

DÍA MUNDIAL DE LA MUJER EN LA INGENIERÍA

MUJERES EN INGENIERÍA: CÓMO SUMARLAS Y AVANZAR A ENTORNOS MÁS DIVERSOS



A pesar de que se han ido cerrando las brechas de participación, los expertos coinciden en que aún queda camino por recorrer para continuar incorporándolas en la industria.

POR SOFÍA PREUSS

El último proceso de selección universitaria reveló un aumento en el número de mujeres que entraron a carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por su sigla en inglés). Según datos del Demre, el porcentaje de matriculadas registró un alza de 16,8% en 2024, cifra que significó un crecimiento desde un 27,2% a 30,2% en la representación femenina en estas carreras.

Se trata de un alza en áreas históricamente masculinizadas, destaca la fundadora y CEO de Genias, Jimena Zapata, quien apunta que una de las razones principales de este crecimiento ha sido "visibilizar referentes actuales que están haciendo cambios y, sin duda, movilizándolo y empoderando a las próximas generaciones".

Para la académica de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas de la Universidad de los Andes, Rosa González, se ha logrado un avance a partir de

la difusión de las habilidades en los campos laborales y en cómo se pueden desarrollar las mujeres en estas carreras. "El poder transmitir desde los colegios las actividades y las cosas que hacemos, puede potenciar que más alumnas se interesen por estas materias y perder ese miedo a pensar que, por ejemplo, la ingeniería es solo para hombres", dice.

A pesar de que en los últimos años se han ido cerrando las brechas, hay consenso en que aún queda camino por recorrer para incorporar a más mujeres a la ingeniería.

En esta industria, el liderazgo femenino tiene un sello distintivo que se caracteriza por la capacidad que tienen para impulsar la diversidad, la innovación y la inclusión dentro de las organizaciones y la subrepresentación en ella. En cargos de alta dirección tiene varios efectos significativos en el desarrollo de la ingeniería, las empresas y las industrias en general, apunta la decana de Ingeniería UC, Loreto Valenzuela. "La falta de diversidad de género limita la variedad de perspectivas y enfoques en

la identificación y resolución de problemas. Esto porque las mujeres aportan perspectivas únicas, vivencias particulares y enfoques distintos que enriquecen el campo científico y promueven la innovación", explica.

Para la vicepresidenta de la Red de Mujeres Ingenieras y consejera de la especialidad Civil del Colegio de Ingenieros de Chile, Marlena Murillo, en lo que se refiere al ámbito laboral hay información, especialmente en Ingenierías asociadas a la tecnología e innovación, que demuestra que los equipos diversos se desempeñan mejor y son más innovadores.

"Por esta razón, los líderes de todas las industrias reconocen que una fuerza laboral en la que participan personas de distintos géneros, razas y edades es buena para los negocios y dentro de ese espectro están las mujeres", define Murillo.

Las brechas

El gerente general de SHIMIN Ingeniería, Hugo Andrade, apunta que es fundamental continuar con los esfuerzos para incentivar el interés en las carreras STEM desde la etapa escolar "y, a nivel social, eliminar la percepción de que

ciertas carreras son exclusivamente para hombres".

A su juicio, aunque se han reducido las brechas de participación a nivel profesional y en las jefaturas medias los números son prometedores, la diferencia en la alta dirección sigue siendo significativa, por lo que se debe buscar proactivamente "las visiones y opiniones del equipo, donde naturalmente habrá más mujeres con perspectivas frescas y valiosas".

Para la fundadora y CEO de Genias, mostrar referentes es un factor determinante para seguir potenciando a más mujeres en el mundo STEM.

"También hay que implementar programas y actividades en establecimientos educacionales que despierten el interés por la ingeniería desde temprana edad, ya que la brecha de los sueños, es decir, que las niñas desde muy chicas se sienten menos inteligentes que los hombres, sin duda juega en contra a la hora de pensar en la vocación", apunta Zapata, y detalla que, a su vez, es esencial la colaboración con organizaciones, fundaciones y ONGs que trabajen en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres en estas áreas.

"Las mujeres aportan perspectivas únicas, vivencias particulares y enfoques distintos que enriquecen el campo científico", dice la decana de Ingeniería UC, Loreto Valenzuela.