

C Columna



Claudia Lopetegui Moncada
Seremi de Energía Los Ríos

Estudio de brechas de género

Como ministerio de Energía presentamos los resultados del estudio que analiza las principales brechas existentes en materia de género y derechos humanos en el sector energético nacional, iniciativa enmarcada en el programa “Energía +Mujeres”.

La pandemia de COVID-19 impactó profundamente la participación laboral femenina en múltiples sectores, incluido el energético, marcando un retroceso de hasta una década en algunos casos. Sin embargo, el reciente estudio “Brechas de Género y Derechos Humanos en el Sector Energético 2024, refleja señales esperanzadoras de recuperación y avance hacia la igualdad de género.

El rubro energético ha sido históricamente dominado por hombres, con barreras estructurales que dificultan la incorporación de mujeres, especial-

mente en roles técnicos y de liderazgo.

Según el estudio, las mujeres representan actualmente el 21,3% de la fuerza laboral en la industria energética chilena, un incremento respecto al 16,1% registrado en 2022 y de un 23% previo a la pandemia.

A pesar de este progreso, las brechas persisten, particularmente en cargos operativos y técnicos.

En el caso de la región de Los Ríos, ésta representa la región con el porcentaje más bajo de mujeres en el área, con tan solo un 8,9%.

El sector energético avanza con paso firme hacia la inclusión y equidad de género. El camino no ha sido fácil, pero los resultados muestran que la transformación es posible.

Con políticas robustas, proyectos innovadores como el hidrógeno verde y un compromiso colecti-

vo, las mujeres están demostrando que son agentes clave para un futuro energético sostenible y justo. También se destaca el creciente compromiso de las empresas energéticas con la igualdad de género. Más del 75% de las entidades han implementado conductas antidiscriminación, mientras que el 78,9% cuentan con protocolos específicos para prevenir y abordar el acoso sexual.

Estas medidas, sumadas a esfuerzos para revisar sesgos en los perfiles de contratación, están transformando la industria desde sus cimientos.

El mensaje es claro: la igualdad de género no es solo una meta social, sino también un motor de innovación y desarrollo en el corazón de la transición energética.

Chile está en marcha, y las mujeres lideran el cambio.