

Empleo y sueldos, las cifras que marcan impulso de la minería

La dinámica laboral minera depende de los proyectos en marcha, sobre todo en su etapa de construcción.

El empleo y sueldos del sector minero aparecen como dos indicadores importantes para conocer su impacto en las regiones productoras y el país.

Así, el promedio del empleo en el sector minero creció 2,3% en 2023, pasando de 271 mil puestos de trabajo en el 2022 a 277 mil el año pasado, esto es, un aumento de 6 mil ocupados en la industria.

En el país, la ocupación promedio el 2023 creció en igual porcentaje, 2,3%, desde 8.864.000 en el 2022 a 9.071.000 el año pasado, es decir, un incremento de 207 mil empleos, destacó el director

ejecutivo de Núcleo Minero, Álvaro Merino.

El análisis del experto precisa que el empleo en las regiones mineras, que generan el 84% del PIB sectorial minero, tuvo un crecimiento de solo 0,6%, en doce meses, esto es, un aumento de 6 mil puestos de trabajo. La ocupación total en Tarapacá crece 2,9%, en Antofagasta aumenta 3%, en Atacama disminuye 0,3% y en Coquimbo cae 2,3%.

Respecto del empleo minero en las regiones del norte, es preciso indicar que, en Tarapacá tuvo una caída de 23,5%, en Antofagasta creció 10,6%, en Atacama aumentó leve-

mente en 1,3%; y en Coquimbo disminuyó 9,2%.

La caída en el empleo minero en las regiones de Tarapacá y Coquimbo se explica, fundamentalmente, por la concreción del proyecto QB2 y la expansión de la fase 1 (planta desalinizadora y cuarta línea concentradora) de minera Los Pelambres.

INGRESOS

Asimismo, de acuerdo con antecedentes de la Superintendencia de Pensiones, Merino destaca que el ingreso imponible del sector minero, a diciembre de 2023, alcanza a \$2.309.730, en tanto que el



promedio a nivel nacional llega a \$1.148.106, constituyéndose la minería en la actividad económica que registra el mayor nivel en este indicador, entre todos los sectores productivos y de servicios.

En las regiones del norte, el ingreso imponible en el sector minero, a diciembre de

2023, alcanza a \$2.422.797 en Tarapacá, \$2.537.435 en Antofagasta, \$2.119.337 en Atacama y \$ 2.181.142 en Coquimbo, concluyó el experto.

En razón del déficit de operarios previsto en la industria minera, Merino precisó que “es clave difundir los relevantes beneficios que ofrece la minería a

los jóvenes, especialmente en lo relativo a remuneraciones, que son las más altas entre todas las actividades económicas”.

Agregó que otro incentivo “es el desarrollo de carrera dentro de una minera, a lo que se agregan los múltiples beneficios y avances tecnológicos de la industria”.