

Trabajo finalizará en diciembre y luego se enviará candidatos al arzobispo Fernando Chomali: Proceso para elegir al nuevo rector de la U. Católica entra en su recta final

CRONOGRAMA

- **JUNIO** El 7, el actual rector de la UC, Ignacio Sánchez, anunció que no repostularía al cargo que ha desempeñado desde marzo de 2010, durante tres periodos.
- **JULIO** El 1 se inició oficialmente el proceso de búsqueda del nuevo encargado de la Rectoría, y se comenzaron a organizar las elecciones y la designación de miembros para el Comité de Búsqueda.
- **AGOSTO** El 7 y 8 se realizaron las elecciones para elegir a los primeros cinco miembros del Comité de Búsqueda, en las que participaron más de 540 académicos.
- **SEPTIEMBRE** El 5 de se conformó el Comité de Búsqueda, tras el nombramiento de los últimos cuatro integrantes por parte de la Gran Cancillería.
- **OCTUBRE** El comité comenzó el trabajo de entrevistas y reuniones para conocer la visión de la comunidad sobre las características que debe tener el futuro representante de la institución.
- **NOVIEMBRE** La agrupación de académicos entró en la recta final del proceso de diálogo, y se alista para confeccionar sus documentos finales.
- **DICIEMBRE** A inicios de diciembre, según adelantan miembros del Comité de Búsqueda, se entregará el informe y la terna al gran canciller de la UC, Monseñor Fernando Chomali.

Comité de Búsqueda está terminando encuentros y entrevistas con miembros de la comunidad, para luego empezar a trabajar en el informe y la propuesta de terna.

DIERK GOTSCHLICH

Más de 1.400 miembros de la Universidad Católica han participado de los encuentros y entrevistas que está realizando el Comité de Búsqueda, en el marco del proceso para la designación de quien asumirá el liderazgo de la rectoría entre 2025 y 2030.

El comité fue conformado por cuatro integrantes que eligió el Arzobispo de Santiago y el próximo cardenal para Chile, monseñor Fernando Chomali, en su rol como gran canciller de la UC, los que se sumaron a otros cinco elegidos a inicios de septiembre por más de 540 profesores titulares y asociados.

Así, el grupo inició el proceso, que se diferencia de lo que ocurre en muchas otras universidades: no existe una etapa de campaña formal de los candidatos, sino que son los propios miembros de la comunidad los que proponen a los aspirantes mediante distintos diálogos.

Cientos de encuentros y reuniones

Durante las últimas semanas, el comité ha llevado "un exhaustivo trabajo", según se

ñalan conocedores del proceso, mediante reuniones grupales e individuales, que incluyen a estudiantes, administrativos y a las distintas unidades de la universidad.

Luis Ibáñez, académico y ex-decano de la Facultad de Medicina de la universidad, dice que "yo formé parte del Comité de Búsqueda que eligió al rector Sánchez en su último periodo, y ahora me ha tocado participar como entrevistado, como muchos profesores".

En esas instancias, Ibáñez explica que "se invita a conversar a decanos, jefes de escuela, jefes de departamentos, exautoridades, a todo el mundo que tenga que opinar. En esas reuniones, que son muy amplias, se pregunta cómo ven a la universidad, las principales fortalezas y desafíos, y en ese contexto, quiénes podrían ser buenos nombres para liderar el proyecto. Es muy participativo".

Entre los encuentros realizados, destaca una visita al Campus Villarrica a mediados de octubre, que congregó a más de 50 miembros de la comunidad, incluyendo a representantes de centros de estudiantes.

Hasta los últimos días, el co-



DESIGNACIÓN.— El arzobispo de Santiago y gran canciller de la UC, Fernando Chomali, propone el nombre a la Santa Sede entre la terna que le entrega el Comité de Búsqueda.

mité acumulaba más de 140 entrevistas, pero calcula que llegarán a unas 160, por lo que los miembros del grupo aseguran que "se han superado con creces" las expectativas que había respecto del proceso participativo.

Lo que viene

Con todo, el trabajo del comité entra en su última etapa, ya que están culminando los encuentros y entrevistas con miembros de la comunidad, para luego dar paso a la redacción del informe final y la propuesta de terna con los candidatos a la rectoría.

La labor del grupo se extiende por 45 días hábiles, que se pueden prorrogar por 15 más, y quienes han seguido de cerca las gestiones aseguran que esa extensión del plazo "va a ser así", mientras se concretan las últimas reuniones.

El plazo original era hasta mediados de noviembre, por lo que se va a requerir de la prórroga para la confección de los documentos clave, y todo culminaría a inicios de diciembre, cuando estos sean entregados a monseñor Chomali, quien elegirá el nombre que será presentado para ser ratificado por la Santa Sede, en el Vaticano.

Una postura crítica

La presidenta de la Federación de Estudiantes de la UC (FEUC), Catalina Jofré (NAU), dice que "el proceso, lejos de acercarse a la democracia, es una máscara ante las intenciones de figuras con poder dentro de nuestra universidad y del propio comité, el cual solo se compone de académicos y esta vez por el vice gran canciller".

"Entregaremos como FEUC una hoja de ruta con información recopilada por nuestro Comité de Búsqueda democrático, el cual, llevado por estudiantes, hizo un trabajo paralelo", añade.

La FEUC, eso sí, será encabezada en 2025 por Jean Joublan (Solidaridad), cuya lista se proclamó vencedora en octubre.

Y al respecto el presidente electo asegura que "creemos que tiene que ser un espacio de diálogo (...). Y esos espacios se han dado hoy día. La comisión de búsqueda ha invitado a los estudiantes a participar y creemos que el tono que ha tomado la universidad es correcto".