxana Segura (Adidas Chile), Bárbara Leighton (Unilever), Valentina Gómez (Porsche Chile), además de Dafne González y Gonzalo Smith (ambos de Falabella), Silvana Rosso y Andrés Eyzaguirre (los dos de Nestlé), Marcela Cárdenas y Mauricio San Miguel (ambos de Ripley Corp), junto a Rafael Le-Bert (Camanchaca), Andrés Parker (Walmart) y Sebastián Rivera (Cencosud).

En las industrias de minería y de energía las abogadas también tuvieron una representación importante. En el caso del sector minero la publicación destacó a Paola Cifuentes (Anglo American Chile), Macarena Vargas (Codelco) y Lorena Barrientos (Enami), y en energía sobresalieron las expertas María Paz Cerdá (AES Andes), María Francisca Domínguez (Enap), Natalia Fernández (Enel Generación),

María Paz Alvear (Gasvalpo) y Consuelo Mengual (Coordinador Eléctrico Nacional).

Por el contrario, donde menos presencia tuvieron las expertas fueron en las gerencias legales de firmas de Tecnologías de la Información, Finanzas y Seguros.

En cuanto al balance por empresa, varias obtuvieron más de una mención, es el caso de AFP Capital, JPMorgan, CMPC, Enel y todas sus filiales, además de Falabella y Nestlé, entre otras.

Evolución

Dentro del reporte, los editores exaltaron el enfoque innovador de los equipos in-house locales en relación a la gestión de crisis, así como en la promoción de la diversidad y la inclusión. “A medida que lideran la implementación de nuevas tecnologías, estos asesores internos están generando eficiencias y mejorando el rendimiento”, mencionaron. También pusieron énfasis en el liderazgo que están teniendo para crear lugares de

trabajo más equitativos.

“Una cultura centrada en la inclusión, donde los miembros del equipo se sientan respetados y valorados no puede limitarse a una simple declaración de principios. Debe estar respaldada por acciones concretas que eduquen y concienticen, promoviendo la comprensión y el compromiso. A través del desarrollo de políticas, programas y el seguimiento de su implementación, los abogados tienen un papel único que desempeñar”, señaló el abogado principal de la región andina y conosur de Fedex, Rodrigo Gutiérrez.

En esa línea, la guía GC Powerlist 2024 en su capítulo local dedicó una extensa reseña a los liderazgos en materias de sostenibilidad, particularmente reflejado en el esfuerzo por alinear las prácticas de sus empresas con los estándares globales y las expectativas de la sociedad.

“Los profesionales legales que aparecen en esta publicación están tomando medidas proactivas para incorporar la sustentabilidad en sus operaciones, asegurando que sus estrategias legales se alineen con objetivos ambientales y sociales de largo plazo”, indicaron.

Para refrendar este punto, compartieron el testimonio de la coordinadora legal de Nuveen Natural Capital, Rosario Fernández. “Como coordinadora legal, trabajo para garantizar nuestro cumplimiento de las regulaciones en constante evolución incorporando consideraciones ambientales en nuestros procesos legales, incluida la ejecución de revisiones ambientales de propiedades previamente adquiridas. También participo en la selección de proyectos que mejoren la calidad de vida de las comunidades que rodean nuestras inversiones”, explicó.