

A pesar de que indicadores registren un récord

# Crece la participación pero se está estancando la curva

Entre 2022 y 2023, la participación de las mujeres creció de un 15% a un 18%, de acuerdo al "Monitoreo de Indicadores de Género" elaborado por la Alianza CC-M Eleva. Un avance importante en el sector que aún tiene desafíos en materia de equidad de género.

Por: Rodrigo M. Ancamil



Foto: Freepik

→ La minería siempre ha sido una industria que ha tenido un alto interés de profesionales debido a los atractivos sueldos asociados a la actividad. De acuerdo a un informe de Núcleo Minero, los trabajadores ligados a la minería reciben un sueldo promedio de \$2.309.730. Sin embargo, aunque la industria se destaque por ser una gran oportunidad para el crecimiento personal y profesional, también se ha caracterizado por estar compuesta mayoritariamente por hombres.

"El sector minero en Chile presenta desafíos importantes para las mujeres, incluyendo prejuicios y estereotipos de género. Las condiciones laborales, como largas jornadas, trabajo en ubicaciones remotas y exigencias físicas, son menos atractivas y accesibles para las mujeres, especialmente aquellas con responsabilidades familiares", indica Dyana Parra, directora Zonal Norte División Minería y Recursos de Adecco Chile.

Esta inequidad de género en el sector ha llevado a que se tomen diversas medidas

para incentivar la participación de mujeres en la industria y abrir la minería a nuevos talentos. "El sector se puso metas ambiciosas, se han implementado factores y herramientas muy potentes en la industria, como prácticas de reclutamiento y selección sin sesgos de género. Más del 60% de las empresas de la gran minería de Chile cuenta con compromisos y con una política de diversidad e inclusión. Esto se traduce en indicadores, en procesos de formación en las organizaciones, en establecer protocolos de denuncia formales, en visibilizar a las mujeres en los roles técnicos, científicos y también en que las mujeres se están atreviendo a formarse en estas carreras", comenta Verónica Garrido, gerente general de Teamclass, división de capacitación del Grupo Teamwork.

Medidas que se ven reflejadas en el crecimiento de mujeres en el sector, ya que entre 2022 y 2023 la participación femenina creció de un 15% a un 18%, de acuerdo al "Monitoreo de Indicadores de Género" elaborado por la Alianza CC-M Eleva. Otra

**CC**  
**"La industria minera ha experimentado un cambio cultural, reconociendo la importancia de la diversidad de género para la innovación y el desempeño empresarial".** Dyana Parra, directora Zonal Norte División Minería y Recursos de Adecco Chile.

novedad que presenta este indicador es el aumento de la contratación de mujeres, donde 1 de cada 2 personas contratadas por las empresas mineras en los últimos meses previos a recoger la información fueron mujeres, pasando del 35,3% contratadas en 2022 a un 48,5% en 2023.

Sin embargo, aunque en materia de equidad ha habido avances en el sector, los desafíos persisten. De acuerdo a datos del Ministerio de Educación, desde hace más de 10 años la participación de mujeres en

la matrícula STEM vinculada a minería está estancada en alrededor de un 14%.

"Un gran paso es el que hoy ya estemos en el 18% de participación, sin embargo, esto es reciente y, por lo tanto, no tenemos trayectoria de las mujeres en el sector. Las mujeres tenemos una carrera relativamente reciente y uno de los principales desafíos hace relación con la experiencia en los puestos de trabajo, sobre todo los que son parte de la cadena de valor principal del negocio. El segundo desafío es que estamos llegando a un punto de estancamiento en la curva de mujeres, ya que debemos incentivar la formación de talento femenino joven", señala Verónica Garrido.

El incremento de la participación femenina en la minería es un indicio positivo del cambio hacia una mayor equidad de género en una industria tradicionalmente dominada por hombres.

A pesar de estos avances, es fundamental continuar promoviendo políticas inclusivas y medidas que fomenten la formación y retención de talento femenino.