

**PUBLIRREPORTAJE**

TIENE EL PARQUE MECANIZADO MÁS MODERNO Y COMPETITIVO DEL MERCADO

# ICV avanza y fortalece inclusión y diversidad con robustas iniciativas

**Cuenta con mujeres conductoras de equipos pesados como los CAEX y especialistas en el área de Mantenimiento. Además, dirige un programa de entrenamiento para formar operadoras.**

Como expertos en la entrega de servicios integrales de operación minera en gran escala, movimiento masivo de tierra, y obras civiles, en ICV tienen la convicción de que es necesario avanzar con más fuerza en los temas de diversidad e inclusión.

“Es una oportunidad para transformarnos como compañía y como sociedad, pues comprendemos que la diversidad es lo que hace que nuestros espacios de trabajo sean más enriquecidos, fomentando la creatividad y el surgimiento de formas distintas de buscar soluciones y afrontar nuestro trabajo. Como ICV tenemos como propósito valorar nuestras diferencias, respetarlas y hacer de la inclusión nuestra forma de ser, y de abordar todo lo que hacemos”, indica Pablo Benario, Gerente General ICV.

Por lo mismo, desde la Gerencia de



“Ser parte de esta nueva etapa de ICV es bueno para mí y las mujeres de este país. Nos están dando más oportunidades en el rubro de maquinaria pesada y nos están formando como profesionales”, Valentina Cerda Serrano, Ayudante Mecánico.

Personas se han impulsado diversas iniciativas para fortalecer la diversidad y la incorporación de mujeres a la compañía y al rubro. Entre las acciones están la capacitación a sus líderes y a todos sus equipos de trabajo.

“Hemos fortalecido la presencia femenina en la operación y también hemos sumado a



“Estamos con todo el ánimo y las expectativas de hacerlo bien para abrirle las puertas a muchas más mujeres que se puedan desempeñar en este ámbito”, Angélica Quinteros Rojas, Operadora CAEX, División Ministro Hales.

mujeres al área de Mantenimiento, como ayudantes mecánicos en nuestro taller de Lo Aguirre. Adicionalmente, desarrollamos en conjunto con Gold Fields el Programa de Operadoras Trainee con foco en la operación de nuestros camiones mineros, en el que formamos a 21 jóvenes de la región de Atacama, para

trabajar en nuestras operaciones en Salares Norte de Gold Fields”, destaca María Paulina Guglielmi, Gerente de Personas.

<https://icv.cl/>

## Programa Operadoras Trainee: Potenciando la Equidad de Género

Con el objetivo de potenciar la formación profesional de mujeres, entregándoles el título de Operadoras de Maquinaria Pesada y fortalecer la diversidad e inclusión, este programa de ICV junto a Gold Fields busca potenciar la empleabilidad local, formando a mujeres para que se desempeñen con excelencia en el rubro de la minería, siendo éste un ejemplo del trabajo mancomunado entre las instituciones públicas, las empresas y las comunidades.

Un total de 21 alumnas, egresadas de los liceos Bicentenario Manuel Magalhaes Medling de Diego de Almagro y Federico Varela de Chañaral, formaron parte de esta iniciativa que se trabajó en conjunto con ambos liceos de la región de Atacama.