

Fecha: 03-09-2024

Medio: La Estrella de Iquique

Supl.: La Estrella de Iquique

Tipo: Noticia general

Título: En 38% bajaron los despidos durante el primer semestre de este año en la región

Pág.: 3

Cm2: 441,8

VPE: \$ 737.280

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

9.500

28.500

 No Definida

En 38% bajaron los despidos durante el primer semestre de este año en la región

Durante este año 27 mil personas recibieron cartas de término de contrato, mientras que en el mismo periodo de 2023 fueron 36.859.

Andrea Ramos Leiva
cronica@estrellaiquique.cl

La Dirección del Trabajo dio a conocer un informe que revela la cantidad de trabajadores involucrados en cartas de aviso por término de contrato hasta junio de 2024.

Es así, que la región de Tarapacá registró 27.036 presentaciones de cartas de aviso ante la Dirección del Trabajo en Iquique, disminuyendo en un 38%, aproximadamente, en comparación al primer semestre de 2023.

En ese sentido, de enero a junio de 2023, fueron 36.859 trabajadores a los que se les desvinculó de sus labores versus los 27 mil de ahora. Esto, según el director regional del Trabajo, Jaime Rojas, se debe, principalmente, al término de algunos proyectos mineros en la región que hubo durante el año pasado.

“Con respecto a las cartas de aviso, el porcentaje de participación que tiene cada una de las regiones, Tarapacá tiene un 2,09% de participación de canti-

dad de cartas de avisos de términos de contrato. Ahora, esta baja, en relación con el año 2023, se explica principalmente por el término de proyectos mineros que tenían gran envergadura en la región, que hoy día están en procesos de producción ya, como por ejemplo, el proceso que elaboró Quebrada Blanca, a través de la ampliación con su fase QB2”.

El director regional añadió que dichos procesos marcaron la fuerza laboral en Tarapacá: “Esto significó que, efectivamente, hubiera una mayor fuerza laboral en la región, pero que también, era una fuerza de trabajo estacional a un proyecto que superó las 25 mil contrataciones en su trabajo tanto directo como indirecto, que hoy día ya están en un proceso operativo como tal, que tiene una fuerza de 8 mil a 10 mil personas directas e indirectas, pero que hace variar la cantidad, por tanto, no se generan tantas cartas de aviso por término de contrato, considerando, también, que existe un término de



MÁS DE 27 MIL TERMINACIONES DE CONTRATO HUBO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE ESTE AÑO.

contrato que es el masivamente utilizado para proyectos mineros, en particular cuando están en proceso de instalación, que es el de obra faena”.

En el informe se pudo conocer también que, a nivel local, donde más hubo participación de trabajadores en cartas de aviso por término de contrato fue en los rubros comercio, construcción y minería.

“Respecto a los rubros, en la región predominante-

mente es comercio, minería junto a la construcción, por las mismas construcciones de los proyectos mineros, (también) están las actividades portuarias”, señaló el director.

CAUSALES

Sobre las causales de los términos de contrato que más vio la Dirección del Trabajo, Rojas sostuvo que fueron las que están contenidas en los artículos del código del trabajo 159 N°4,

como al del vencimiento del plazo convenido en el contrato y el artículo 161, inciso 1, donde se señala necesidades de la empresa, establecimiento o servicio.

El director regional del Trabajo, Jaime Rojas, afirmó que, debido a la proporción de trabajadores, fueron más hombres los que fueron despedidos durante el último semestre en la región por sobre las mujeres.

“Los despidos o las car-

tas registradas en la Dirección del Trabajo, obviamente, van a ser mayores, porque la tasa de participación de trabajadores está por sobre la tasa de participación de trabajadoras, por lo que la generación de cartas de aviso de término de contrato va a ser proporcional a lo que es la contratación. Por eso, es que se nos da una situación de 2/3 de los trabajadores versus trabajadoras”, finalizó.



CEDIDA

En el puerto recibieron más de mil