

## ■ Proyecciones de estudio Alianza CCM-Eleva

# Los perfiles laborales que tendrán más demanda en minería al 2032: 55% está ligado al mantenimiento

● **Este análisis destaca que principal traba para la contratación en las empresas mineras y proveedores sigue siendo la falta de capacidades técnicas.**



**E**l Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, con un especial enfoque en las oportunidades y desafíos que tiene el mantenimiento minero, puso otra vez en el debate si realmente existen avances en la disminución del déficit laboral existente a nivel país, pero sobre todo en las regiones productoras.

Este análisis fue entregado en el XX Congreso Internacional de Mantenimiento Minero, Mapla-Mantemín 2024, donde la Alianza CCM-Eleva, representada por su director Vladimir Glasinovic, tuvo la oportunidad de presentar sus resultados.

En concreto, el estudio evidencia que de los 34 mil nuevos talentos que se necesitarán al año 2032, un 55% de esa demanda se concentrará en distintos perfiles laborales vinculados al mantenimiento.

A nivel nacional, el perfil más demandado continuará siendo el de mantenedores/as mecánicos con una demanda de 10.340 talentos. Le siguen los supervisores/as de mantenimiento (2.546), profesionales de mantenimiento (2.545), mantenedores/as eléctricos (1.853), mantenedores/as electromecánicos (894) y mantenedores/as instrumentistas (503).

En materia de contratación de mantenedores, las áreas de recursos humanos de las empresas mineras y proveedoras que participaron en el estudio, expresaron que dentro de sus principales dificultades, con un 58% se encuentra la falta de personas candidatas con competencias

técnicas, con un 56% la falta de personas candidatas con experiencia laboral, y con un 54% que existe poca oferta en el mercado.

Los encuestados también expresaron con un 36% que se requieren más competencias digitales, y con un 28% más competencias conductuales-transversales, donde se incluyen, por ejemplo, la resolución de problemas y gestión digital, entre otras.

### PROYECCIONES

"En total serán más de 18 mil personas vinculadas al mantenimiento minero las que necesitará la industria durante la próxima década, hasta fines del año 2032, existiendo un gran desafío en lo cuantitativo", comentó Glasinovic, quien agregó que, "no solo deberán tener competencias técnicas, sino también habilidades blandas y transversales".

En materia tecnológica, un 79% de

las y los encuestados expresa que las tecnologías tendrán un alto impacto en las y los mantenedores, y que el cambio tecnológico con mayor posibilidad de implementación e impacto en el mantenimiento minero es, con un 68%, la digitalización. Le siguen la robotización (43%), la operación remota y semi-autónoma (25%) y la automatización (19%).

Durante su presentación, Vladimir Glasinovic, director de la Alianza, comentó que "frente a la tecnología la invitación y uno de los desafíos es que no haya miedo. Que las y los mantenedores, y en general los trabajadores, consideren que la tecnología les da más tiempo, más libertad y no lo vean como algo limitante".

El estudio además evidencia cuál es la participación actual de las mujeres en la industria minera, según cada grupo ocupacional. Este evidencia que el grupo de mantenedores/as es

donde existe menor participación de mujeres registrándose un 6% en empresas mineras y un 3% en empresas proveedoras.

Al respecto, Glasinovic comentó que próximamente "tendremos un problema entre la demanda de más mujeres que tienen las empresas y la cantidad de cuántas mujeres están egresando de carreras mineras" y agregó que la inclusión de más mujeres en minería es un desafío que también involucra a las familias.

### PROFESIONALES

"Hoy ser mantenedor es una muy buena opción como carrera profesional, está muy ligada a la tecnología e innovación. La ruta formativa-laboral de mantenimiento es atractiva, permite un crecimiento y desarrollo profesional. Por lo que invitamos a que las familias apoyen a las niñas y adolescentes que quieren dedicarse a esta labor profesional", destacó Glasinovic.

En la misma línea, Yerko Aguilera, director de la Escuela Ingeniería de Minas y Mecánica de la Universidad La Serena, y quien moderó el bloque de presentaciones, agregó que "el estudio nos muestra importantes desafíos, entre ellos, cómo introducimos a la mujer al ámbito minero, especialmente en el ámbito del mantenimiento".

Agregó que "los porcentajes que estamos cumpliendo son bajos y tenemos ese gran desafío y creo que las instituciones de educación superior y de formación somos en general los responsables en cubrir esa brecha que existe".



Vladimir Glasinovic,  
 director Alianza CCM-Eleva.

**"Hoy ser mantenedor es una muy buena opción como carrera profesional, ya que está muy ligada a la tecnología e innovación... Su ruta formativa-laboral es atractiva".**