

MESA MUJER Y MINERÍA: LAS ACCIONES MÁS RECIENTES PARA IMPULSAR LA IGUALDAD

Desde su creación, la Mesa Mujer y Minería se ha posicionado como una instancia donde representantes del mundo público y privado colaboran en torno a iniciativas orientadas a promover una mayor inserción y permanencia de las mujeres en el rubro minero.

Si se considera que, según datos del Ministerio de Minería y el Ministerio de la Mujer e Igualdad de Género, en 2017 solo el 7,9% de la fuerza laboral de la industria minera estaba compuesto por mujeres, y se contrasta este dato con los resultados del estudio realizado por el Consejo de Competencias Mineras en alianza con CCM-Eleva en 2023, que revela un aumento en la participación femenina hasta el 15,2%, es posible concluir "que los avances logrados son positivos en términos de fomentar una mayor inclusión y participación femenina en la industria minera local".

La firma del compromiso por la eliminación de la violencia de género y un taller de seguridad con enfoque de género son algunas de las últimas iniciativas lideradas por la instancia que busca fortalecer la presencia de las mujeres en el sector. POR ANDREA CAMPILLAY

asegura Sofía Arrigoni, directora de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin) y gerente general de Proindar y Arrigoni Ambiental.

Entre las últimas iniciativas implementadas por la instancia público-privada, la ministra de Minería, Aurora Williams, destaca la firma del Compromiso por la Eliminación

de la Violencia Contra las Mujeres, celebrada el 14 de marzo, y el taller de seguridad con enfoque de género, que se llevó a cabo en la feria Exponor, liderado por la mesa regional de Antofagasta.

"Hoy, nuestro principal desafío es llegar a la mediana y pequeña minería, segmentos de la industria donde la participación laboral

femenina no supera el 10%", señala Williams, adelantando que para este año, además de las reuniones mensuales, tienen planificados encuentros presenciales en Santiago y en regiones, orientados a fortalecer lazos.

Por su parte, Ana Salazar, presidenta del directorio de WIM Chile, complementa que en las próximas sesiones de trabajo seguirán enfocándose en la educación minera, destacando la importancia de presentar la minería chilena en toda su cadena de valor. "Esto incluye roles de staff, diferentes tipos de minería y el ecosistema minero

con sus proveedores, servicios, ingeniería, academia, entre otros aspectos", detalla, relevando también la importancia de la comisión de indicadores y medición como un pilar para avanzar en la inclusión de género en la industria.

Pese a que los avances son significativos, Arrigoni señala que hay áreas que requieren atención urgente, como "la reducción de la brecha salarial, el aumento de la representación femenina en roles de liderazgo y la creación de una cultura laboral inclusiva para eliminar estereotipos y apoyar la conciliación trabajo-familia".

