

En noviembre, de acuerdo a la DT: Despidos por necesidades caen, pero finiquitos totales suben

Las desvinculaciones que incluyen todas las causales crecieron un 2,3%.

J.P. PALACIOS

Señales mixtas ha estado mostrando el mercado laboral. Mientras los despidos por necesidad de la empresa —que es uno de los indicadores clave que miran los expertos— se moderaron en noviembre, en ese mismo período la destrucción total de puestos de trabajo formales evidenció un aumento.

De acuerdo a los registros de la Dirección del Trabajo (DT), en el penúltimo mes de 2024 las desvinculaciones por necesidad del empleador anotaron una caída interanual de 7% a 36.315. En tanto, los finiquitos que incluyen todas las causales de cesación laboral mostraron un incremento de 2,3% a 190.109 en el mismo mes.

Los términos de contrato por la causal del artículo 161 N° 1 del Código del Trabajo, que regula las desvinculaciones por necesidades de la empresa, se asocian a procesos de racionalización o modernización, bajas en la productividad o cambios en las condiciones del mercado o de la economía, que hagan necesaria la separación de uno o más trabajadores de la organización.

Baja generación de empleo

El director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (UDP), Juan Bravo, destacó el retroceso que hubo en los despidos por necesidad durante

noviembre.

“La tendencia hacia una disminución en los despidos por necesidad de la empresa continúa, más allá del dato puntual de octubre de 2024, en donde se registró un alza tras 5 meses consecutivos de caídas interanuales en este indicador”, explicó Bravo. Añadió que “el alza de octubre obedeció más a un fenómeno de volatilidad que exhiben estas cifras, pero que no cambió la tendencia hacia una disminución en el ritmo de desvinculaciones por necesidad de la empresa”.

Pese a la moderación de las desvinculaciones, Juan Bravo advirtió sobre la baja creación de puestos de trabajo que se mantiene en la economía.

“El mercado laboral sigue exhibiendo un bajo dinamismo en la generación de empleo asalariado formal en el sector privado. Aunque es positivo que se observe una tendencia a la disminución en el grado de desvinculaciones por necesidades de la empresa, el ritmo de creación de empleo asalariado formal en el sector privado sigue estando muy debilitado debido al bajo crecimiento de la economía chilena”, dijo.

El experto complementó que “el bajo dinamismo en la creación de empleo es la razón principal por la que la tasa de desempleo continúa estando en niveles históricamente altos, muy por sobre el promedio de 6,9% observado en la década 2010-2019”.