

---

SERVANDO PASTOR,  
ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO

## Un nuevo futuro laboral

En julio del año pasado, la OIT estimaba que el 30% de los empleos en América Latina y el Caribe podrían verse expuestos a la inteligencia artificial, con la posibilidad de mejorar la productividad en alrededor del 10% de los puestos de trabajo. Meses más tarde, en diciembre, Cenia, Sofía y el Ministerio del Trabajo publicaron un estudio que afirmaba que el 50% de los trabajadores chilenos se desempeñan en funciones donde al menos el 30% de las tareas podrían acelerarse.

Este cambio de escenario modifica las condiciones del mercado laboral, alterando los modelos de negocio, las estructuras organizacionales, las competencias y relaciones laborales. En este contexto, la convergencia entre el mundo académico y el mundo laboral es estratégica para anticipar cambios y diseñar soluciones sostenibles.

Explorar estos nuevos horizontes laborales implica anticipar tendencias y desafíos, comprendiendo cómo la automatización, la inteligencia artificial y el trabajo remoto están reformulando los procesos productivos y las expectativas laborales. También requiere preparar estrategias de adaptación, identificando las habilidades técnicas, cognitivas y socioemocionales necesarias para enfrentar el futuro del trabajo; promover la inclusión y la equidad, abordando brechas de género, interseccionalidades y diferencias generacionales; y, finalmente, redefinir el sentido del trabajo, reflexionando sobre nuevas identidades laborales y cómo estas influyen en el propósito, la estabilidad y el bienestar de las personas.

Así es como la tercera versión de la Escuela de Verano Facea de la Universidad de Valparaíso, que se realizará los días 20, 21 y 22 de enero en la ciudad de Valparaíso, se plantea como un espacio para analizar estas disrupciones desde una perspectiva interdisciplinaria, reuniendo a académicos, profesionales y líderes de diversas áreas para debatir sobre los desafíos y oportunidades del mercado laboral en transformación.

Un aspecto distintivo de esta iniciativa es su capacidad para conectar saberes académicos con experiencias prácticas. Bajo este propósito la apertura de esta edición estará marcada por una conversación entre Arife Mansur, Seremi del Trabajo; Alfonso Salinas, presidente de ASIVA y Nolberto Díaz, vicepresidente del Sindicato de Trabajadores de ENAP, aportando visiones complementarias sobre cómo navegar las innovaciones tecnológicas mientras preservamos el valor humano en el trabajo.

Como señala Daniel Susskind en “Un mundo sin trabajo”, el desafío no radica sólo en cómo crear empleos en un mundo donde las máquinas pueden realizar tareas humanas, sino en construir sociedades donde el trabajo ya no sea la principal fuente de sentido y propósito. Por eso es necesario explorar nuevos horizontes laborales: para construir un futuro donde la innovación tecnológica y el desarrollo humano avancen en paralelo, beneficiando a toda la sociedad.