

Liceos Sofofa: centro de aprendizaje y transferencia de habilidades

Tecnologías que se aplican en el mundo empresarial y materias de seguridad y competencias socioemocionales son algunos de los elementos que incorpora esta forma de enseñanza, y que el gremio apoya constantemente para la educación de los jóvenes.

Pioneros en la formación dual en el país, los Liceos de la Corporación SOFOFA buscan ser el principal referente en educación técnico profesional, para enriquecer al país y generar un vínculo entre la educación y las empresas en todos sus niveles. Hoy, la corporación administra cinco Liceos Técnicos Profesionales, pero también han puesto a disposición el apoyo a instituciones educativas y organizaciones productivas una metodología de implementación de enseñanza.

Los esfuerzos se centran en lograr que esta iniciativa público-privada, el Modelo Dual de Formación Técnico Profesional, tenga exitosos resultados. Pablo Kusnir Avendaño, gerente de Educación Liceos SOFOFA, explica que "hemos sido propiciadores de la formación dual como una forma de aprender de los jóvenes y también como una forma para que las empre-



Fotos: Liceos SOFOFA

sas puedan incorporar tempranamente capital humano avanzado dentro de sus sistemas productivos".

En ese sentido, en los cinco establecimientos educativos existen dos metodologías: tres días en el liceo y dos días en la empresa; y también otra que es semana por medio en la empresa. "El dual lo que hace es incorporar a las personas en un ambiente real donde estás obligado a interactuar de una manera social más avanzada, por lo tanto, algunas de las ventajas es



Pablo Kusnir Avendaño, gerente de Educación Liceos SOFOFA.

que hace madurar más rápido y relacionarse tanto vertical y horizontalmente con las jefaturas y equipos de trabajo".

A su vez, el ejecutivo destaca que "para las empresas también existe un beneficio porque permite formar a un joven en un sistema adaptable o según la tecnología que requiera en sus procesos".

Sin embargo, aún falta mucha información por ambos lados de cómo se implementa, cuáles son sus virtudes, "y nosotros estamos asesorando de manera gratuita a liceos como empresas para que logren la implementación de este sistema. Debemos hacer un llamado grande a que la empresa se convierta en un centro de aprendizaje, para ello tenemos metodologías diseñadas y estamos dispuestos a apoyarlos para que el proyecto sea exitoso", destaca Pablo Kusnir.

Contexto de pandemia

Sin duda que esta metodología se ha visto complicada porque requiere de presencialidad. Sin embargo, las empresas y los liceos se han adaptado para tener algunas actividades online. "Toda la parte de inducción que las empresas ya tienen en la forma online se puede traspasar a los jóvenes, o pequeñas cápsulas de contenido, e incluso empresas que han dispuesto de sus simuladores virtuales para que los jóvenes sigan aprendiendo en sus casas", destaca el ejecutivo.